

2023 한미글로벌 지속가능경영 보고

지속적인 혁신을 통한 건설사업의 가치 창출

한미글로벌은 지속가능 경영활동을 통해 환경과 사회를 위한 가치를 추구하고 있습니다.
진정성 있는 ESG 경영을 위해 끊임없는 혁신을 이어가겠습니다.

경영철학

CEO 메시지

ESG 경영체계

사우스케이프 오너스 골프 클럽 - PM+CS, PM at Risk(Cost+Fee)

2023 ESG Achievements

지속가능경영으로 창출한 한미글로벌의 핵심 성과

ESG Ratings >

Economy >

Environmental >

Social >

Governance >

한미글로벌은 FY2021년부터 본격적으로 지속가능경영보고서를 발간하는 동시에 국내 ESG 평가에 적극적으로 참여하는 등 진정성 있는 ESG 경영을 실천합니다.

서스틴베스트

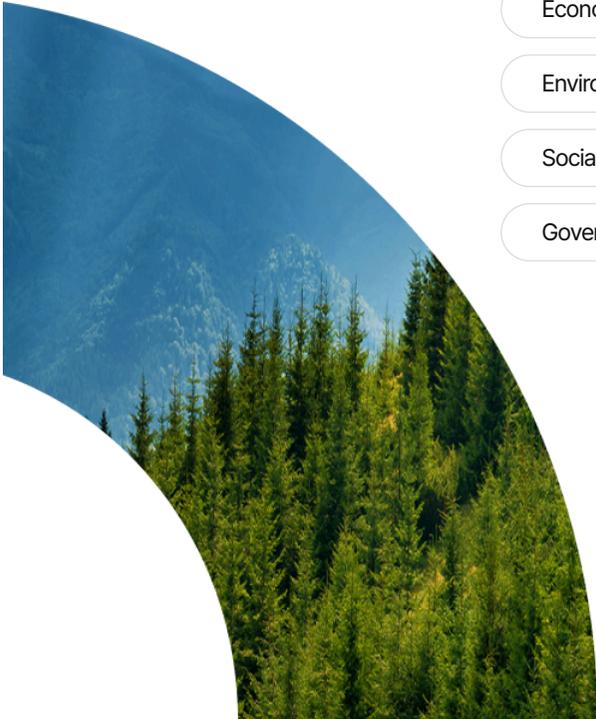
구분	등급	비고
종합평가	AA	섹터별 ESG 성과 우수기업, 자산규모 기준 ESG 성과 우수 기업

*평가는 AA, A, BB, B, C, D, E의 7등급으로 이루어짐.

한국ESG기준원(KCGS)

구분	등급	종합등급
환경	B+	B+
사회	A	
지배구조	B+	

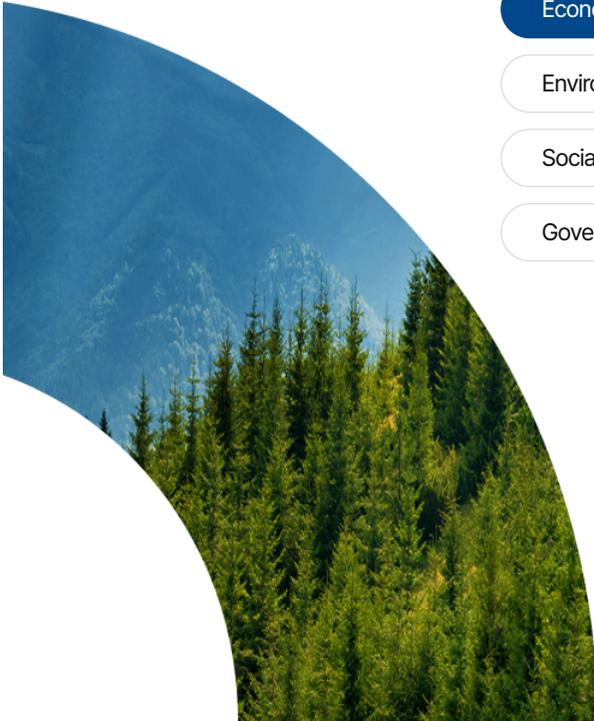
*평가는 S, A+, A, B+, B, C, D의 총 7등급으로 이루어짐.



2023 ESG Achievements

지속가능경영으로 창출한 한미글로벌의 핵심 성과

- ESG Ratings >
- Economy >**
- Environmental >
- Social >
- Governance >



총 매출액 4,129억

(영업이익 296억)

탄탄한 사업기반 구축으로 안정적 영업실적 확보



AA0 신용등급

2023.06 한국기업평가

원활한 비즈니스 리스크 통제로 재무안정성 확보



**최근 5개년 연평균
매출액 증가율 8.8%**

(전년대비 매출액 증가율 10.3%)

지속적인 매출 증가



2023 ESG Achievements

지속가능경영으로 창출한 한미글로벌의 핵심 성과

ESG Ratings >

Economy >

Environmental >

Social >

Governance >

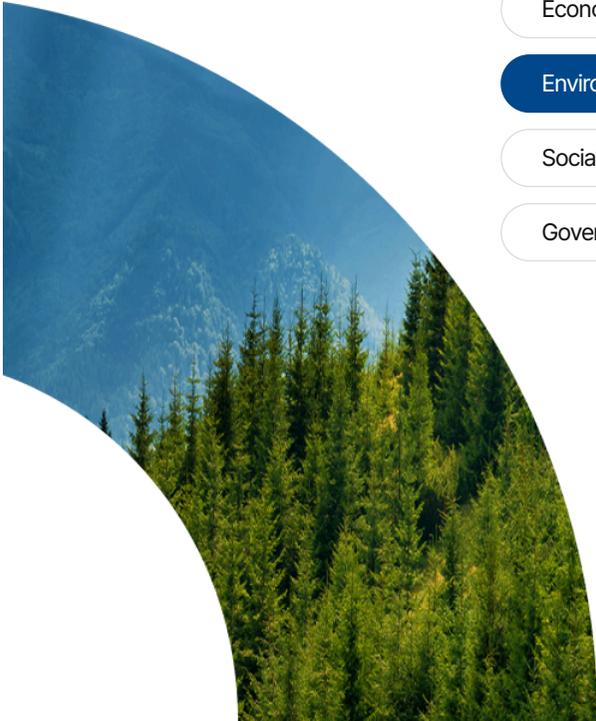
스마트그린솔루션 보급
누적 고객사 500개사



Digital Tool 적용
현장 개수 44개



신재생 에너지 참여사업
누적 용량 3,653MW



2023 ESG Achievements

지속가능경영으로 창출한 한미글로벌의 핵심 성과

ESG Ratings >

Economy >

Environmental >

Social >

Governance >

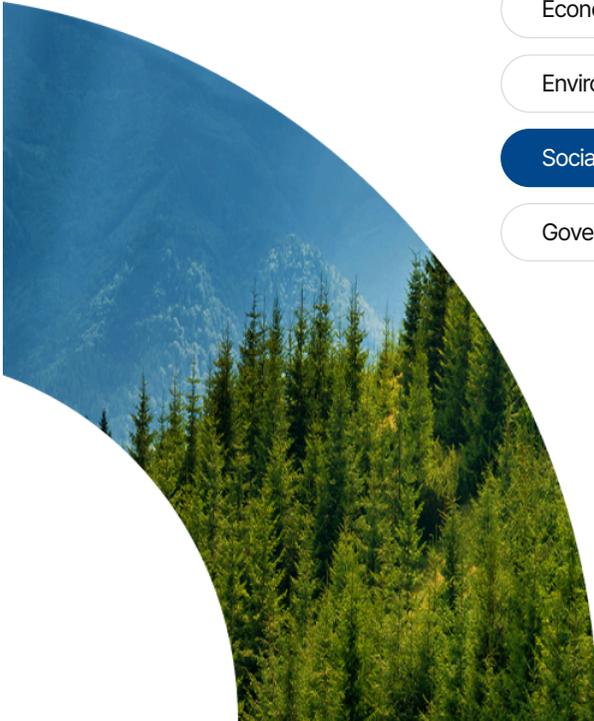
고용노동부, 교육부 인증
산업인적자원개발 우수기관



2023 현장
중대재해 0건



여성가족부 가족친화
인증 기업 선정



2023 ESG Achievements

지속가능경영으로 창출한 한미글로벌의 핵심 성과

- ESG Ratings >
- Economy >
- Environmental >
- Social >
- Governance >**

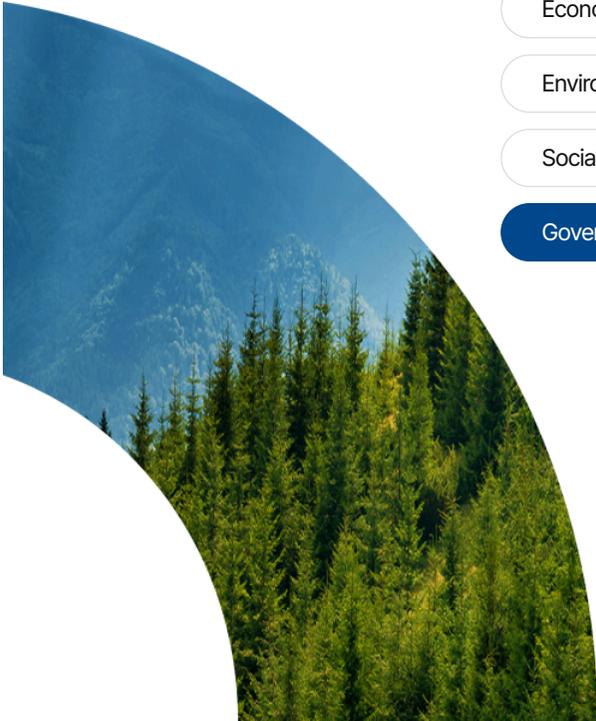
연속배당 15회



이사회 여성이사 선임



내부회계관리제도 운영



TOP 3 Key Issues

지속가능경영을 위한 3가지 핵심 이슈

한미글로벌의 이해관계자가 최우선적으로 관심을 가지는
지속가능경영 핵심 이슈는 안전보건문화 확산, 건설프로세스 및
기술 혁신, 고객 만족 경영입니다.

국립생태원 - PM + CS



안전보건 문화 확산



건설프로세스 및 기술혁신



고객 만족 경영

ESG Disclosure

지속가능경영에 대한 투명한 정보 공개

한미글로벌은 2023 지속가능경영보고서를 발간하여
환경·사회·경제적 가치를 창출하기 위한 우리의 성과와 활동을
투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하고자 합니다.

01

이해관계자 참여

02

ESG 데이터

03

정책 및 인증

04

GRI Index

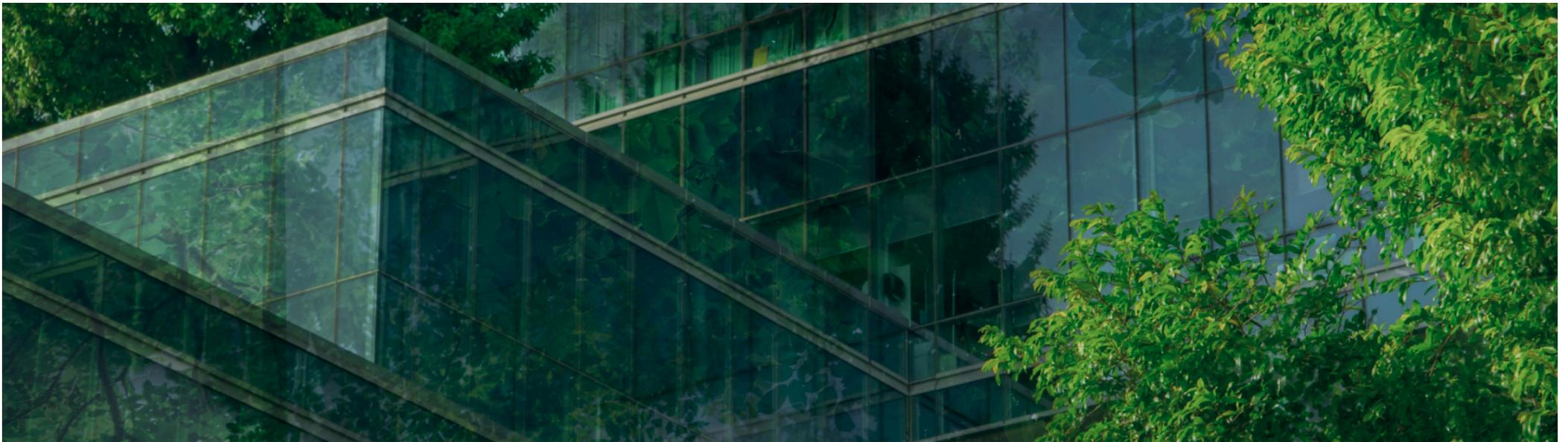
05

검증의견서

06

보고서 다운로드

Overview



경영철학

인류사회 발전에 공헌하는 Excellent Company

한미글로벌의 경영철학에는 구성원 모두의 원대한 포부와 신념, 그리고 굳은 의지가 담겨 있습니다.

미션과 핵심가치로 구성된 경영철학은 경영진에게는 모든 경영활동과 의사결정의 기준이 되고, 구성원에게는 끊임없는 자기성찰을 통해 현재의 좌표를 확인하고 수정하는 판단 근거가 됩니다. 한미글로벌은 '지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다'라는 미션을 설정하여 기업의 근본적 존재 이유를 천명함과 동시에 고객, 구성원, 주주 그리고 인류사회에 대한 임무를 구체적으로 명시하였습니다.

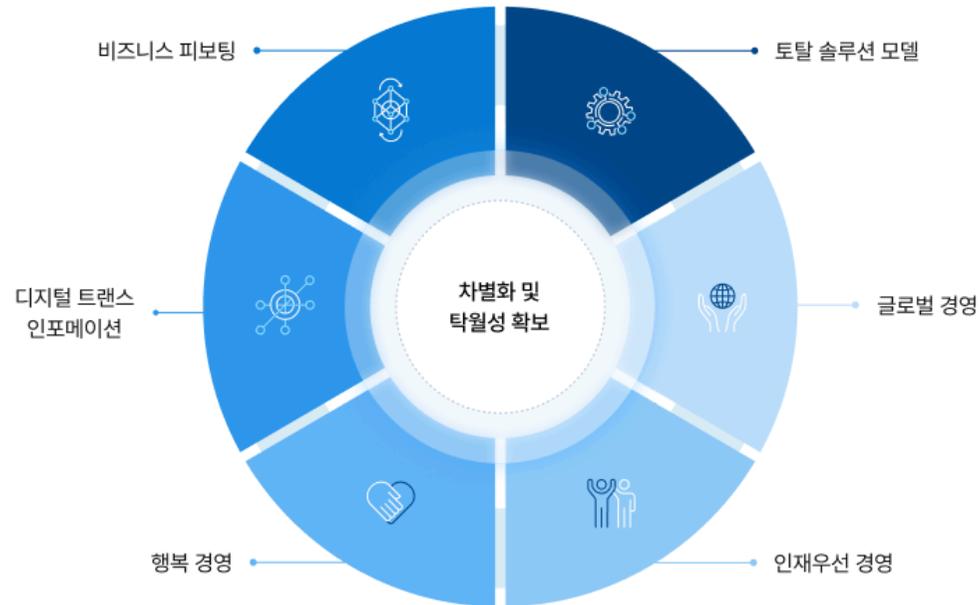
정직, 안전, 고객, 탁월, 공헌이라는 다섯 가지 항목의 핵심가치를 선정, 미션 달성을 위하여 전 임직원들이 실천해야 할 사고와 행동의 기준으로 삼고 있습니다.

비전

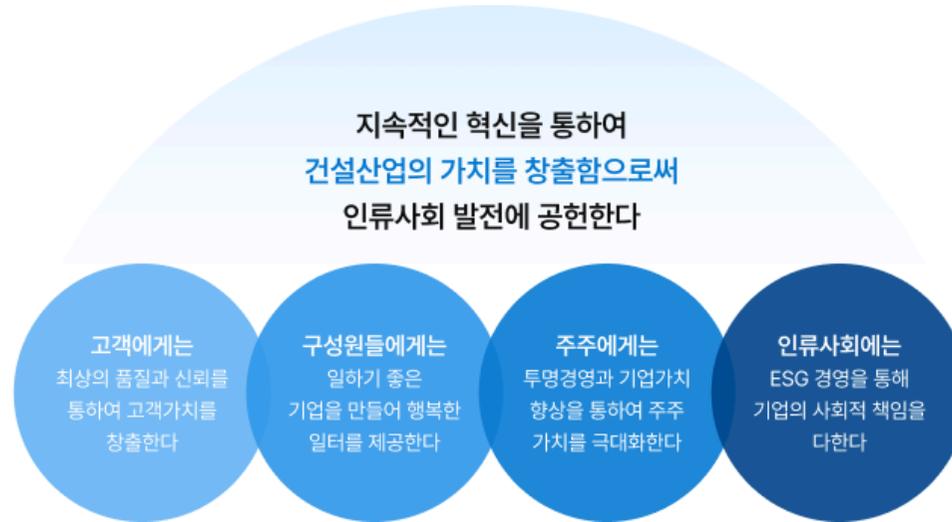
2027 VISION

우리는 2027년까지 **Excellent People**로 **Excellent Company**를 만들고 탁월한 인재가 넘치는 구성원 중심의 행복한 회사가 된다

전략적 우선순위



미션



핵심가치



정직

INTEGRITY

우리는 언제나 바르게 생각하고 바르게 행동하며 서로에게 솔직하게 행동한다.



안전

SAFETY

우리는 인간존중철학을 바탕으로 안전을 최우선으로 한다.



고객

CUSTOMER

우리는 모든 행동과 시스템의 운영에서 언제나 고객의 성공을 위해 헌신한다.



탁월

EXCELLENCE

우리는 끊임없는 혁신을 추구하여 수행하는 모든 사업에서 탁월성을 창조한다.



공헌

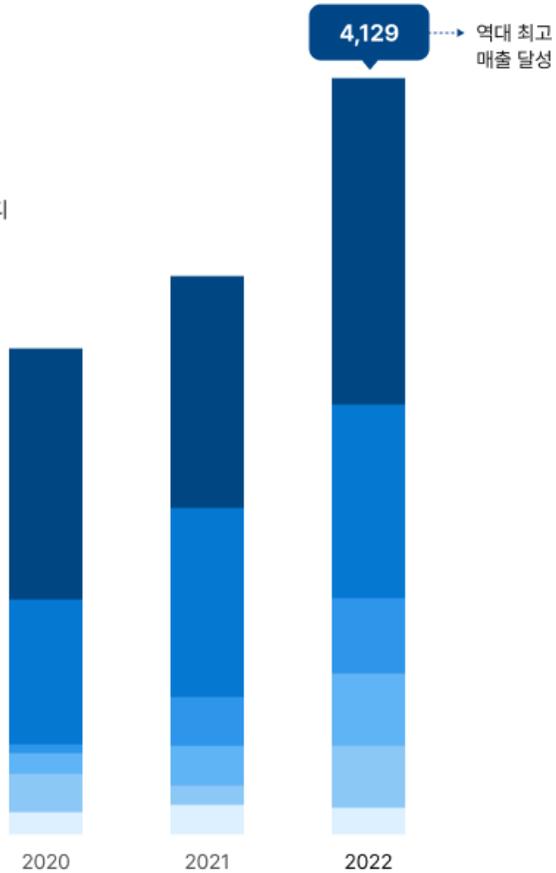
CONTRIBUTION

우리는 훌륭한 기업시민으로서의 역할을 다하며 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.

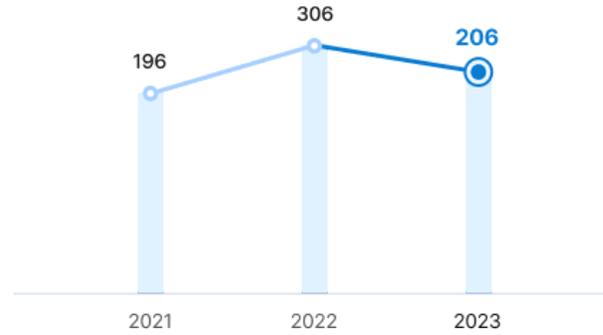
재무성과

총 매출액
4,129억

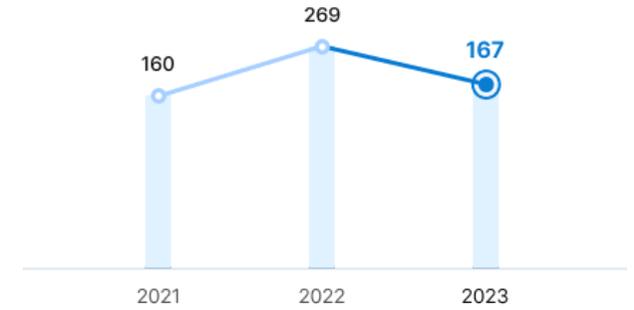
- 한미글로벌
- Otak
- 한미글로벌 UK
- 한미글로벌 사우디
- 한미글로벌 E&G
- 에코시안



영업이익
296억



당기순이익
167억



10%

전년 대비 매출액 증가율

28.5%

(연결)현금배당성장

2,184명

총 임직원

10위

Engineering News-Record 순위

8.8%

최근 5개년
연평균 매출증가율(CAGR)

AA0신용등급

매우 우량한 신용능력보유
환경변화에 대한 대처능력이 상당한 수준

사업부문

제품별

건축

건설산업의 새로운 가치창출을 위해 국내 최고의 건설기술력을 기반으로 끊임없이 혁신합니다

한미글로벌은 국내 최초의 건설사업관리 프로젝트인 상암월드컵 경기장을 시작으로 주거, 상업, 업무, 판매, 물류, 데이터센터 등 다양한 분야에서 프로젝트 관리 업무를 성공적으로 수행하며 성장해왔습니다.

이를 통해 축적된 경험과 노하우를 바탕으로, 국내에서 가장 신뢰받는 프로젝트 관리 회사로 자리매김하였습니다. 프로젝트 관리란 발주자를 대신하여 프로젝트의 기획, 설계, 발주, 시공, 유지관리에 이르는 전 과정을 통합적으로 관리함으로써 주어진 예산과 기한 내에 최고 품질의 건축물을 완성하는 전문 서비스입니다.

복잡한 법률 문제에 변호사가 필요하듯 고객의 건설 프로젝트 대리인 혹은 조정자로서 프로젝트 참여자 모두가 사업성공이라는 공동의 목표를 향해 나아갈 수 있도록 합니다.

● 건설사업관리(PM)

국내 건설사업관리 서비스를 선도하는 한미글로벌의 검증된 기술역량과 자회사의 금융, 개발, 시공, 마케팅 역량을 유기적으로 활용해 건설 프로젝트에서 발생하는 Risk를 단계별로 관리함으로써 고객의 성공을 위해 기여하고 있습니다

● 사업타당성 검토

사업 기획단계에서 시장환경 분석, 상품 기획, 재무모델 검토 등을 수행하여 사업추진의 타당성을 검증하고 프리콘 서비스와 연계하여 최적의 설계안이 도출되도록 관리합니다.

● 사업일정 및 예산 최적화

고객의 사업추진 여건을 분석하여 목표 달성을 위한 최적의 사업구도를 검토합니다. 다양한 프로젝트 수행경험을 기반으로 공정 계획 수립, 적정 지출 항목 분석 등을 수행하여 불확실성으로 인한 고객의 리스크를 최소화 시키는 업무를 수행합니다.

● 고객의 사업 주도권 확보 지원

건설 프로젝트 추진에 수반되는 수많은 계약, 특히 지출 항목의 큰 부분을 차지하는 공사비가 합리적으로 계획되고 집행 될 수 있도록 예산수립단계부터 프로젝트를 관리하고, 불합리한 요구에 대해서는 기술적 근거로 대응함으로써 고객이 사업의 주도권을 확보 할 수 있도록 관리합니다.



Value Up

- 업무 탁월성을 바탕으로 고객 만족도 극대화를 통한 Repeat order 지속 창출
- 한미글로벌의 기술력과 다양한 그룹사와의 협업에 기반한 가치창출 모델 발굴

Sustainable

- 정직한 기업문화를 통해 공정하고 투명한 사회분위기 조성에 기여
- 친환경 전문 자회사(Ecosian)와의 상시 협업체계 구축
- 관련 법규 준수 및 Pre-con 단계 친환경 요소 적극 도입
- Safety First 문화 정착을 위한 지속적 교육 및 시스템 개선

Innovative

- 국내 건설사업관리를 도입한 노하우를 바탕으로 PM 서비스 체계 구축
- Digital Transformation 기술력을 활용한 PM 서비스 기반 구축
- 선진 글로벌 기업과의 협업을 통한 PM 역량 강화

| 하이테크

첨단산업시설 건설품질 관리는 첨단 제품의 품질을 결정하는 첫 번째 관문입니다

고도의 기술력을 요구하는 하이테크 분야에서, 저희는 반도체, 배터리, 디스플레이 등 첨단 산업 제조업체들을 주요 고객으로 모시며, 세계 최고 수준의 건설 관리 기법을 적용하고 있습니다. 이를 위해 500명 이상의 전문 기술 인력을 배치하여, 건설 프로젝트 관리를 진행하고 있습니다. 각 건설 분야에 특화된 프로젝트 관리 방법을 통해, 건설 품질을 보장하고 프로젝트의 성공을 도모합니다. 지속적으로 새로운 관리 기법과 신기술을 도입함으로써, 건설 사업 관리의 역량을 강화하고 있으며, 전문성과 풍부한 경험을 바탕으로 건설 산업의 가치 창출에 기여하고 있습니다.

• 첨단산업시설 건설 전문인력 풀 기반 전단계에 서비스 제공

500명 이상의 하이테크 전담 기술 인력이 고객을 위한 전문 건설사업관리서비스를 제공하고 있습니다. 기획, 설계, 발주, 시공, 준공 및 유지관리 등 건설 전사업단계에 걸쳐, 폭넓은 네트워크와 파트너십을 활용하여 첨단산업시설의 건설 기획단계부터 프로젝트 성공을 위한 컨설팅 서비스를 제공합니다.

• 프로젝트 최적관리를 위한 Digital Tool 활용

국내 최초로 하이테크 프로젝트 사급자재 PM관리 플랫폼인 APMS를 개발 후 활용하여 자재의 발주, 입고, 물량 및 재고관리까지 시스템을 통하여 일괄관리하고 있습니다. 주요 공종(용접, 방수, 케이블 단말처리 등) 기술 인력의 숙련도를 검증하고 관리할 수 있는 시스템을 도입하여 적용하고 있습니다.

자체 개발한 특허 획득 모바일 앱을 통해 건설 품질관리의 새로운 기준을 제시하며, 국내 최고 수준의 업무 수행 역량을 갖추고 있습니다.

• 수행실적 데이터 기반의 원가관리 전문서비스 제공

하이테크 건설 프로젝트에 대한 다년간의 원가관리 수행실적 및 이를 통해 축적된 노하우를 기반으로 고객 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다.



Environmental

- 설계 최적화 컨설팅을 통한 에너지 효율 향상
- 건설 폐기물 절감 및 재활용 기여
- 시공 단계 VE를 통한 에너지 절감 제안

Zero Defect

- 시공 인터페이스 관리
- ITP, SOP 에 따른 품질, 환경관리
- 기능인력 숙련도 검증 관리

Professional

- 첨단 산업시설 관리를 통한 전문성 확보
- Fast Track 관리 및 리스크 요소 발굴
- 설계 적정성 검토, 대안 발굴 및 제시
- 고객 요구사항 설계 반영 및 시공관리

Optimization

- 최적의 발주·공법·공기 방법 제안
- 지급자재관리 APMS 운영
- 기능공 인증 관리 모바일 어플리케이션
- 투명한 소통을 통한 클레임 방지

| 인프라와 에너지

지속가능한 인프라와 에너지 사업을 미래의 핵심 동력으로 삼고

탄소중립을 지향하는 프로젝트에 기여합니다

인프라 프로젝트는 기획부터 준공까지 많은 예산과 오랜 시간이 소요되고 개발 주기 내내 정부기관, 개발자 및 투자자 등 다양한 이해관계자들 간의 긴밀한 협력이 이루어져야 하며, 공익과 정책에 부합하면서도 경제성과 안전성이 확보되어야 하는 분야입니다. 한미글로벌은 친환경 중심 에너지 사업을 10여년 전부터 수행하고 있으며, 산업 판도 변화에 선제적으로 대응하며 당사만의 전문 사업관리영역을 확장해오고 있습니다

● 국내외 국가기반시설 건설 PM

한미글로벌은 공항 및 여객터미널, 수처리, 스마트시티, 산업단지, 신형정수도건설, 조선소, 컨테이너 부두 등 국내외 주요 국가기반시설 프로젝트를 수행합니다. 프리콘에서 시공 및 시운전에 이르기까지 프로젝트 각 단계에서 최적의 솔루션을 기반으로 PM뿐만 아니라 PMO(Project Management Office), LTA(대주단기술 자문), Owner's Engineer 서비스를 고객에게 제공하고 있습니다.

2019년 페루 정부에서 발주한 친체로 국제공항건설의 PMO(G2G계약, 페루-대한민국)로서 국내 최초로 해외사업 설계 검토, 조달 발주, 계약관리, 공정관리 등 사업 전반에 걸쳐 선진화된 PM 서비스를 발주자에게 제공 하고 있습니다. 2021년에는 탄소제로 도시 건설을 목표로 하는 Neom 프로젝트의 ePMO 용역을 수주, 친환경 탈탄소 분야 확장을 해외사업의 주요 이니셔티브로 지속 추진하고 있습니다.

● 에너지 프로젝트 전문 솔루션 제공

한미글로벌은 화석연료 기반 산업으로부터 신재생에너지 및 그린 수소에너지 전환, 에너지 효율 향상을 위해 에너지 프로젝트에 대한 전문성을 바탕으로 다양한 분야의 상호 협력을 이끌어내며 프로젝트의 성공을 견인하고 있습니다. 신재생에너지 시설 건설의 전단계에 걸쳐 체계적이고 전문적인 솔루션을 통해 2050 탄소중립 목표에 기여합니다.

한미글로벌은 제주 한림읍 해상에 100MW급 풍력발전기를 설치하는 한림해상풍력사업을 비롯하여 다수의 신재생에너지 프로젝트를 수행하고 있습니다. 한림해상풍력사업은 네덜란드 해상풍력 전문컨설팅 기업 Pondera와 컨소시엄을 구성하여 사업주 기술지원용역을 수행하며, 한미글로벌이 쌓아온 육상풍력의 노하우와 유럽 선진해상풍력 기술을 도입하여 사업주에게 에너지 프로젝트 솔루션을 제공하고 있습니다.



Sustainable

- 지속가능한 경제성장을 위한 인프라 사업 참여
- 국내외 관련된 정책 목표와의 연계 강화 노력
- 정부 및 민간부문의 이해관계자와 협업 추진

Economic

- 건전하고 공정한 경쟁환경 조성
- 전문가 활용을 통한 서비스의 효율성 및 품질 향상
- 투자 정보 및 제도의 투명성 확보
- 적정하고 유연한 서비스 가격책정

Environmental

- 환경 및 사회 이슈들에 대한 신속대응 노력
- 환경 친화적 사업에 대한 투자 유인
- 인프라 건설참여시 환경친화 기준 준수

서비스별

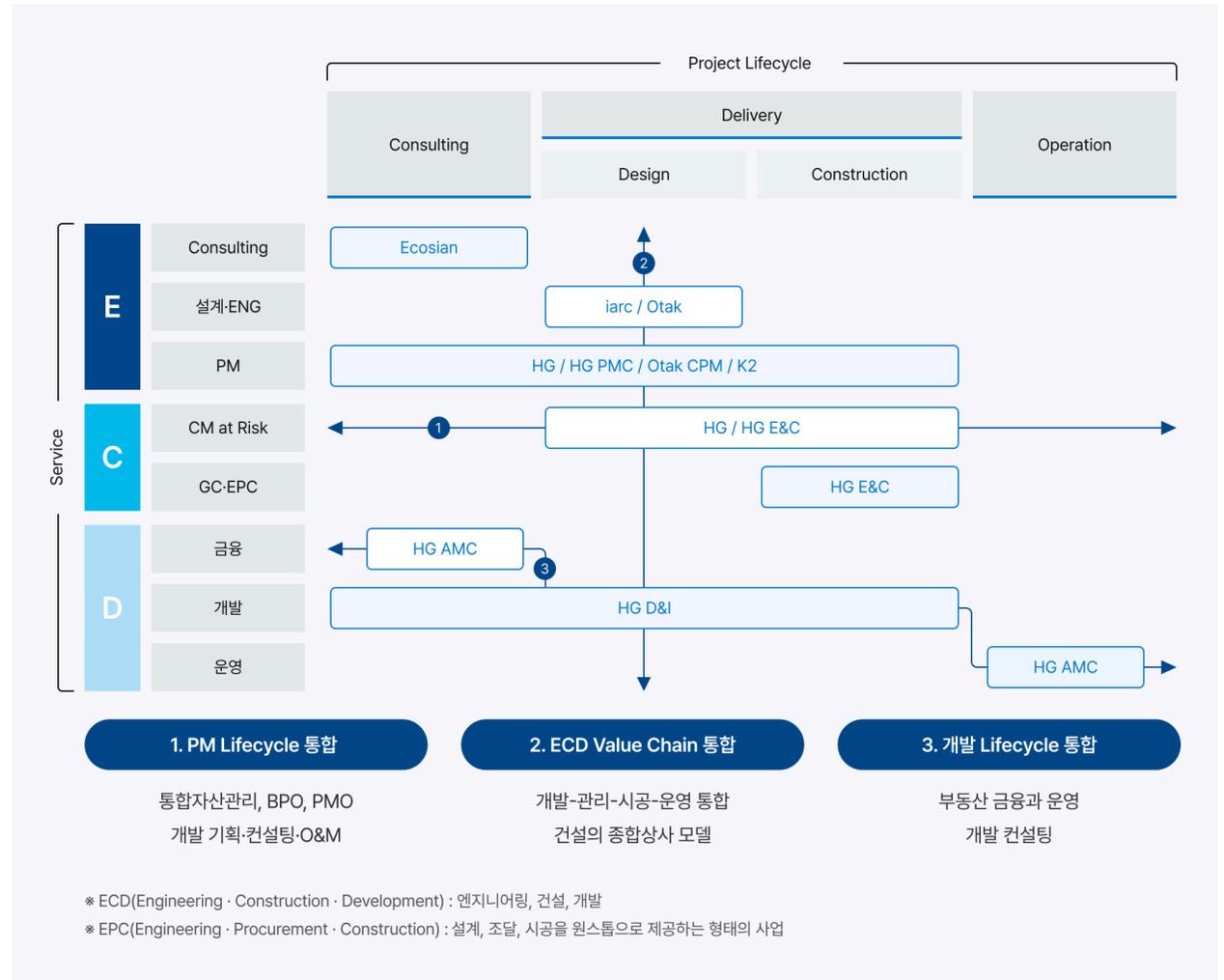
| TSP

프로젝트 Lifecycle 및 Value Chain 을 통합하는 토탈 솔루션 제공

한미글로벌은 PM 기업을 넘어 건설프로젝트 가치사슬 전 영역에 걸쳐 통합 솔루션을 제공하는 Total Solution Provider로서 차별화된 경쟁력을 강화하고 있습니다.

한미글로벌은 그룹사 협업체계를 통해 건설 프로젝트 생애주기 전 영역, 즉 컨설팅, 사업기획, 금융조달, 설계, 구매, 시공 및 유지관리를 포괄하는 통합서비스를 제공합니다.

한미글로벌의 PM과 프리콘(Pre-Construction Service), HG D&I의 사업개발, HG AMC의 투자운영, OTAK의 설계-엔지니어링, 에코시안의 친환경건설링, 터너엔터테인먼트코리아의 원가관리, 아이아크의 건축설계 역량을 특화시키는 한편, 그룹사들의 협업을 통해 건설의 통합 솔루션을 제공합니다. 각 영역의 전문화된 특화 솔루션 제공을 통해 사업 전단계에서 탁월한 부가가치를 창출하는 토탈 솔루션을 지속적으로 제공할 것입니다.



| Precon

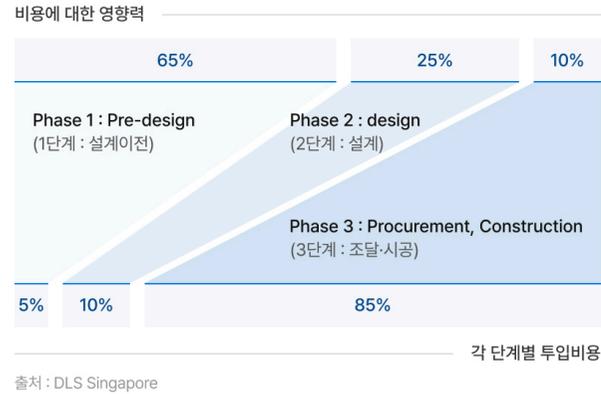
건설은 설계, 시공을 넘어 프리콘이 핵심이다

프리콘(Pre-Construction)은 건설 프로젝트를 수행하는 데 있어 '시공전 단계(Pre-Construction phase)'인 설계전단계(Pre-Design), 설계단계(Design), 조달단계(Procurement)에서 원가, 일정 및 품질에 관련된 제반 사항을 초기에 설정한 목표와 목적에 부합하도록 지속적으로 검증하고 시뮬레이션 함으로써 리스크를 최소화하고 프로젝트의 목표를 달성하기 위한 시공 이전의 활동을 지칭합니다. 프리콘 단계에서 건설비용의 90% 이상이 좌우되며, 건축물의 완성도가 결정되기 때문에 누가 어떻게 이 과정을 수행 하느냐에 따라 건축물의 가치와 총 건설비용이 달라집니다.

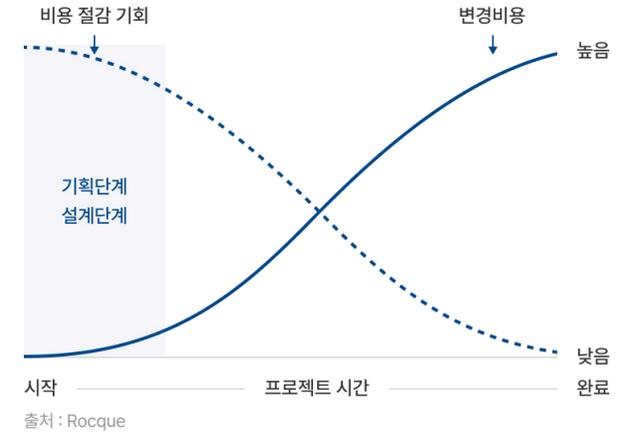
1 'HG 프리콘'은 시공전 단계(Pre-Construction Phase)의 의미로 한정하지 않고, 설계, 시공을 통합하여 미리 지어보기로 수행함으로써, 고객 가치(사업비 절감, 사업 기간 단축, 품질수준 향상, 안전사고 예방 등)를 실현하기 위한 한미글로벌의 서비스입니다.

2 한미글로벌은 건설 프로젝트를 시작(수행) 할 때 고객에게 필요한 역량을 '사전 계획하기'와 '미리 지어 보기'를 통해 제공합니다. 미리 지어본다는 것은 시작부터 완벽에 다가서는 것이며, 예상되는 문제점을 미리 파악하여 시간은 더 짧게, 비용은 더 적게, 완성도는 더 높게 하여 건설의 명품을 만드는 것입니다.

건설프로젝트 단계별 비용효과



비용 영향 곡선



프리콘 가치창출 목표

사업비 절감

- ☑ 통합프로젝트 수행방식(IPD, Integrated Project Delivery) 적용 목표
- ☑ 목표 공사비 설계(TVD) 기법 적용
- ☑ 지명하도급(NSC), 지급자재(NS) 계약방식 적용

품질수준 향상

- ☑ 적정 공법-디테일 적용 및 자재 선정
- ☑ 풀플래닝(Pull Planning) 공정관리를 통한 시간 확보
- ☑ 하자원인 분석 DB화 및 활용

사업기간 단축

- ☑ 통합프로젝트 수행방식 (IPD, Integrated Project Delivery) 계약 적용
- ☑ 패스트 트랙(Fast Track) 적용
- ☑ 공장제작방식(Off Site Construction) 적용
- ☑ 풀플래닝(Pull Planning) 공정관리

안전사고 예방

- ☑ 설계단계 - 설계의 안전성(DFS) 검토 수행
- ☑ 입찰단계 - 제안요청서(RFP)에 안전관리 상세 기준 명시
- ☑ 시공단계 - 고위험작업(HRA) 항목에 대한 일일 작업계획 설명회 (Daily Activity Briefing) 시행

글로벌 프로젝트도 한미글로벌과 함께



[PM/CM] Otak CPM

Otak은 미국 오레곤주에 위치한 PM/CM 전문회사인 Day CPM을 자회사로 편입하고 Day CPM의 사명을 Otak CPM으로 변경 하였습니다. Otak CPM은 PM과 IPD를 바탕으로 하는 Owner's Representative에 특화되어 있으며, 다수의 프로젝트 수행 경험을 보유하고 있는 PM 전문 회사입니다.

[PM-Cost Consultancy] Walker Sime

영국 북동부 맨체스터에 위치한 워커 사임은 1999년 설립되어 PM, 원가관리, 건축설계관리 등의 전문 서비스를 제공하고 있으며 건설 분야의 다양한 컨설팅 경험을 갖춘 전문 인재들을 보유하고 있습니다. 워커 사임은 건축뿐 아니라 에너지 분야의 프로젝트도 다수 수행하였으며 최근에는 민간 부문에서 공공 부문으로 영역을 확대하고 있습니다.

[PM] Tarr Whitman Group

Otak이 인수한 Tarr Whitman Group은 미국 워싱턴주 시애틀에 위치한 PM 전문회사로 워싱턴주 교통부, 시애틀 교통공사, 시애틀 항만청 등의 대규모 공공 프로젝트 경험을 보유하고 있습니다.

[종합엔지니어링] Otak

한미글로벌이 2011년 인수한 Otak은 미국 오레곤주 포틀랜드에 본사를 두고 있는 도시 계획·설계, 철도·도로·교량 등 SOC 기반시설 설계, 수처리·친환경 자원 재생시설 설계 전문회사로서 미국 서북부에서 상당한 명성을 보유하고 있으며 한미글로벌의 글로벌 시장 진출을 위한 교두보 역할을 담당하고 있습니다.

Otak은 2011년부터 환경 및 지속가능성에 대한 이니셔티브 도입을 위해 Green Otak(GO) 위원 회를 결성하여 Training, Operation, Practice 3가지 부문에서 회사와 프로젝트의 환경적 영향을 지속적으로 개선하고 있습니다. LEED Platinum 인증과 같은 저탄소 개발 인증 프로그램을 적용하는 등의 지속가능한 프로젝트와 친환경 건축물 설계를 지향합니다. 현재까지 29개 프로젝트를 완료하였고 17개의 추가 프로젝트가 예정되어있습니다. 2011년 AIA 2030 챌린지에 가입하여 2030년까지 에너지 사용 집약도(EUI) 100% 감축 설계를 목표로 두고 있습니다.

[Cost Management] TTK

Turner & Townsend Korea는 영국의 Turner & Townsend와 한미글로벌이 Joint Venture로 설립한 한국 내 합작법인으로 한국건설시장에 체계적이고 전문화된 건설사업비 관리 서비스를 제공하는 것을 목적으로 합니다. 세계적인 PM 및 QS(Quantity Surveyor - Cost Management) 회사인 Turner & Townsend는 부동산, 인프라, 자원개발 사업영역에서 특화된 프로그램관리, 프로젝트관리, 사업비 및 사업성관리, 자문 서비스를 독립적으로 제공하는 전문기업입니다.

[PM-Cost Consultancy] K2

영국 런던과 게트윅에 위치한 k2그룹은 CM, PM, 개발사업 관리(Development Management), 사업비 관리(Cost Management)를 주요 서비스로 하고 있으며, 개발사업과 건설 프로젝트의 문제 해결을 위한 솔루션 제공을 지향하고 있습니다. 포괄적인 개발 관련 서비스를 제공하여 고객의 비즈니스 목표 달성을 지원하는 것을 제안하고 있으며, 영국 부동산 및 인프라 프로젝트를 성공적으로 수행한 광범위한 실적을 보유하고 있습니다.

글로벌 네트워크

한미글로벌은 1996년 설립 이래 선진 건설관리기법인 PM을 국내에 도입·확산 하였으며 선진건설 문화 창달에 앞장서 왔습니다.

글로벌 기업인 삼성전자, 네이버 등을 주요 고객으로 삼고 있을 뿐 아니라 미국, 영국, 사우디아라비아, 필리핀과 같은 해외국가에서 다양한 사업을 수행하고 있습니다. 앞으로도 한미글로벌은 지속적인 성장과 글로벌 기업으로서의 명성을 구축하기 위해 다양한 도전과 혁신을 이어나갈 것입니다.

회사명	한미글로벌 주식회사 (HanmiGlobal Co., Ltd.)		
설립일	1996년 6월 18일	본사 소재지	서울시 강남구 테헤란로87길 36 도심공향타워 9F
대표이사	윤요현, 박서영	임직원수	2,025명 (2023년 12월 31일 연결 기준)
사업영역	건설사업관리, 부동산개발사업, 도시설계, 토목엔지니어링, 건축공사업, 건축설계 및 감리업		



해외진출국

60국

총 프로젝트 수

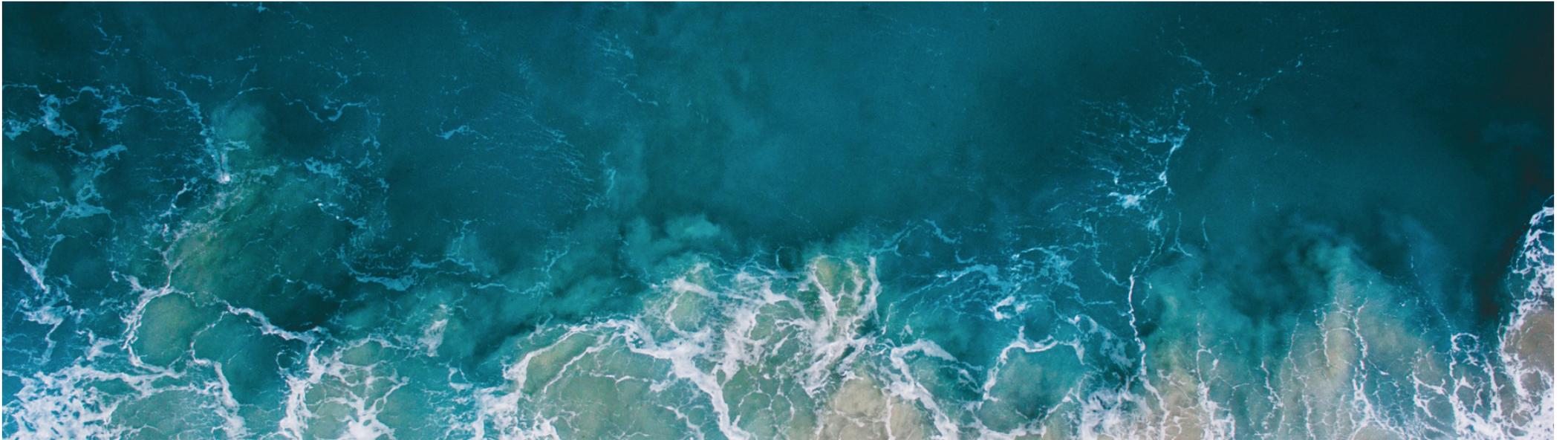
2,976건

그룹사 11 Group Company	
» 한국	(주)아이아크건축사무소 (주)에코시안 (주)한미글로벌D&I (주)한미글로벌E&C (주)한미글로벌PMC (주)한미글로벌 투자운영
» 미국	OTAK Inc. Otask CPM Tarr Whitman Group
» 영국	K2 Consultary Group Walker Sime

법인·지사 13 Entities/Branches	
» 아시아	중국 법인 (상해) 사우디아라비아 법인 베트남 법인 일본 법인 인도 법인 인도네시아 사무소 필리핀 지사
» 아프리카	리비아 지사
» 유럽	영국 법인 헝가리 법인 폴란드 법인
» 미주	미국 법인 페루 법인

합작회사 1 Joint Venture Company	
» 한국	Turner & Townsend Korea

Sustainability



진정성 있는 ESG 경영을 위해 끊임없는 혁신을 이어가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

지난 한 해 동안 한미글로벌에 보내주신 꾸준한 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

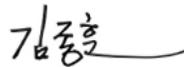
2023년은 전 세계적으로 경제적 불확실성이 지속되는 어려운 시기였음에도 불구하고, 한미글로벌은 지속적인 혁신과 도전을 통해 우리의 사업 지속가능성을 강화해 나가는 데 성공했습니다. 글로벌 경제의 도전 속에서도 전략적 사업 다각화와 디지털 전환을 가속화하여 역대 최고의 경영 성과를 달성할 수 있었습니다. 이러한 성과는 모든 구성원이 하나되어 쏟은 노력과 열정의 결과입니다.

한미글로벌은 창사 이래로 고객, 구성원, 주주, 그리고 인류 사회 전반에 대한 기여를 목표로 하는 미션과 핵심 가치를 바탕으로 성실하게 활동해 왔습니다. 이는 우리가 지속적으로 수행해 온 ESG 활동을 통해 더욱 명확히 드러납니다. 환경 측면에서는 ISO14001 인증 획득, 태양광 및 풍력 발전 EPC 및 PM 사업, LEED 컨설팅 서비스, 에코시안과의 친환경 솔루션 컨설팅 등을 진행했습니다. 사회적 측면에서는 사회복지법인 '따뜻한 동행'을 설립 및 운영하고, 행복 경영과 윤리 경영을 실천하며, 구성원들의 지속적인 사회공헌 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 또한, 지배구조 측면에서는 정관 규정에 따라 배당을 실시하고 외부 감사인에 의한 정기적인 감사를 받으며, 상근 감사를 선임하여 투명성을 높이고 있습니다.

앞으로도 한미글로벌은 ESG 경영을 더욱 체계적으로 강화하며 모든 이해관계자와 함께 성장해 나아갈 것입니다. 2024년에도 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다, 모든 분들의 건강과 행복을 기원합니다.

감사합니다.

한미글로벌 회장
김종훈 올림



ESG 전략

한미글로벌은 미션과 핵심가치, ESG 이슈 분석을 기반으로 ESG 목표와 전략과제를 설정하고, 이를 중심으로 중장기 KPI Target 수립 및 추진 과제(Action item)를 선정하였습니다. 또한 ESG 수준에 대한 진단을 기반으로 개선과제를 도출하고, 전사 및 그룹사가 참여하는 ESG 실무협의체를 통해 ESG 경영활동을 추진하고 있습니다.

미션

지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써
인류사회 발전에 공헌한다

ESG 목표

3대 핵심 지향점



전략 과제

기여범위



ESG 추진조직



- ESG 추진전략 목표 이행
- ESG 데이터 관리
- 주요 이슈사항 논의 및 과제 발굴

ESG 중장기 목표

ESG 목표	전략과제	주요 KPI	2023 성과	중장기 목표	SDGs 이행	
친환경 건설과 프로세스 혁신	기후변화대응 관리체계구축	온실가스 (Scope 1, 2) 배출량	268tCO ₂ eq	2030년 220tCO ₂ eq		
		온실가스 (Scope 1, 2) 배출량 원단위	157tCO ₂ eq/천억	2030년 126tCO ₂ eq/천억		
		환경경영시스템 (ISO14001) 인증	인증 유지	인증 유지		
	친환경서비스 영역확대	스마트그린솔루션 고객사 수	350개사	2025년 누적 1000개사		
		신재생에너지 참여사업 용량	3653MW	2025년 누적 5000MW		
	건설프로세스 혁신	매출 대비 프리콘 매출 비중	20.7%	2027년 30%		
		Digital tool 도입 건설현장 수	44개소	2027년 80개소		
	인간 중심 경영을 통한 사회적 책임 이행	안전보건 관리체계 강화	중대재해처벌법 위반 및 제재 건	0건	0%	
			구성원 안전요원화 교육 달성율	71%	85%	
			현장 수 대비 일반사고 발생 건수	0.82건	0.75건	
안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증			인증 유지	인증 유지		
구성원 인권과 다양성 존중		관리직 여성 비율	6.2%	2027년 8%		
		외국인 구성원 비율	30.1%	2027년 35%		
		기술사 취득 구성원 비율	18.1%	2027년 18%		
탁월한 인재 육성	GPMU 교육과정 수	375개	2027년 500개			
	NCLA 수료생 수	1062명	2027년 누적 1500명			
전략적 사회공헌체계 고도화	구성원 인당 봉사활동 시간	25시간	2027년 20시간			
투명하고 건전한 지배구조	이사회 중심 책임경영					
	주주가치 제고	지배구조핵심지표 준수율	53.3%		2027년 70%	
	윤리준법경영 고도화					

2023 ESG 하이라이트

Environment

친환경 건설과 프로세스 혁신	환경경영시스템 인증 ISO14001	신재생에너지 참여사업 누적 용량 3,653MW	2050 탄소중립 목표 Net-Zero	
	스마트그린솔루션 보급 누적 고객사 500개사	프리온 매출 비중 20.7%	Digital Tool 적용 현장 개수 44개소	에코시안 건물 에너지 관리시스템 (ES-BEMS)소프트웨어 품질인증 GS인증

Social

인간 중심 경영을 통한 사회적 책임 이행	2023년 PM현장 중대재해 건 0건	2023년 구성원 사회공헌 총 시간 11,386시간	안전보건경영시스템 인증 ISO45001	
	고용노동부, 교육부 인증 산업인적자원개발 우수기관 Best HRD	전 임직원 대비 기술사 비율 18%	여성가족부 가족친화 인증기업 가족친화	

Governance

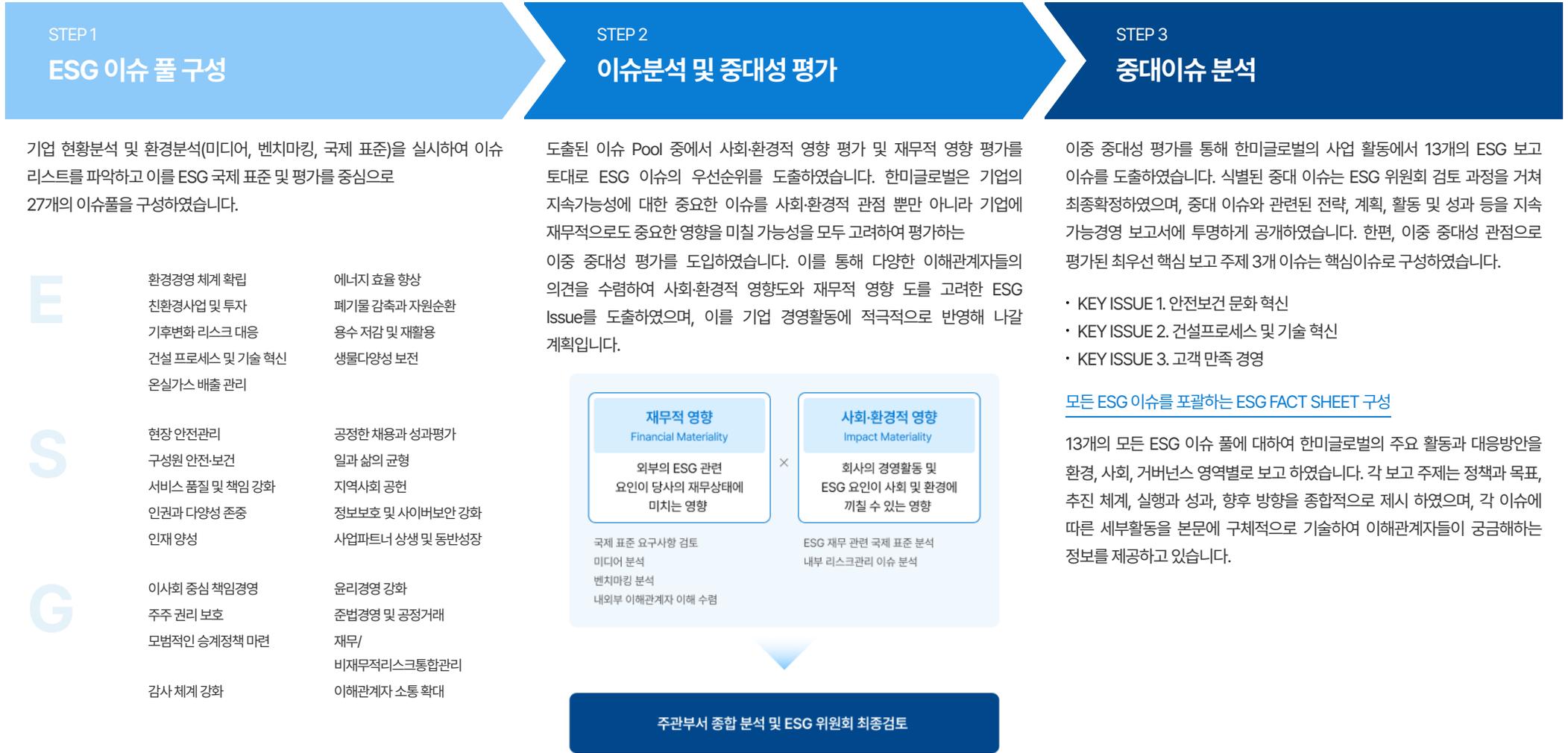
투명하고 건전한 지배구조	이사회 의장과 대표이사 분리 이사회의장	법정임무비율 이상 사외이사 선임 이사회 여성이사 선임 다양성	독립적인 내부감사부서 설치 내부감사	사외이사 과반 이상으로 구성 ESG위원회를 통한 비재무성과관리 ESG위원회
---------------	-------------------------------------	--	-----------------------------------	--

이중 중대성 평가

평가 방법

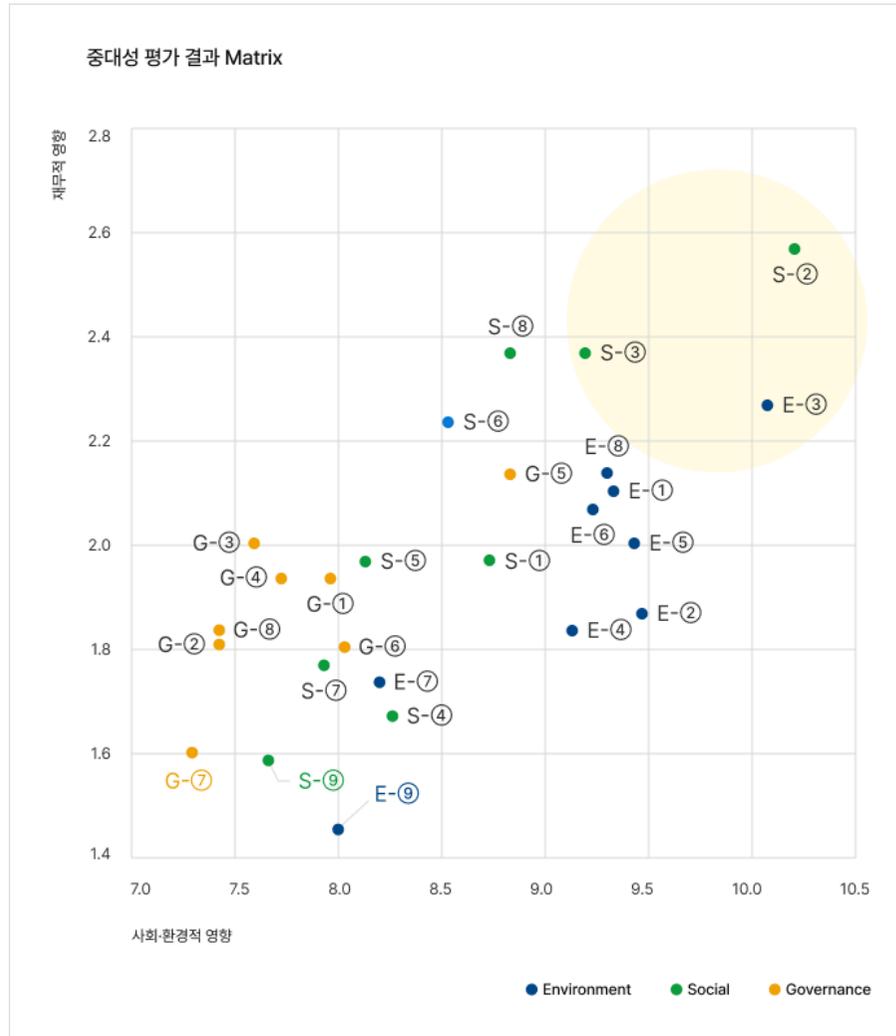
한미글로벌은 매년 중대성 평가를 실시하여, 지속가능경영 이행을 위해 우선적으로 대응해야 할 중요 이슈가 무엇인지 파악하고 있습니다.

2022년에는 환경, 사회, 지배구조 영역에서 27개 이슈를 도출하여 이해관계자의 인식도와 영향도를 중심으로 한미글로벌의 대응 활동과 그에 따른 성과를 담고 있습니다.



평가 결과

이중 중대성 평가를 통해 한미글로벌의 사업 활동에서 13개의 ESG 보고 이슈를 도출하였으며 상위 3개 이슈는 핵심이슈로 선정하였습니다.



ESG 이슈 풀		보고 주제
E-0	환경경영 체계 고도화	환경경영
E-0	기후 변화 시나리오 분석	기후변화대응
E-0	건설 프로세스 및 기술 혁신 ★ 핵심이슈	기후프로세스 및 기술혁신
E-0	온실가스 배출 관리 확대	기후변화대응
E-0	에너지 효율성 향상	환경경영
E-0	폐기물 감축과 자원순환	환경경영
E-0	생물다양성 보전	환경경영
E-0	친환경 서비스 영역 확대	친환경 서비스 영역 확대
E-0	국제 이니셔티브 가입	제외 이슈
S-0	인권경영 체계 수립	인권경영
S-0	안전보건 문화 확산 ★ 핵심이슈	안전보건
S-0	소비자 만족 경영 ★ 핵심이슈	고객만족
S-0	차별금지 및 다양성 존중	인권경영
S-0	인력 개발 및 지원	탁월한 인재양성
S-0	고용 및 근로 조건	인권경영
S-0	지역사회참여 및 공헌	사회공헌
S-0	정보보호	정보보호
S-0	사업파트너 상생 및 동반성장	제외 이슈
G-0	이사회 중심 책임경영	선진 지배구조
G-0	주주 권리 강화	선진 지배구조
G-0	주주 이익 환원	선진 지배구조
G-0	감사 체계 고도화	선진 지배구조
G-0	윤리경영 생활화	준법 및 윤리경영
G-0	부패방지 및 준법경영	준법 및 윤리경영
G-0	경영정보 공개범위 확대	제외 이슈
G-0	재무적, 비재무적 리스크 통합관리	리스크관리

이해관계자 참여

한미글로벌은 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사 및 사업파트너, 지역사회, 정부를 주요 이해관계자로 정의합니다. 이해관계자 정의 및 이해관계자별 소통 채널을 바탕으로 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영하고 있습니다.

	주주 및 투자자 	임직원 	고객 	협력사 및 사업파트너 	지역사회 	정부 
<u>이해관계자 정의</u>	한미글로벌이 다양한 전략을 추진하고 사업을 운영하며 성장동력을 유지할 수 있도록 당사에 재무 자원을 제공하는 이해관계자입니다.	사업을 개발·수행하는 활동은 물론 이를 지원하는 모든 활동의 주체가 되는 이해관계자로, 이들의 역량이 곧 한미글로벌의 역량입니다.	한미글로벌이 제공하는 제품과 서비스를 구매하는 이해관계자로 지속가능한 성장에 핵심이 되는 대상입니다.	한미글로벌이 사업을 성공적으로 수행할 수 있도록 자재를 공급하거나 시공을 담당하며 파트너 관계를 유지하는 이해관계자로, 이들의 경쟁력은 당사의 품질에도 영향을 미칩니다.	사업장 인근 지역 주민은 물론, 한미글로벌의 활동에 영향을 받는 모든 글로벌 시민을 의미하며, 당사는 이들의 지속가능한 발전을 위해 노력합니다.	건설산업과 관련된 법규를 제정하거나, 기업운영에 관한 규제 수준을 결정함으로써 한미글로벌의 사업활동에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자입니다. 한미글로벌은 정부 정책 입안 과정에 적극적으로 동참합니다.
<u>주요 기대사항</u>	<ul style="list-style-type: none"> • 주주가치 극대화 • 안정적인 재무성과 • ESG 리스크 관리 • 지배구조 투명성 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권존중 • 정보보안 • 조직문화 • 안전보건 • 연구개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 우수한 품질 • 고객만족 • 연구개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 • 인권존중 • 현장 안전보건 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경법규 준수 • 현장 환경영향 • 지역사회 상생 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영 투명성 • 윤리경영 • 경제적 성과 • 조세 납부
<u>소통 채널</u>	<ul style="list-style-type: none"> • 정기임시 주주총회 (연간 1회) • 임시 주주총회 (발생 시) • IR 공시자료 (분기 1회) 	<ul style="list-style-type: none"> • 조직문화 진단(HGTI) (연간 1회) • 차세대 리더보드 (연간 1회) • 사내 인트라넷(HiTs) (상시) • CEO 단상(HiTs) (월 1회) • 노사협의회 (연간 1~4회) • 고충처리창구 (발생 시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 조사(NPS) (연간 1~2회) • 홈페이지 고객센터 운영 (상시) • 소셜미디어(블로그 등) (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 실천협약 (상시) • 프리콘 세미나 (연간 1~2회) 	<ul style="list-style-type: none"> • 전사 사회공헌위원회 (연간 1회) • 지자체 설명회 및 간담회 (발생 시) • 따뜻한동행 (발생 시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 정책간담회 포럼 및 세미나 개최·참여 설문조사 참여 (연간 1~2회)

이해관계자 영향도 분석

한미글로벌은 이해관계자의 요구사항을 명확히 이해하고 경영 전략에 반영함으로써 비즈니스 성과를 개선하고 기업 활동 전반에 걸쳐 사회·환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 이중 중대성 평가 도입을 통해 ESG 이슈가 미치는 재정적 영향도와 환경·사회적 영향도를 구분하고, 각 주요 이해관계자들에 있어서의 영향도를 분석하였습니다. 앞으로도 이중 중대성 평가 방법론과 프로세스를 지속적으로 고도화하여 보다 신뢰성 있는 결과를 도출하고, 이를 적극적으로 이해관계자들과 소통하겠습니다.

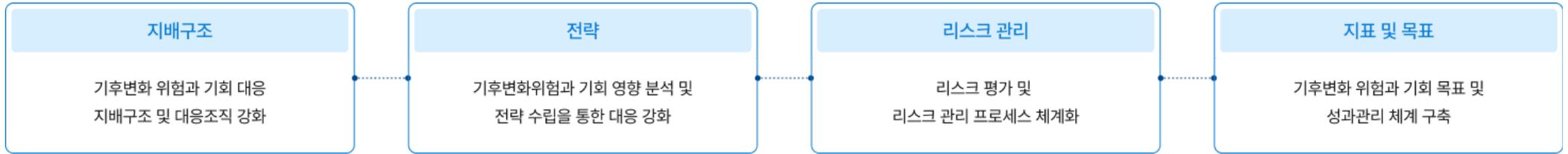
영역	ESG 보고 이슈	영향도		이해관계자				연관 GRI	핵심 이슈
		사회·환경적	재무적	임직원	고객	주주·투자자	지역사회		
환경	기후변화대응	●	○	⦿	⦿	⦿	●	305	
	환경경영	⦿	⦿	⦿	●	⦿	●	305	
	친환경 서비스영역 확대	●	●	●	●	⦿	●	305	
	건설프로세스 및 기술혁신	●	●	●	●	●	⦿	305	√
사회	안전보건 문화확산	●	●	●	⦿	●	●	403	√
	고객만족경영	●	●	●	●	⦿	⦿	Non GRI	√
	인권경영	⦿	⦿	⦿	⦿	○	⦿	401,403	
	탁월한 인재 양성	⦿	⦿	⦿	○	○	○	404	
	사회공헌	○	○	○	●	○	●	413	
	정보보호	⦿	●	●	●	●	⦿		
지배구조	선진 지배구조	○	⦿	○	○	●	○		
	준법·윤리경영	⦿	●	⦿	⦿	⦿	⦿		
	리스크관리	○	○	○	○	●	⦿		

Environmental



기후 변화 대응

한미글로벌은 TCFD(Taskforce on Climate Related Financial Disclosure, 기후변화 재무정보 공개 협의체) 권고안에 따라 기후 변화 시나리오 분석을 수행하고, 정보공시 체계에 따라 기후변화 대응 및 추진 과정을 투명하게 공개합니다.



지배구조

| 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 관리·감독 활동

한미글로벌은 2021년부터 이사회 내에 ESG 위원회를 설치하여 최고 의사결정 기구를 통해 기후변화 대응을 관리·감독하고 있습니다. ESG 위원회 규정에 따라 사외이사를 위원장으로 하고, 사외이사가 위원회 위원 총수의 과반이 되게 하여 기후변화와 관련된 이사회의 관리·감독 역할에 독립성을 강화하였습니다. ESG 위원회는 매년 6월 기후변화 대응을 포함한 ESG 이슈별 중대성을 평가하고, 한미글로벌 2030년 온실가스감축목표 등 중 장기적 관점의 기후변화대응 방향을 결정합니다.

| 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할

2021년부터 한미글로벌 경영총괄 사장은 ESG 위원회 사내이사 위원으로 선임되어 기업의 기후전략 이행을 주도합니다. CEO 및 주요 경영진은 CEO 단상을 통해 기후변화 관련 정책 동향, 국내외 주요 기업 전략, 건설의 친환경 혁신을 주도하는 프로세스 혁신 등 전문지식을 공유하고 사내외에 소통함으로써 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 실무 주관조직인 건설전략 연구소는 ESG 실무협의체에 포함된 각 조직 및 자회사와 긴밀히 협력하여 기후변화 대응 전략의 추진력을 확보하고 있습니다.



전략

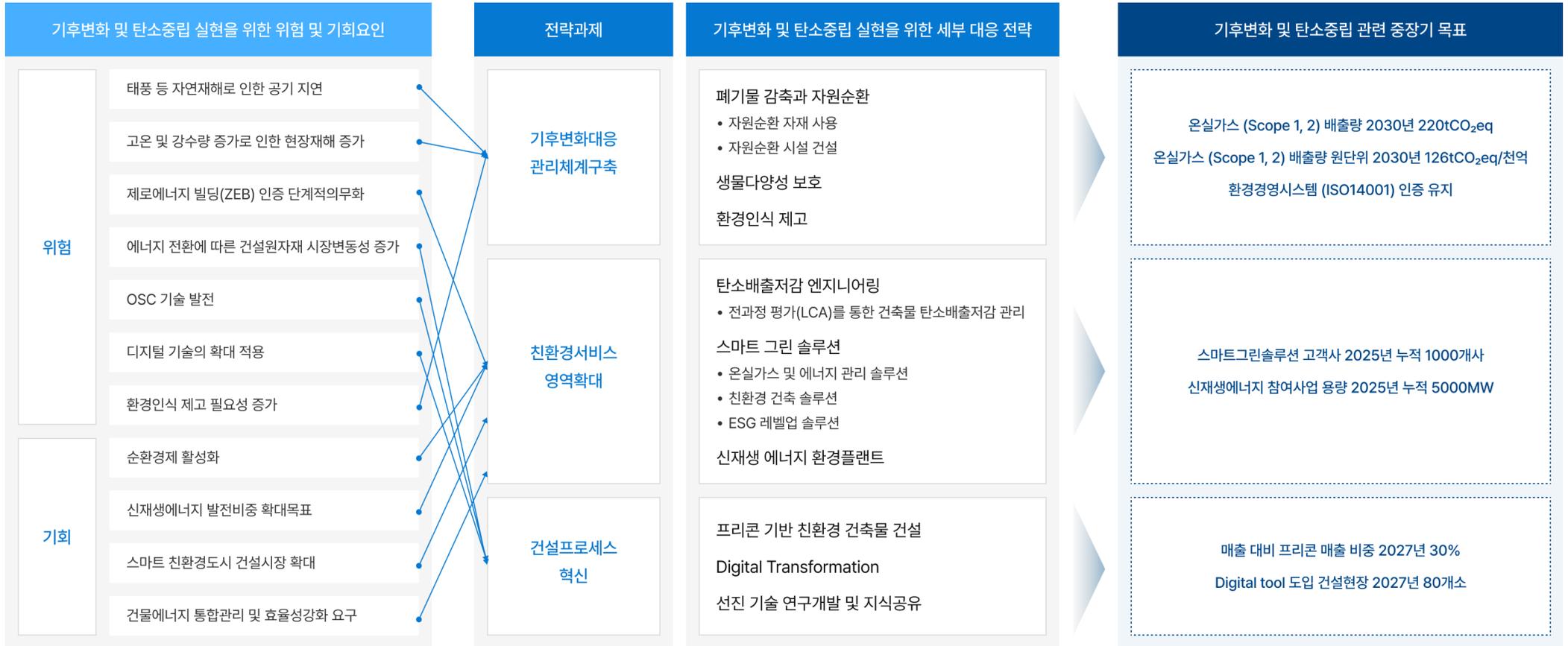
| 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향

한미글로벌은 기후변화 시나리오를 토대로 비즈니스에 미치는 위험과 기회를 파악하고 대응 방안을 수립합니다. 직접 운영 사업장과 더불어 업스트림, 다운스트림을 포괄하여 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인이 미칠 영향을 종합적으로 분석하고, 각 요인별 발생 가능성과 재무적 영향에 따라 우선순위를 파악하여 중장기 전략에 반영하고 있습니다.

분류	항목	요인	주요 잠재적 재무영향	기간	잠재적 재무영향 정도	위험 및 기회 대응 방안	
물리적 위험	급성	태풍 등 자연재해로 인한 공기 지연	엔지니어링비 변동성 증가	단기	Low	당사 임직원은 국내외 약 200여 개 현장에 근무하고 있어, 태풍과 같은 기후변화로 인한 물리적 영향력의 피해 범위에 포함됩니다. 한미글로벌은 기후변화로 인한 극한 기상현상으로 인해 공사기간 지연 및 시설물 피해, 근로자 안전 문제를 큰 위험으로 인식하고 매년 피해 예방대책을 수립하여 전사에 배포하고 있습니다.	
	만성	고온 및 강수량 증가로 인한 현장재해 증가	안전사고발생 가능성 증가에 따른 비용 증가	장기	Mid		
전환적 위험	정책	제로에너지 빌딩(ZEB) 인증 단계적 의무화	건물공사비 증가 및 건설관리요소 증가	중기	Mid	2025년부터 민간 건축물(1000m ² 이상) 인허가시 에너지 자립률 20%를 달성해야 합니다. 국내 건축물의 에너지 자립률 확보 수단이 제한적인 상황에서 인증 의무화 정책 시행은 건설 시장의 침체로 이어질 수 있어, 건물 이행수단 확보를 위한 신기술 적용방안을 적극 검토하고 있습니다.	
	시장	에너지 전환에 따른 건설 원자재 시장변동성 증가	건설사업비 예측 가능성 하락, 개발사업 등창주 사업 리스크 확대 및 투자위축	중기	Low	에너지 전환에 따른 원자재 수요와 공급 변동성이 증가함에 따라 2023년 12월 건설공사비지수는 153.22p(2015년 =100)로 전년 동월대비 3.2% 상승하였습니다. 관련 리스크에 대응할 수 있도록 국내외 원자재 가격 모니터링을 강화하고 시 활용 등 예측 모델을 도입하고 있습니다.	
	기술	OSC 기술발전	OSC 활성화에 따른 시공관리 업무 축소/ OSC신사업 매출증가(위험/기회)	OSC 활성화에 따른 시공관리 업무 축소/ OSC신사업 매출증가(위험/기회)	장기	Mid	건설산업의 비율과 낮은 생산성, 안전사고 위험을 감소시키기 위한 방안으로 OSC(Off-SiteConstruction)가 부각되어 왔습니다. 해외에서 13층 이상 고층화 기술을 적용한 실증 사업이 증가함에 따라 국내에도 모듈러 등 관련 사업 확대가 예상됩니다. OSC 기술이 진화함에 따라 당사 건설 현장관리 업무 축소가 위험으로 예상되지만, 건설사 중심의 현장 시공방식에서 탈피한 OSC 기술을 기회로 전환시키고자 다수업체와 협업하고 있습니다.
		디지털 기술의 확대 적용	디지털 기술 도입에 따른 초기 투자비 지출 / 경영 효율성 및 매출 증가(위험/기회)	디지털 기술 도입에 따른 초기 투자비 지출 / 경영 효율성 및 매출 증가(위험/기회)	중장기	Mid	디지털 기술의 확대 적용은 건설업의 작업 효율성을 극대화하고, 안전 관리를 강화하는 중요한 요소로 부각되고 있습니다. 이러한 변화는 단기적으로는 초기 도입 비용과 업무 변환 관련 비용이 증가하는 위험을 수반하지만, 장기적으로는 작업 효율성 증대, 에러 감소, 안전사고 위험 감소 등으로 이어져 재무적 성과에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 회사는 디지털 기술의 선제적 적용을 위해 핵심 기술을 선별하고, 이에 대한 연구개발에 지속적으로 투자함과 동시에, 직원 교육 및 변화 관리를 통해 디지털 전환의 기회를 최대화할 계획입니다.
	사회적 책임	환경인식 제고 필요성 증가	초기 투자 비용 증가 / 브랜드 인지도 및 시장 점유율 증가 (위험/기회)	초기 투자 비용 증가 / 브랜드 인지도 및 시장 점유율 증가 (위험/기회)	중장기	Mid-High	환경 인식의 중요성이 사회적으로 증가함에 따라, 환경인식 제고활동을 수행함에 있어 초기 비용 투자가 필요한 위험이 존재합니다. 하지만 장기적으로는 고객 및 이해관계자들의 환경에 대한 긍정적인 인식을 강화함으로써 브랜드에 대한 신뢰를 높이고, 새로운 시장기회를 창출할 수 있습니다. 더불어 친환경 사회공헌 활동을 통해 지역사회와의 더욱 긴밀한 유대를 형성할 예정입니다.

분류	항목	요인	주요 잠재적 재무영향	기간	잠재적 재무영향 정도	위험 및 기회 대응 방안
기회	자연 효율성	순환경제 활성화	폐기물 재활용 및 자원순환 시설건설 매출증가	장기	Mid	한국은 타 선진국 대비 낮은 탄소중립 대응으로 인해 급속한 감축이 필요한 상황으로, 기업들은 새로운 사업모델을 요구받을 것으로 예상됩니다. 한미글로벌은 폐기물 재활용 및 자원화 시설 (WtE, Waste to Energy) 건립사업에 EPC 또는 PM으로 지속 참여하며 관련 솔루션을 적극 확보할 예정입니다.
	에너지 Mix	신재생에너지 발전비중 확대목표	신재생 에너지 발전사업 매출증가	중기	Mid	해외 진출 기업들의 RE100 수요와 산업 부문 탄소중립 목표를 고려할 때, 2030년 신재생에너지 발전 비중 목표 21%에 도달하기 위해서는 기술과 투자측면에서 도전적인 정책이 요구됩니다. 한미글로벌은 태양광, 풍력, 해상풍력 등 다양한 신재생에너지-발전사업 건설 솔루션을 확보하고 관련 기술 역량을 강화하고 있습니다.
	시장	스마트 친환경도시 건설시장 확대	친환경 도시건설 수주확대	장기	High	사우디아라비아 Neom City 등 글로벌 미래 도시계획은 교통, 에너지 등 인프라 전반에 저탄소 스마트도시를 지향하는 로드맵을 발표하고 있습니다. 한미글로벌은 2022년 Neom 건설 근로자 숙소단지 7만 가구 조성사업 등 프로젝트를 수주하고 참여 범위를 확대 하면서 미래성장 동력을 확보하고 있습니다.
	제품 및 서비스	건물에너지 통합관리 및 효율성강화 요구	건물에너지 통합관리를 위한 스마트 그린솔루션 매출 증가	장기	High	한미글로벌 핵심 고객들은 Net-Zero 및 RE100 수행을 위해 건물의 전 생애주기 관점에서 저탄소, 에너지 효율을 최대화한 녹색 건축 기술 확보를 요구 하고 있습니다. 한미글로벌 자회사 에코시안은 에너지 통합 관리 시스템 패키지를 통해 고객 맞춤형 서비스를 확대할 예정입니다.

기후변화 및 탄소중립 실현을 위한 위험 및 기회요인, 세부 대응 전략, 중장기 목표



위험관리

기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 조직의 프로세스

한미글로벌의 위험관리는 전사 리스크 관리(ERM) 체계에 따라 리스크 파악 및 식별, 평가, 대응, 대응 후 모니터링 활동이 사업 전 분야에서 이루어지고 있습니다. 특히 사업 및 투자 추진 시 초기 단계와 운영 단계에 맞게 리스크 관리를 체계화하여 단계별로 리스크 대응을 최적화하고 있으며 리스크 발생 가능성이 인지 될 경우에는 '리스크 전담 조직 → 리스크 책임자 → C-Level' 순서로 보고됩니다. 또한 당사 환경경영인증(ISO14001) 체계 내에 서 주요 사업의 기후변화 관련 위험을 절차에 따라 모니터링하고, 조치사항들이 각 조직에서 이행될 수 있도록 합니다.

지표 및 감축 목표

| 조직이 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표

한미글로벌은 「저탄소 녹색성장 기본법」에 의거한 온실가스 에너지 목표관리제 대상기업은 아니지만 기후변화 대응을 위해 자발적으로 온실가스 및 에너지 데이터를 관리 및 공개하고 있습니다. 환경부 행정규칙 「온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」에 따른 운영통제 범위 내의 온실가스 배출현황을 추적하고 감축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 건설 프로젝트에 대한 PM 서비스를 제공하는 회사로서 구성원의 상당수가 발주처 또는 시공단의 업무 공간을 공유함에 따라 운영통제 범위에 포함되는 본사 에너지 및 전력 사용, 본사와 현장의 업무 차량 운행 등 추적 관리 가능한 기업 활동에 대한 환경지표를 관리하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	2023 목표
직접 온실가스 배출량 (Scope 1) ¹	tCO ₂ eq	173.9	235.0	222.9	-
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ²		40.1	39.8	45.1	-
합계		214.0	274.9	268.0	268.0
온실가스 배출량 집약도 ³	tCO ₂ eq/천억	153.7	157.6	157.1	153.7

- * 국내사업장의 온실가스 배출 대상 면적 산정 기준 변동에 따라 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨
- * 인벤토리 구축을 통한 진행방식이 아닌 한미글로벌 본사차원의 온실가스 배출량 관리 목적으로 산정
- 1 본사 도시가스 사용 및 본사현장의 차량 운영에 따른 온실가스 배출량
- 2 본사 전력 사용에 따른 온실가스 배출량
- 3 온실가스 배출량 원단위는 온실가스 배출량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

| 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표

한미글로벌은 2027 비전에 ESG 경영을 포함하고 중장기 기후변화대응 목표, 전략과제, KPI 및 조직별 추진과제를 수립하였습니다. 2022년을 원년으로 하여 2030년까지 매년 2.5% 감축하여 2030년 20% 감축을 목표로 설정하였습니다. 기술 엔지니어에 의한 서비스 제공을 주요 업으로 하는 당사 사업 특성 상, 매출 증가에 따른 인력 운용이 증가는 이동수단 이용에 따른 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 증가로 이어집니다. 따라서 온실가스 배출량 감축 목표와 함께 배출량 집약도 목표를 설정하여 관련 성과를 관리할 예정입니다.

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023	2023 목표
가솔린	TJ	11	1.2	1.3	-
디젤		0.7	1.4	1.0	-
LNG		1.0	1.1	1.2	-
전기		0.8	0.8	0.9	-
에너지 사용량 합계 ¹		3.6	4.5	4.5	4.4
에너지 사용량 원단위 ¹	TJ/천억	2.6	2.6	2.6	2.5

- 1 에너지 사용량은 본사 도시가스·전력 및 본사현장의 차량 연료 사용량을 합산한 값(차량 연료 사용량은 법인 운영 차량의 유류대, 주행거리 등을 통해 추정)
- 2 에너지 사용량 원단위는 에너지 사용량을 (별도) 손익계산서 매출액으로 나눈 값
- * 재생에너지원 사용 없음

범위	기준연도	기준 배출량	2030년 목표배출량
Scope 1,2 배출량	2022년	275tCO ₂ eq	220tCO ₂ eq
Scope 1,2 배출량 집약도		158tCO ₂ eq/천억	126tCO ₂ eq/천억

환경경영

한미글로벌은 저탄소 경제로의 전환을 위한 도시·공간·생활 인프라의 녹색 전환, 저탄소·분산형 에너지 확산, 녹색산업 혁신 생태계 구축 목표에 기여하는 다양한 프로젝트에 참여하며, 2050년 탄소중립 달성이라는 국가 장기 저탄소 발전전략에 공헌하고자 합니다. 건설 활동은 본질적으로 크고 작은 자연 훼손을 내포하고 있어 사업 자체를 두고 보전과 개발 간의 갈등 발생 가능성이 매우 높습니다. 기획, 설계, 시공, 운영 및 유지관리에 이르는 전반적 건설사업 단계에서 환경보전에 대한 가치가 존중되는 시스템이 필요합니다. 한미글로벌은 개발, 설계, 건설PM, 시공 등 건설 전 과정에 대한 엔지니어링 서비스를 제공하는 기업으로서 친환경 건설에 방점을 두고 기후변화대응 목표에 기여하고자 합니다.

폐기물감축과 자원순환

| 자원순환 자재 사용

한미글로벌은 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 자원순환 자재를 우선 사용함으로써 건축물의 환경영향을 저감합니다. 환경표지인증서를 받은 자재, GR 인증 제품을 포함한 자원 순환자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고 현장 시공을 관리하고 있습니다. 또한 주요 건축 내/외장재와 부자재에 환경성선언 (EPD) 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질저감 등 친환경 자재가 적용될 수 있도록 건물 발주처와 긴밀히 협의하며 시공단계 PM 및 친환경 컨설팅을 제공하고 있습니다.

| 자원순환시설 건설

한미글로벌은 기존 건설사업관리·EPC 등을 수행하며 축적된 역량과 친환경 혁신 기술을 바탕으로 효율적인 자원순환, 폐기물 시설을 건설하고 환경 문제를 해결해 나가는데 앞장서고 있습니다. 소각장, 플라스틱 및 유기성자원 순환 플랜트 사업을 지속적으로 수행하며, 폐기물 처리 및 생활 인프라의 녹색 전환에 선제적으로 대응해 왔습니다. 당사는 PM으로서 기술, 공정, 안전 및 환경, 품질, 성능검사 검토, 사용승인 허가까지를 종합적으로 관리할 뿐 아니라, 일부 프로젝트에서 초기 기획 및 최종 EPC 사로서 책임 준공까지 수행하고 있습니다.

지이케미칼 생활계 폐기물 재활용 사업

규모: 페플라스틱 일 처리 규모 135 톤(PET Bale 115톤/일, PE/PP Bale 20톤/일) 사업장으로 자원순환 시설 분야 전문 엔지니어링 역량을 바탕으로 일회성 플라스틱 자원의 효율적인 재활용을 위해 건설 사업에 설계, 시공, 운영 등 전 과정에 걸쳐 참여하였습니다. 검증된 최신 설비와 축적된 자원순환시설 전문성을 토대로 모든 자원순환시설의 Lessons Learned 항목을 반영하여 한 단계 업그레이드된 시설로 계획되었습니다.



PETFlake 80 ton/day
PE/PP Flake 15 ton/day



Pellet 19 ton/day



생물다양성보호

건설 프로젝트를 계획하고 실행하는 과정에서 자연 환경과 생물다양성에 대한 세심한 주의가 필요합니다. 이를 위해 우리는 생태계에 미칠 수 있는 영향을 초기 단계부터 철저히 분석하고, 환경영향평가를 통해 현장 인근의 멸종위기종과 천연기념물 등 보호종을 식별합니다. 또한, 효과적인 서식지 보전과 대체 서식지 마련을 통해 보호 대책을 수립하고 이를 철저히 이행하고 있습니다. 공사장비 운용 및 대형 기계의 사용으로 인한 주요 생물 서식지의 훼손, 토지 변형, 서식지 축소 또는 파편화 등 직접적인 영향이 있을 수 있으며, 간접적으로는 공사 중 발생하는 소음, 진동, 비산먼지가 주변 생물들의 서식 및 번식 환경에 영향을 줄 수 있습니다. 또한 야간 작업 시 조명 사용이 야생동물들의 생활 리듬을 교란할 수 있습니다.

이러한 영향을 최소화하기 위하여, 한미글로벌은 계획단계에서 공사지 및 조달경로를 기 훼손지역을 우선하여 설정하고, 불가피할 경우 보호지역을 우회하는 대안을 수립합니다. 또한, 생물종의 대체 서식지를 마련하고 생태통로, 유도 울타리, 생태형 배수지 및 습지 조성 등을 통해 새롭게 조성된 서식지로의 이동을 도울 수 있는 계획을 수립합니다. 시공 단계에서는 야간 작업을 지양하고, 우기 및 월동기 대규모 공사를 피하는 등 서식환경 보호를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이와 같은 조치들을 통해 커다란 건설프로젝트에서도 생태계의 안정성과 생물다양성을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

제주 도시 공원 시설PM

제주시 보존자원관리조례 보존자원 지정 대상식물인 섬오갈피를 포함하여 벌매, 두견이, 팔색조,긴꼬리딱새, 원앙, 흰목물떼새, 맹꽁이, 애기뿔소꿉구리 등의 법정보호종 보호를 위하여 기 훼손지역을 중심으로 시설물을 배치하였습니다. 또한 야생 동물들이 대체 서식지로 안전하게 이동할 수 있도록 시간적 여유를 두고 공정을 관리합니다. 야행성 동물의 서식지 주변에서는 야간 작업을 금지하여 동물들의 생활에 방해가 되지 않도록 하고, 공사 현장에서는 장비의 속도를 제한하고 방진망을 설치하여 소음과 진동, 비산 먼지가 주변 생태에 미치는 영향을 최소화하였습니다. 아울러, 곰솔, 울벚나무, 팽나무 등 총 290주의 수목 이식 계획을 수립하였습니다.

수원대유평지구 기반조성공사

수원대유평지구 기반조성공사 프로젝트에서는 삶, 새호리기, 붉은배새매, 큰기러기, 황조롱이, 소쩍새, 원앙, 도롱뇽, 한국산개구리, 왕벚나무 등의 법정보호종을 위한 보호 활동으로 공사 관계자들에게 자연보존에 대한 교육을 실시하여 환경 보호 의식을 강화하였습니다. 또한, 훼손된 수목은 적절하게 처리하고, 야간 작업을 지양함으로써 야생 동물들의 생태에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 동물 이동 예상 지역에서는 일정 기간 동안 간섭을 자제하여 동물들이 새로운 서식지에 안정적으로 적응할 수 있도록 하였으며, 조명 설치 시 주변 환경에 미치는 피해를 최소화하기 위한 배치를 고려합니다.

부천 공동주택 신축 공사

부천 공동주택 신축 공사 현장에서는 삶, 큰기러기, 원앙, 흰꼬리수리, 황조롱이, 새호리기, 흰목물떼새, 종다리, 맹꽁이, 도롱뇽, 능구렁이 등의 법정보호종을 보호하기 위해 사면구간과 공사차량에는 PVC천막과 방진망을 설치하고, 주기적인 살수를 통해 비산먼지 발생을 저감하였습니다. 또한 귀화식물의 유입을 차단하고 생태계를 교란하는 생물에 대해서는 집중적인 제거 작업을 시행합니다. 조류의 충돌을 방지하기 위해 테이프, 프리트 패턴, 데칼을 적용하고 있으며, 건축물 간에 충분한 이격거리를 확보하였습니다. 이 모든 활동은 저소음 및 저진동 장비를 사용함으로써 추가적인 환경 영향을 최소화하였습니다.

송도 랜드마크시티

송도 랜드마크시티의 법정보호종인 맹꽁이 개체의 보호를 위해 이주계획을 수립, 실시하였습니다. 총 24회에 걸쳐 맹꽁이 포획 및 이주 작업이 진행되어, 성체 71마리, 아성체 375마리, 그리고 당년생 1,343마리를 포함한 총 1,789마리의 맹꽁이가 장미근린공원으로의 이주를 완료했습니다. 대체서식지에 설치된 맹꽁이 보호지역 안내판 및 보호펜스 덕분에 지속적인 관리가 가능했습니다. 2023년 수행한 모니터링 결과 68개체를 확인하였으며, 유생(올챙이)이 발견됨으로써 모든 생활사가 이곳에서 진행될 수 있음이 확인되었습니다. 이주된 개체들은 이곳에서 비교적 안정적으로 생활하고 있으며, 대체서식지가 양호한 서식처로 판단되며, 주변 지역에서도 이들의 개체가 점차 확인되어 서식지가 확장되고 있는 추세입니다.

환경인식 제고

| 환경 교육 실시

한미글로벌은 구성원의 친환경 인식을 높이고, 친환경 건설 프로젝트의 수행 역량을 강화하기 위한 교육을 제공하고 있습니다. 2023년에는 에너지 전환에 따른 건설시장의 변화대응 전략을 다각도로 분석하고 외부 전문가, 경영진, 구성원들이 관련 기회를 논의하는 세션을 가졌습니다. 또한 GPMU(Global PM University)를 통해 ESG 경영, ISO인식개선 프로그램 등 환경관리 역량을 강화할 수 있는 교육을 제공하였습니다. 지속적으로 건설 전과정에 걸친 환경 관리 교육 프로그램을 개발하고 그룹사 및 건설관계자 대상 교육기회를 확대하여 환경오염 저감을 위한 노력을 활성화할 계획입니다.

교육명	교육대상 (인원)	교육일시	교육 목적 및 내용
디지털 전환과 스마트 도시	임직원 (60명)	2023.02.01	스마트시티, 스마트기술에 대한 이해
에너지 전환에 따른 건설시장 변화 대응	미래전략토론회 TF (17명)	2023.06.17	에너지 전환에 대한 이해와 시장 대응을 위한 당사 전략 수립
ISO 인식개선프로그램 (ISO 14001 포함)	임직원 (32명)	2023.04.01~2023.12.31	환경경영시스템의 대내외 이슈 및 당사 인증 심사의 다년간 결과 분석
ESG 경영의 이해	임직원 (29명)	2023.04.01~2023.04.30 2023.11.01~2024.11.30	ESG 경영 추진의 방향성 이해 및 내재화

| 환경을 생각하는 지속가능한 공간복지

한미글로벌은 공간복지 지원사업 '드림하우스' 프로그램을 통해 소규모 장애인 시설의 환경개선을 지원합니다. 노후 창호 교체, 외부 단열 성능강화, LED등 교체 등을 통해 전력소비 및 에너지 낭비를 줄임으로써 온실가스 배출 저감 뿐만 아니라 시설의 운영비를 절감하고, 장애인대응 시공을 통해 시설 이용자 편의를 향상시킵니다. 또한 에코시안과 함께 공간복지 전/후 에너지 효율성을 평가하고 있습니다. 에너지 효율 개선은 환경을 고려한 지속가능한 공간복지 '드림하우스' 프로그램의 핵심적인 방향성입니다.

2023년 친환경 시공 내역	적용시설
창호 단열보강, LED등 교체, 고효율 냉난방 설비	폴레랑스
노후 창호 교체를 통한 에너지효율 개선	기쁨나무
외부 단열 성능강화 및 누수방지 페인트 시공	아카펠라주강보호센터
고효율 냉난방기 교체	성남시울동생태학습원
LED등 및 콘센트 교체를 통한 전력소비 절감	안양시장애인보호작업장 외 5개소
천장 텍스교체를 통한 안전환경 개선	한인헌부평

| 현장 단위 친환경 지역사회 공헌 활동

한미글로벌은 1996년 창립 이후 현재까지 '구성원들에게 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다'는 미션 아래 핵심 조직문화인 '행복경영' 을 통해 조직 단위 사회공헌 활동을 적극적으로 실천해오고 있습니다. 당사는 국내외 약 200여개 현장 조직을 운영하고 있으며, 지역 및 현장 인원 등 조직 특성에 맞는 친환경 활동들을 자발적으로 계획하고 실행하여 지역사회에 기여하고자 합니다. 건설 현장 주변 환경 미화, 조직별 플로깅 등 지역사회 공헌을 포함한 행복경영 활동을 조직별 KPI 에도 반영하여 전사 차원에서 독려하고 있습니다.

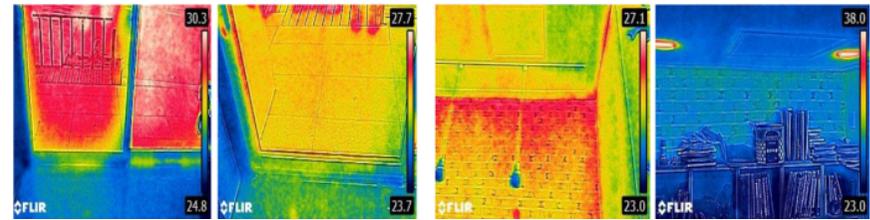


MS PUS05 데이터센터 건설공사 현장
부산 강서구 현장 주변 환경정화



하나드림타운 그룹헤드쿼터 건설공사 현장
현장 인근 환경정화

공간복지 전/후 단열효과 비교(적외선 카메라 촬영)



친환경 서비스 영역 확대

한미글로벌은 2050 국가 탄소중립 목표상 32.8%를 차지하는 건물 부분 목표의 중요성을 인식하고, 기술개발과 엔지니어링 솔루션을 통해 탄소 중립 목표 달성에 기여하고자 합니다. 국내 건설산업이 효과적으로 탄소배출을 감축하기 위해서는 건설의 생애주기 단계별 탄소배출 구조와 원인을 파악할 필요가 있습니다. 건설 사업은 자금조달, 기획 및 설계, 자재생산 및 운송, 시공, 운영 등 활동을 거치며 탄소가 배출되는데, 건설자재 생산 관련 내재탄소, 건물 운영 단계의 운영탄소 발생이 전 생애주기 발생량의 약 80% 이상을 차지하는 것으로 보고되고 있습니다. 한미글로벌은 목재를 활용한 저탄소 설계 기술, 해상풍력 설비 국내 최고 수준의 건물 에너지 관리시스템 솔루션 제공에 앞장서고 있습니다.

당사는 기획 및 설계, 건설 및 운영에 이르기까지 필요한 전문적인 엔지니어링, 사업에 최적화된 친환경 기술 및 체계적인 사업 관리를 통해 고객과 지역사회에 기술 기반 솔루션을 제공할 것입니다. 각 분야별 전문 엔지니어들로 구성된 운영조직은 차별화된 기술력으로 프로젝트의 전 생애주기에 걸친 지속가능성 향상에 기여할 것입니다. 지난 20년간 끊임없는 기술개발을 통해 컨설팅, 시스템, 솔루션의 기능을 고도화 하고 있으며, 궁극적으로 당사 통합 플랫폼 내에서 고객들이 환경-에너지-기후변화 관련 모든 서비스를 원스톱으로 제공받을 수 있게 하는 친환경 Total Solution Provider로 자리 매김 하고자 합니다.

2025년 스마트그린솔루션 보급 목표

1,000고객사

2025년 신재생에너지 참여사업 용량 목표

5,000MW

탄소배출저감 엔지니어링

| 전과정 평가(LCA)를 통한 건축물 탄소배출저감 관리

국내 건축물 정책은 대부분 사용 에너지를 절약하는데 초점이 맞추어져 있으며, 그 중 녹색 건축 인증에서 자원절약적인 재료의 사용이나 환경성적표지 인증 자재의 사용, 저탄소 자재의 사용 등을 다루고 있을 뿐입니다. 이러한 제도는 건축물에 투입되는 자재 생산 과정이나 건축물 폐기 과정에서 발생하는 탄소배출은 고려하고 있지 못한 실정입니다. 한미글로벌 프리콘은 설계 검토, 공사비 관리, 일정 관리, 품질 관리 등의 기존 관리 요소와 함께 탄소배출저감을 위한 설계 관리 및 건축물 전과정영향평가 시스템을 도입하고 실행합니다. 생산 과정에서 이산화탄소 배출이 적은 자재의 사용 기준 및 폐기 시 발생하는 환경 영향까지 고려한 표준화된 시스템을 구축합니다. 이에 따라 에너지 절감 중심의 정책 및 기준의 준수를 넘어, 건축물에 투입되는 자재와 사용 및 폐기 전과정 관점에서 친환경 건설을 실현합니다.

탄소배출 저감을 위한 주요 관리 요소 및 분석 시스템 항목

관리요소						
단열	창호	열원	공조	조명	기기	태양광
지열	연료전지	BEMS FMS	온실가스 저감생매	저탄소제품 인증자재	환경표지 인증자재	지속가능한 건축자재

분석 시스템				
OR 분석	친환경지침	에너지 시뮬레이션	기류 시뮬레이션	조도 시뮬레이션
최적시스템 설계	LCC 분석	커미셔닝	유지관리계획	에너지튜닝

건축물에 대한 환경 영향의 고려는 단지 에너지 사용을 줄이는 수준을 넘어

지속가능하고 친환경적인 자재사용을 통해 건축물 생산 단계에서 발생하는 영향을 저감할 수 있도록 하여야 하며, 건축물의 전과정영향평가가 필수



Mass Timber(중목구조) 적용 저탄소 설계

2050 탄소중립을 달성하기 위해서는 건물의 내재탄소 탄소발자국을 선진국 수준으로 줄이는 저탄소 건축자재 도입이 필수적입니다. 한국은 최근 몇 년 사이 세계 각지에서 논의되고 있는 목조 건축물의 고층화, 목질 도시화를 위한 기술 개발을 적극적으로 검토하고 적용할 필요가 있습니다. 실제로 목구조 제품은 자체 내에 탄소를 저장하여 대기 중으로 탄소가 방출되는 것을 지연시킵니다.

서울대학교 해동첨단공학관

아이아크가 설계하고 한미글로벌이 IPD를 접목하여 프리콘 및 PM을 수행한 서울대학교 해동첨단공학관은 Mass Timber를 도입한 대표 프로젝트입니다. 관련 법령 및 기준에 따라 친환경건축물 인증으로 에너지효율 인증 1++등급 및 제로에너지건축물 인증 5등급, 녹색건축 인증 그린 1등급(최우수)을 예비로 획득하였습니다. Mass Timber를 적극 활용하여 350m³에 달하는 목재가 구조재로 사용되었습니다. 이는 315톤의 탄소를 저장하고 있는 양으로 200여 대의 차량이 1년간 내뿜는 탄소량과 맞먹는 양이며, 이를 통해 건축물에 의해 발생하는 탄소량을 저감하고자 하였습니다. 또한 설계 최적화 검토를 위한 메타버스 공간 구축, 시공 단계의 정기적인 드론 촬영 등 다양한 DT 기술을 도입하였습니다.

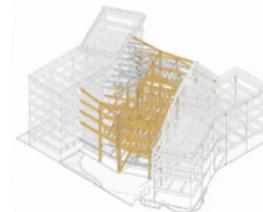


서울대학교 해동첨단공학관 - PM + OS

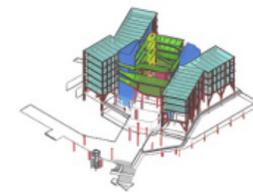


메타버스 구현

» 해동첨단공학관 메타버스 바로가기



한미글로벌 PM + iarc 설계
Mass Timber 설계 프리콘 및 IPD
적용 시공발주 최적화 방안 수립



BIM 활용 설계안, 간섭,
수량 및 시공성 사전 검토



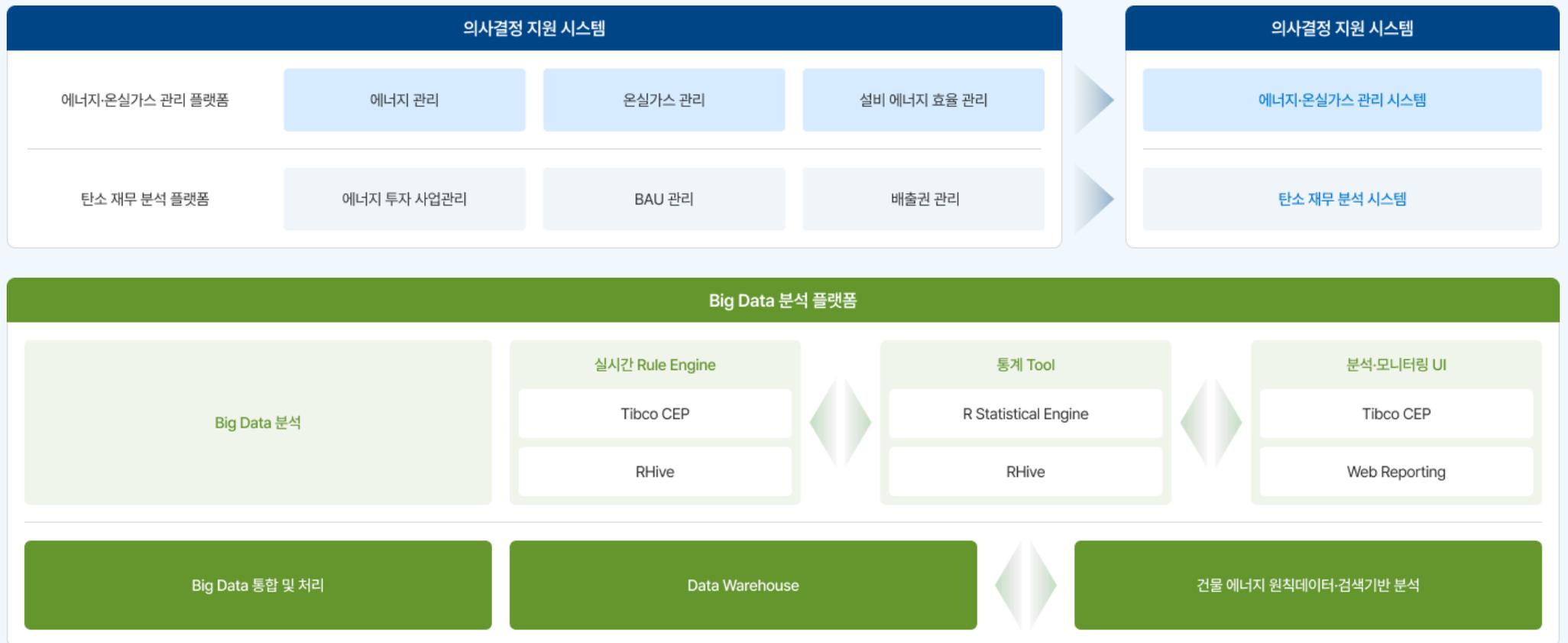
OSC 시공 현장작업 최소화
공장생산 품질 관리 공기단축

스마트 그린 솔루션

| 온실가스 및 에너지 관리 솔루션

건물 운영 단계에서 소비되는 에너지·온실가스를 관리하는 시스템은 건물분야 탄소중립의 핵심적인 요소입니다. 한미글로벌 자회사 에코시안은 '환경-에너지 분야 지식산업을 선도하는 세계 최고의 전문가 집단'을 비전으로, 최고의 실적과 전문인력을 보유한 국내 No. 1 환경 컨설팅-에너지 솔루션 기업입니다. 한미글로벌의 건설사업관리 능력과 에코시안의 에너지 효율화 등 친환경 컨설팅 능력이 융합되어 그린빌딩, 건설 IT, 신재생 에너지 부문에서 시너지를 창출하고 있습니다. 건물 에너지 사전 평가 및 실내 환경-에너지 성능 최적화를 통해 에너지 낭비를 줄이고, ICT 연계 첨단 시스템을 활용하여 전기-에너지 낭비를 줄임으로써 저탄소 녹색건축물을 구현합니다. 2022년 4건, 2023년 1건의 기술 특허를 출원 및 등록하고,동 기간에 17건의 정부 기술 R&D 과제를 수행하였으며 2023년 3월 한국정보통신기술협회로부터 건물 에너지관리시스템(ES-BEMS) 소프트웨어 품질인증(Good Software)을 획득하였습니다. 한미글로벌은 에코시안과 협업하며 고도화된 에너지관리시스템과 축적된 빅데이터 분석을 통해 환경 관련 이슈에 대한 종합적인 컨설팅을 제공하고 있습니다.

에너지·온실가스 관리시스템 구성요소



| 친환경 건축 솔루션

한미글로벌은 USGBC* 참여 멤버로서 그린 빌딩 분야의 에너지 시뮬레이션 및 최적화 기술을 기반으로 LEED* 인증, 친환경 건축 인증 및 빌딩 에너지 최적화 솔루션을 제공하고 있습니다. LEED 인증 및 제로에너지빌딩 구현의 필수 요소인 건물에너지관리 시스템 구축 및 운영단계 에너지 컨설팅에서 다수의 프로젝트를 수행하며 최고의 기술력과 경험을 보유하고 있습니다. 기획단계부터 에너지 절감 로드맵을 수립하여 기술 검토 및 설계 가이드를 제시하며, 기획 및 설계 의도가 구현될 수 있도록 친환경 시공관리를 수행합니다.

* USGBC(U.S. Green Building Council): 건물 설계, 건설 및 운영의 친환경성 및 지속가능성을 촉진하는 비영리 단체로 LEED 그린 빌딩 등급 시스템을 개발·인증

* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) : 친환경 건물 인증제도

검단 물류센터 - PM + CS, LEED



West Gate 타워 - Consulting



| ESG 레벨업 솔루션

국제기후변화협약 파리협정 체결에 따른 전 지구적인 탄소중립 추진과 글로벌 ESG 경영 요구 증대에 따라, 기업들은 자사의 공급망을 포함하여 전 사업분야 대한 저탄소 전환 및 지속가능성 제고를 위해 노력하고 있습니다. 한미글로벌 자회사인 에코시안은 친환경-에너지 전문 컨설팅 기업으로서 “ESG 레벨업 솔루션” 브랜드 하에서 기업의 국제 친환경 경쟁력 및 지속가능성 제고를 위한 토털 솔루션을 제공하고 있습니다. “ESG 레벨업 솔루션”은 지속가능성 진단부터 전략의 수립과 이행, 성과 모니터링에 이르기까지 기업들의 지속가능성 제고를 위한 전 과정을 지원합니다. 공급망 온실가스 인벤토리 구축과 제품 전과정평가 등을 통해 실질적 탄소중립 방안을 제시하고, 에너지 관리시스템 구축, 신재생에너지 도입 타당성 분석 등 에너지 사용과 비용 절감을 위한 방안을 제시합니다. 또한 화학물질 및 오염물질 관리, 수자원 관리, 환경보건안전 관리시스템 구축을 통해 환경규제에 통합적으로 대응하고, 폐자원 활용 신사업 발굴, 자원순화 네트워크 구축을 통해 기업들에게 친환경 분야에서 새로운 사업기회를 제공하고 있습니다.



지속가능한 성장을 지원합니다.

- 지속가능 경영전략 수립
- 글로벌 이니셔티브 및 공시 대응
- ESG 통합 관리체계 수립
- ESG 통합 관리시스템 구축(ES-ESG)



실효적 탄소중립 방안을 제시합니다.

- 온실가스 인벤토리 구축(Scope 3)
- 온실가스 감축사업 발굴 및 등록
- 친환경 공급망 관리 및 제품 LCA 분석
- 온실가스 관리시스템 구축(ES-ETS)



에너지 사용과 비용이 절감됩니다.

- 에너지 관리체계 진단
- 에너지 효율화 및 성과 관리
- 신재생에너지 도입 타당성 검토(RE 100)
- 에너지관리시스템 구축(ES-xEMS)



환경규제에 통합적으로 대응합니다.

- 화학물질 및 오염물질 관리
- 수자원 관리 체계 구축
- 통합환경허가 대응
- 환경보건안전 관리시스템 구축(ES-EHS)



자원순환을 통한 새로운 사업기회가 열립니다.

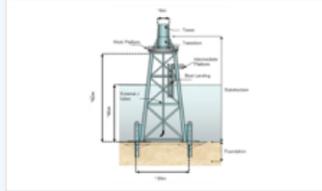
- 전과정 자원순환성 강화
- 자원순환 네트워크 구축
- 폐자원 활용 신사업 발굴 및 기획
- 산업공생 플랫폼 구축(ES-RMS)

신재생 에너지 환경플랜트

한미글로벌은 저탄소 경제로의 전환을 위한 도시·공간·생활 에너지 인프라의 녹색 전환, 저탄소·분산형 에너지 확산 등 다양한 프로젝트에 참여해 왔습니다. 특히 지난 10년간 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사업을 지속적으로 수행하며 신재생에너지 건설 사업에서 독보적인 기술 역량을 보유하고 있습니다. 국내외 환경 플랜트, 태양광 및 육·해상 풍력발전소 등 대규모 신재생에너지 사업의 참여 경험을 바탕으로 부유식 해상풍력 발전 건설 사업 등 차세대 기술 역량을 확보할 예정입니다.

한림 해상풍력 발전사업

한림 해상풍력 발전 사업은 제주시 한림읍 수원리 해상에 100MW급 풍력발전 단지를 설치하는 사업입니다. 총 사업비 5400억원 규모 사업으로 2030 국가 온실가스 감축 목표, 2050 탄소중립 목표, 제주시 Carbon Free Island 2030 목표 달성에 크게 기여하는 프로젝트입니다. 한미글로벌은 네덜란드 해상풍력 전문 컨설팅사인 Pondera와 컨소시엄을 구성하여, 한미글로벌의 육상풍력 노하우와 유럽 선진 해상풍력 기술을 기반으로 신재생에너지 발전 프로젝트 기술 지원을 지속할 예정입니다.



전남 해상풍력 발전사업

전남 해상풍력 발전사업은 전남 신안군 자은도 북서쪽 해상에 100MW급 풍력발전기를 설치하는 사업입니다. 총 사업비 약 5000억원으로 2024년 11월 상업운전을 목표로 하고 있습니다. 해상풍력은 육상풍력보다 발전 효율이 뛰어나고 대규모 단지 조성이 용이해 주요 국가들이 신재생에너지원으로 주목하고 있는 사업입니다. 전라남도도 2030년까지 신안군에 민간 자금 등 48조 원을 투입하여 해상풍력 사업을 주도할 계획입니다. 한미글로벌은 PM으로 참여하여 사업주 기술 지원과 건설사업관리를 수행하고 있습니다. 국내 첫 모노파일 기초형식으로 조성될 본 사업에 대해 많은 기업들이 주목하고 있습니다.



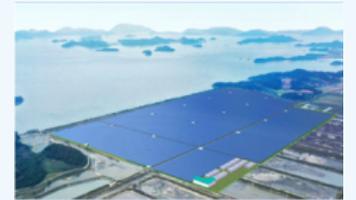
임자 태양광 발전사업

임자태양광 발전사업은 전라남도 신안군 임자면 일원의 효용가치가 떨어지는 폐염전부지에 100MW급의 태양광 발전소를 조성하는 1800억원 규모의 친환경 에너지 사업입니다. 태양광 발전소에서 생산된 전기는 36,000여 가구에서 사용 가능하며, 이는 신안군 전체 가구에서 사용하는 전기의 약 1.7배에 달합니다. 연간 약 59,000톤의 온실가스를 감축할 수 있어 매년 약 427,000그루의 어린 소나무를 심는 것과 같은 친환경 효과를 유발할 것으로 기대됩니다.



안좌 태양광 발전사업

안좌 태양광 발전사업은 신안군 안좌면에 87만 평 부지를 활용하여 총 300MW 규모의 태양광발전 단지를 조성하는 사업입니다. 총 사업비는 약 7000억 원으로 2020년 3월부터 공사를 개시하여 1단계(96MW) 발전 단지는 현재 상업운전 중이며, 2단계(204MW)를 조성 중인 사업입니다. 한미글로벌은 본 사업에 PM으로 참여하여 상대적으로 효용가치가 떨어지는 훼손된 농지에 신안 태양광 랜드마크를 조성하는데 기여하였으며, 당초 4개월 지연된 사업을 집중 관리하여 5개월 조기 준공을 이끌었습니다.



건설프로세스 및 기술 혁신

한미글로벌은 프리콘과 디지털 트랜스포메이션을 통해 고객에게 더 나은 서비스 제공방안을 구체화하기 위해 최신 기술과 전문적인 노하우를 접목시키며, 지속적인 혁신과 개선을 추구하고 있습니다. 한미글로벌은 글로벌 최고 수준의 전문가들로 기술지원 조직을 구성하고 전 분야에 걸쳐 종합적이고 전문적인 기술서비스를 제공하고 있습니다. 기술지원조직은 현장에 파견된 전문 인력과 긴밀하게 협력하여 한미글로벌이 보유한 기술과 역량이 실제 현장에서 가장 이상적으로 적용되도록 지원하고 있습니다.

저출산 고령화, 대도시 집중화, 집중과 탈집중의 균형, 디지털 대전환, 탄소 중립, 방역 및 방재, 저성장 뉴노멀, 글로벌 가치 사슬, 산업 경계 재설정 등 국내외 건설 메가 트렌드의 변화에 대응하여 건설 산업의 혁신을 위한 연구를 계속해 나갈 것입니다. 산업의 근본적인 체질 개선을 위한 시의 적절한 연구 주제를 발굴하여 산업의 미래 목표 및 전략을 제안하고 건설 산업 전체가 협력하고 사회적 공감대를 형성해 나갈 수 있는 방안을 모색할 예정입니다. 지식경영 시스템을 고도화하여 프로젝트 업무 생산성 향상 및 지식자산 가치 상승으로 기업의 경쟁력을 강화하기 위해 노력할 것입니다. 다양한 데이터 간 연결과 통합을 지원하는 지식융합 플랫폼을 구현하고 새로운 지식 창출의 장에서 구성원의 지식과 아이디어를 확보하여 지속적으로 성장, 발전시켜 차별화된 기업의 핵심 역량으로 만들어 나갈 예정입니다.

2027년 프리콘매출 비중 목표

30%

2027년 Digital Tool 도입 현장 수

80개소

프리콘 기반 친환경 건축물 건설

도시 인프라 한계, 기후변화와 자원 부족, 환경 문제로 인해 지속 가능한 건축물에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 건축물의 수명 연장, 에너지 효율성 향상, 재생 에너지 활용 등이 요구되며, 프리콘 단계부터 폐기 단계까지 고려하여 최적화하는 것이 중요합니다. 건축물의 내재 영향과 환경 영향을 고려하여 친환경적인 자재 사용과 폐기물 최소화에 주안점을 두어야 합니다. 한미글로벌은 프리콘 서비스를 통해 건축물의 전과정 영향을 고려하여 친환경 건축물 건설을 지원합니다.

엔지니어링 역량

한미글로벌은 글로벌 최고 수준의 전문가들로 기술지원조직을 구성하고 전 분야에 걸쳐 종합적이고 전문적인 기술서비스를 제공하고 있습니다. 기술지원조직은 현장에 파견된 전문 인력과 긴밀하게 협력하여 한미글로벌이 보유한 기술과 역량이 실제 현장에서 가장 이상적으로 적용되도록 지원하고 있습니다. 한미글로벌 엔지니어링실은 프로젝트 기획, 설계, 원가관리, 시공 등의 분야에서 뛰어난 역량을 갖추고 있으며 선진화된 프로세스에 따라 최상의 엔지니어링 솔루션을 제공하고 있습니다.

설계 전 단계 (Pre-design)

- ☑ 탄소배출저감 기반의 정부정책 방향을 바탕으로 저탄소-에너지 절감 관련 발주자 요구사항 검토
- ☑ 친환경, 에너지 절감 기반의 설계지침 작성

설계단계 (Design)

- ☑ 자원 절감형 공법 및 건축기술 적용
 - 재활용된 건축자재를 사용하여 순환자원 활성화를 통한 환경영향 저감
 - 유효자원 재활용 자재의 확대 적용과 GR 인증을 받은 자재 적용
 - 재사용이 가능한 자재 적용
 - 자원 절감형 공법 적용(모듈러, PC)
- ☑ 환경성 선언 제품 및 저탄소 인증 자재 사용
 - 환경성적표지탄소발자국 건설자재로 등록된 환경성선언 제품 사용
 - CO2 저배출 콘크리트-목구조 적용 등 에너지 절약형 건축물 설계시공
 - Passive Design 적용
 - 고효율 냉난방 시스템
 - 에너지 효율 우수 기자재 적용
 - 신재생 에너지 적용

시공단계 (Construction)

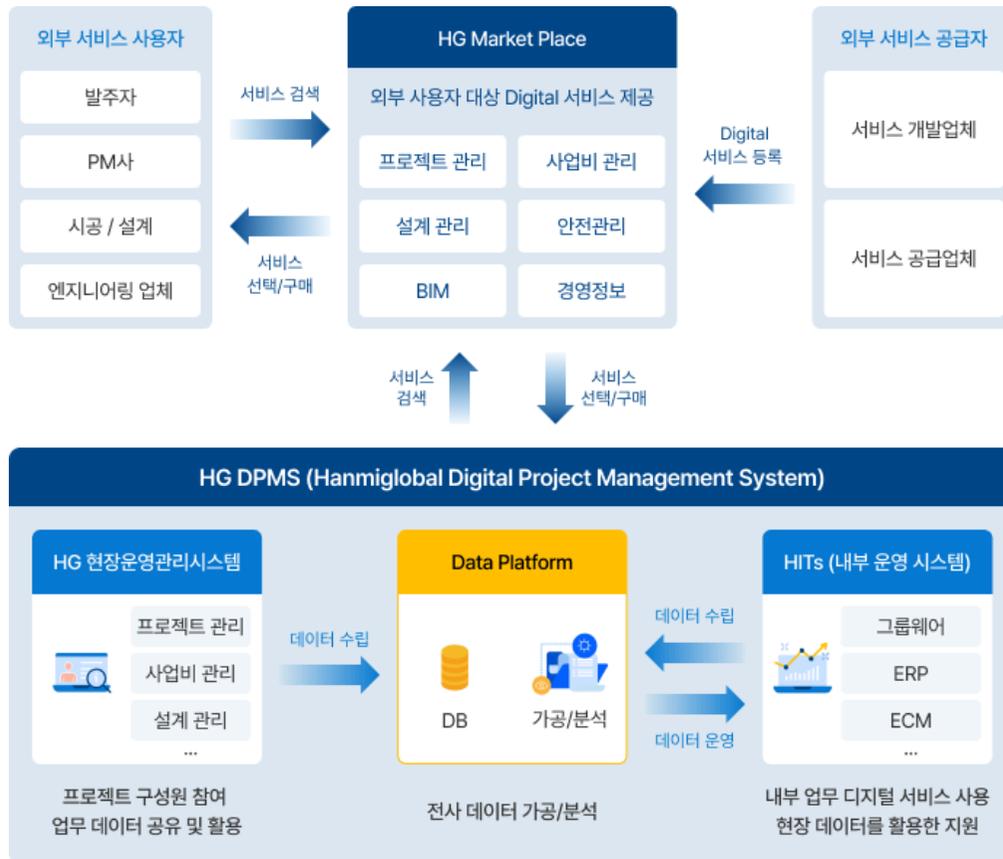
- ☑ 시공계획, 공법 최적화를 통한 최단 자재 운송 및 건설 장비 운전 시간 최소화(PC 공법, Unit Type 커튼월 등)

Digital Transformation

가속화된 디지털 전환에 발맞춰 2019년부터 전담부서를 설치하고 디지털 전환업무를 적시에 수행할 수 있는 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 글로벌 PM업무 수행에 적합한 서비스 제공방안 구체화, 효과적인 의사소통을 위한 가상 협업 공간 실현 등의 다양한 디지털 전환 정책을 통해 더 나은 업무 환경 조성을 목표로 하고 있습니다.

| HG DPMS (HanmiGlobal Digital Project Management System)

한미글로벌에서는 HG DPMS를 구축하여 데이터 기반의 DT 서비스를 제공합니다. HG DPMS는 현장 업무를 효과적으로 수행할 수 있는 사용자 대상 Front-end 프로그램, 방대한 데이터를 수집, 처리, 분석할 수 있는 데이터 플랫폼, 현장의 데이터를 기반으로 체계적인 업무 지원을 할 수 있는 Back-end 프로그램으로 구성되어 있습니다. 이는 하나의 시스템 내에서 체계적이고 효율적인 업무 수행이 가능한 전사통합관리 시스템일 뿐만 아니라, 건설 분야 전반의 다양한 디지털 서비스를 연결하는 매개체인 건설 디지털 플랫폼으로서 역할을 확대할 예정입니다.



| 디지털 솔루션 개발

테크 샌드박스(Tech-Sandbox) 방식을 활용한 자체 개발 솔루션과 상용화된 소프트웨어와 장비를 도입 및 활용하는 두 가지 방식을 프로젝트 및 현장 특성에 맞게 적용하고 있습니다. 한미글로벌은 데이터 기반 디지털 기술 및 장비를 통해 건설 생애 주기 전반에서 효율적인 프로젝트 관리 업무를 할 수 있도록 최적의 디지털 솔루션을 개발 및 활용하여 고객에게 차별화된 건설사업관리 분야의 서비스와 가치를 제공합니다.



| RiskZero HG

RiskZero HG는 안전시정조치요구서의 발행, 공유 및 문서화를 하나의 플랫폼에서 수행하도록 개발한 모바일 기반 어플리케이션입니다. 한미글로벌에서 자체 개발한 “모바일 SCAR” App 기능을 바탕으로 어플리케이션 고도화를 진행하여 2023년 약 30개 현장에 운영 중입니다.

기존 SCAR 업무 프로세스



모바일 기반 안전관리 업무 전환



| HanmiGPT

당사 고객 서비스 차별화 및 구성원 업무 지원을 위해 당사 구성원이 쉽게 접근하여 사용할 수 있는 한미글로벌 버전 생성형 AI 서비스 HanmiGPT를 개발, 내부 구성원을 대상으로 배포하였습니다. HanmiGPT는 ChatGPT와 유사하게 구성원의 질의에 텍스트로 답변을 생성하는 기능과 다양한 플러그인을 통해 문서 요약 정리(DocsGPT), 회의 녹취록 정리 및 회의록 작성 (VoiceGPT), 이미지 내 정보 기반 데이터 생성(VisionGPT) 기능을 제공합니다. 이를 통해 업무 생산성을 향상하고 고부가가치 서비스 창출에 기여하고자 합니다.

DocsGPT



RenderGPT - 사용자 요구사항, 스타일 등 입력 조건 반영



VoiceGPT - 음성 녹음 기록, 요약본 생성



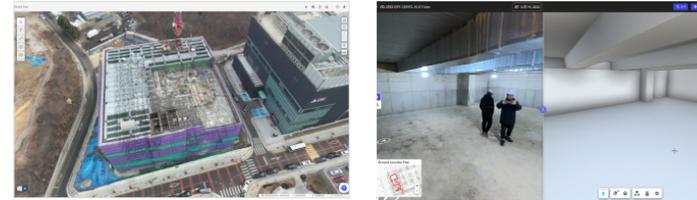
VisionGPT



| Digital Twin

건물과 같은 물리적 자산에 대한 디지털 방식의 총체적 복제를 통해 프리콘(시뮬레이션), 분석, 예측을 함으로써, 3D 데이터 기반의 프로젝트 관리를 가능케 합니다. 한미글로벌은 해당 기술을 활용하여 프로젝트 리스크를 최소화하고 품질은 향상시켜 성공적인 건설 프로젝트 수행에 기여할 수 있는 기능들을 제공하고 있습니다.

Digital Twin 업무 적용 사례



| 전사 디지털 전환 구성원 교육

전사의 디지털화를 위해 디지털 솔루션 적용 활성화 및 교육 활동을 수행하고 있습니다. 자체 개발 플랫폼 구성 모듈, 프로젝트 관리 업무 지원 프로그램 등에 대해 현장 방문과 온라인 교육을 통해 전달함으로써 실무에 적극 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분		단위	2021	2022	2023
자체개발 솔루션	ezCDE	건	9	7	1
	RiskZero HG		11	12	29
상용화 솔루션	BIM		4	3	5
	Smartsheet		6	5	14
	스마트 디바이스		5	5	9
	메타버스 (디지털 트윈)		2	2	4

구분	단위	2021	2022	2023
온라인 교육	회	28	6	4
	명	95	7	13
오프라인 교육	회	12	33	7
	명	72	172	104

선진 기술 연구개발 및 지식공유

한미글로벌은 선진 기술 연구개발에 주력하며, 이를 통해 건설 산업의 혁신을 선도해왔습니다. 글로벌 R&D 네트워크를 활용하여 건설 관련 최신 법제도 및 기업 전략을 벤치마킹하고, 혁신적인 신기술 연구에 몰두해 왔습니다. 이런 노력은 한미글로벌만의 경쟁력을 구축하는데 중요한 역할을 하며, 연구 결과는 연구 보고서와 책자로 발간되어 산업 전반에 걸쳐 기술 발전을 촉진합니다.

이러한 연구개발 활동과 더불어 전사적인 지식공유 시스템을 구축하였으며, 이는 한미글로벌의 업무 수행 품질을 향상시키는 기반이 됩니다. 20여 년 간 운영해 온 지식경영은 모든 임직원이 지식 등록, 아이디어 제안, Q&A, 실행공동체(CoP) 및 PM 플랫폼을 통해 적극적으로 참여하고, 지식 창출 활동을 활발히 펼치는 문화를 조성합니다. 이는 고객 가치 창출을 위한 방향 설정에 중요한 역할을 하며, 고객과의 지속 가능한 성장을 목표로 합니다.

한미글로벌은 앞으로도 연구개발 성과를 창출하고 지식경영 시스템을 고도화할 예정입니다. 산업의 근본적인 체질 개선과 사회적 공감대 형성을 위한 연구 주제 발굴에도 주력하며, 건설 산업 전체의 협력과 발전을 위해 노력할 것입니다. 다양한 데이터 간의 연결과 통합을 지원하는 지식융합 플랫폼을 구현하여 새로운 지식 창출의 장을 마련하고, 구성원들의 지식과 아이디어를 확보함으로써 지속적인 성장과 발전을 도모할 계획입니다. 이를 통해 궁극적으로는 프로젝트 생산성을 높여 비효율성을 줄이고, 제한된 자원을 효율적으로 활용하는 등 지속가능한 건설산업을 위한 기반을 구축해나갈 것입니다.

| 수주 연구과제 및 외부발주 연구수행 실적

한미글로벌 건설전략연구소에서는 설립 이래로, 수주 연구과제 누적 22건과 외부발주 연구과제 27건을 수행했습니다. '23년 한 해는 생성형 ai의 등장과 IT기술의 발전이 기존의 경제 시스템은 물론 사람들의 삶의 방식(Live, Work, Play)을 바꾸어 놓았고, 높은 수준의 도시건설을 위해 Concept Plan과 Master Plan의 개념을 재정립하여 해외도시개발 사업을 위한 경쟁력을 확보하는 것이 중요해졌습니다. 이에 건설전략연구소에서는 'Kattera의 도전과 전략, 그리고 건설업에 남긴 유산(Univ. of Washington)', '도시산업 수출에서의 마스터플랜(Masterplan)의 중요성 및 역할: 컨셉플랜(프리콘) 중심으로(스마트도시건축학회)' 등의 연구과제를 국내 및 해외 유수의 기관에 발주하는 등 미래 건설산업 변화에 대응하는 역량을 확보하고자 노력하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 투자금액	백만원	2,031	2,169	2,624
매출액 대비 연구개발 비율	%	1.46	1.25	1.54

| 건설 혁신 연구 도서 발간

건설전략연구소는 최고 수준의 미래 핵심 기술을 확보하기 위해 국내외 석·박사, 기술사 등 분야별 전문가를 지속적으로 확충해 나가는 한편, 국내외 관련 공공 연구기관 및 타 기업의 전문 연구소와 폭넓은 네트워크를 구축하여 공동연구를 진행하고 있습니다. 연구 성과를 책자로 발간하여 한국 건설 산업의 중흥에 보탬이 되기 위한 활동을 전개하고 있습니다.

| HG TECH NEWS

한미글로벌의 기술정보 사례와 글로벌 건설시장 정보를 전달하기 위해 기술총괄 예하 부서인 건설전략연구소, 엔지니어링실, DT추진실이 협업하여 발간하는 뉴스레터입니다. 또한 당사와 협력 관계를 가지고 있는 재미한인건설관리학회(KACEPMA)에서 최신 글로벌 건설기술 연구 동향을 조사하여 제공하기 위해 참여하고 있습니다. 2023년 'TECH NEWS'는 [스마트 건설과 AI], [건설의 제조화], [건설산업과 ESG] 세 가지 주제로 분류된 16개의 기사로 구성되어 전 구성원에게 배포되었습니다. 또한 연간자료를 취합하여 도서로 발간한 후, HG고객사에 공유하였습니다.

| 지식경영시스템

지식경영시스템을 통하여 다른 구성원과 지식을 공유하고 이를 학습하고 활용하여 새로운 지식을 창출하고 있습니다. 업무활동으로 발생한 산출물을 등록하고 다시 활용하여 경영 활동을 촉진시키는 역할을 하고 있습니다. 현재까지 총 130만 건의 지식이 등록되어 있으며, 등록된 지식은 평가를 통해 개인이 사용 가능한 포인트를 지급하고 분기별 우수 지식인을 선발하여 지식창출 활동에 동기부여하고 있습니다.

| Community of Practice 운영

CoP는 공통된 관심과 이슈를 가진 구성원들과 지식을 교류하고 융합함으로써 개인과 회사의 역량을 향상시키는 실행 공동체입니다. 2023년 건축구조CoP, PM업무 수행 Manual구축 CoP 등 총 10개팀의 실행 공동체가 활동하였으며 최고의 CoP를 선정하기 위한 성과 발표회를 진행하고 우수 CoP는 별도의 강의 콘텐츠를 제작하여 전사에 공유하였습니다.

| Q&A 게시판 운영

Q&A 게시판을 활용하여 업무를 진행하며 궁금한 사항을 질의하고 등록된 질문에 누구든지 답변과 의견을 주고 받을 수 있습니다. 문제해결에 필요한 정보를 찾는 데 소요되는 시간과 노력을 절약할 수 있습니다. 필요할 경우 분야별 전문가에게 질의하여 답변을 요청할 수 있습니다. 오랜 경험을 가진 전문가의 노하우를 구성원들과 공유하며 지식의 축적 - 공유 - 활용의 선순환을 통해 구성원의 지식역량 강화에 기여하고 있습니다

| 직무발명 아이디어

꾸준한 지식 공유와 직무발명 제도를 시행하여 특허를 49건(국내 46건, 해외 3건) 보유하고 있으며, '2일에 한 개 층씩 올라가는 콘크리트 구조체 공사방법 ' (특허 제10-1324161호), '네트워크를 이용한 작업자 인증관리 시스템 및 이를 이용한 작업자 인증방법'(특허 제10- 2025825호)과 같은 고도화된 기술력 기반의 특허를 비즈니스에 활용하고 있습니다. 2023년 건설과 AI기술을 결합한 신규 특허 3건을 출원하며 사내 아이디어 제안 활성화와 창의력을 촉진시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

Social



안전·보건 문화 확산

안전보건 체계

한미글로벌은 '안전 최우선'을 핵심가치 중 하나로 삼고, 'Zero Compromise On Safety'라는 슬로건과 함께 "중대재해 Zero"를 목표로 설정하여, 한미글로벌 구성원들의 안전을 보장하고 본사 및 현장에서의 모든 활동과 안전 기준에 부합하도록 철저히 관리하고 있습니다. 이를 위해 구성원 안전요원화 교육 달성률, 프로젝트 일반사고 발생 건수 등을 지표삼아 안전경영을 실천하고 있습니다. 또한 매년 1회 정기적으로 이사회에서 안전보건 경영방침, 안전보건 관리 조직, 관련 예산, 그리고 전년도 안전 활동 실적과 당해년도의 안전 활동 계획을 포함한 안전보건계획을 보고하여 승인받고 있습니다.

2027년 구성원 안전요원화 교육 달성률

85%

2027년 현장 수 대비 일반사고 발생 건수

0.75건

| 2023 안전보건 목표 및 핵심 과제

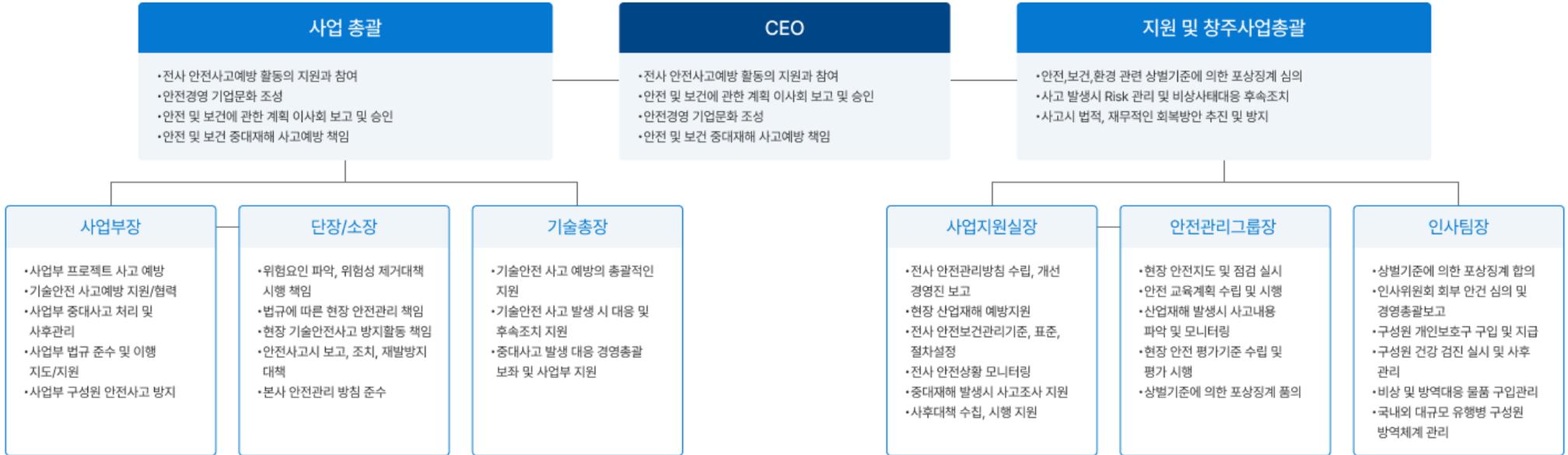
중대재해 Zero 지속 달성

Core Value

인간존중 철학을 바탕으로 안전을 최우선으로 한다.

- | | | | |
|---|--------------------|---|------------------|
| 1 | HG안전 원칙 선정 및 실행 | 2 | 사전안전관리 체계 지표 고도화 |
| 3 | 위험성평가/비상대응 훈련 내실화 | 4 | 해외현장 안전지원 강화 |
| 5 | 고 위험 등급 프로젝트 강화 관리 | 6 | 안전관리 디지털화 |

| 안전보건 관리 조직의 구성 및 역할



안전관리 시스템

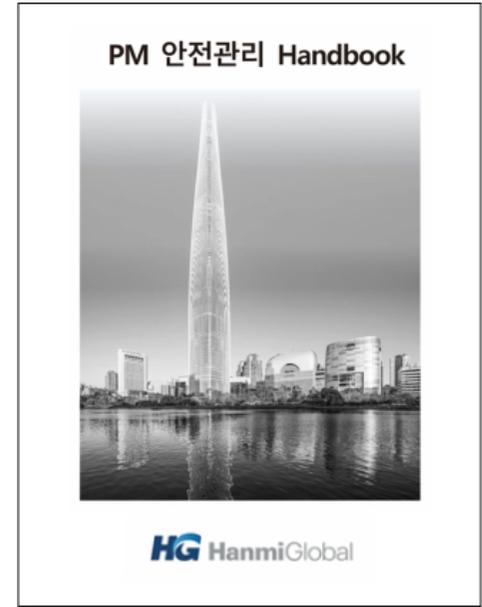
| HG안전관리 시스템 구축

CEO의 안전 최우선 정책을 기반으로 법적 책임을 상회하는 실질적 PM차원의 안전관리 시스템 운영을 강화하고 있습니다. 글로벌 선형 지표 및 해외 선진 사례를 벤치마킹하여 건설 사업 관련 산업재해를 예방하기 위해 지속적으로 노력할 것 입니다. 9가지의 HG안전경영 체계를 바탕으로 끊임없는 내재적인 안전관리 체계강화 및 외적으로 국내외 건설안전문화를 선도하여 건설재해가 없는 안전한 건설현장을 구축하는데 앞장서도록 하겠습니다.

1. 경영진 의지, 안전 목표	2. 안전조직, 인력구성	3. 양방향 소통
<ul style="list-style-type: none"> •HG 안전보건 경영방침 •HG Safety Moment •PM단 안전 목표 	<ul style="list-style-type: none"> •HG 안전 컨트롤 타워 •HG Risk Management •PM단 재해예방지도 역량보유 인력배치 	<ul style="list-style-type: none"> •HG 안전경영위원회 •HG 찾아가는 안전 •산업안전보건위원회 정기운영
4. 참여자 안전관리	5. 안전점검, 필수안전수칙	6. 사고조사, 재해예방
<ul style="list-style-type: none"> •HG PM 안전 10대 핵심 대상 관리 •주체별 안전보건관리체계 구축 •주체별 안전점검, 안전교육 	<ul style="list-style-type: none"> •HG 필수안전수칙 제정, 실행 •HG PM 안전전문 지도점검 •위험성평가 실시, 운영 	<ul style="list-style-type: none"> •HG 사고보고시스템 운영 •건설 재해사례 분석, 대책 전파 •PROJECT 재발방지대책 수립, 이행
7. 안전교육, 훈련	8. 보건관리	9. 평가와 개선
<ul style="list-style-type: none"> •HG PM 안전관리 핸드북 •Topic Training, GPMU교육 운영 •위험성평가 및 비상대응훈련 실시 	<ul style="list-style-type: none"> •HG 구성원 심리상담센터 •일반건강진단 •PROJECT 특수건강진단 	<ul style="list-style-type: none"> •HG PROJECT 안전 평가 •상벌관리 •PROJECT 개선, 모니터링

| PM 안전관리 핸드북

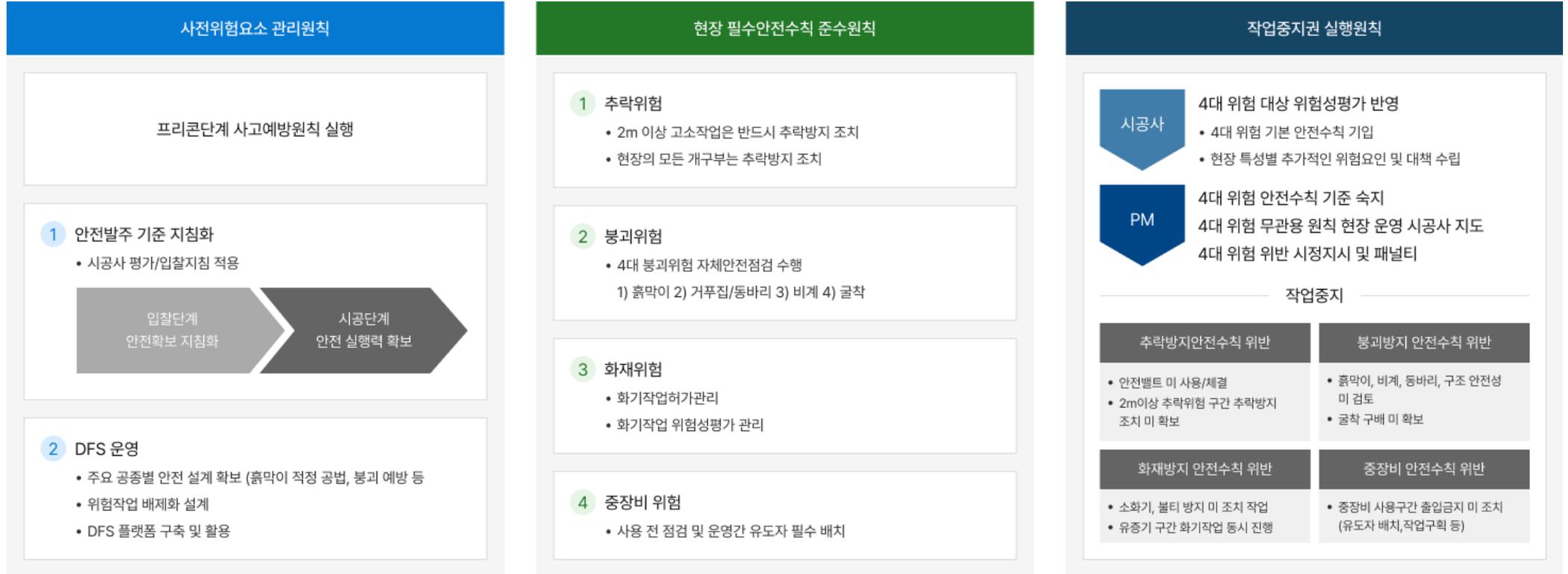
PM으로 건설사업관리업무를 수행하며 공사단계별 사고예방을 위해 안전관리업무를 수행할 수 있도록 "PM안전관리 핸드북"을 발간하였습니다. 공사착공 단계, 공사시공 단계에 반드시 수행하여야할 14가지 업무를 기반으로 프로젝트의 안전을 확보할 수 있도록 업무 설명과 함께 관련된 운영양식이 수록되어 건설공사 업무를 수행하는 초심자도 쉽게 업무를 수행할 수 있도록 하였습니다.



착공단계 관리항목
<ol style="list-style-type: none"> 1. 안전관리조직 구축 2. 안전관리계획서 수립과 검토 3. 안전보건조정자 지정 4. 안전보건대장 수립
공사단계 관리항목
<ol style="list-style-type: none"> 1. 안전관리계획서 이행관리 2. 안전관리조직 운영 3. 자체안전점검 이행확인 및 점검 4. 정기안전점검 이행확인 및 점검 5. 안전교육 이행 확인 및 점검 6. 사전 작업계획서 검토 이행 확인 및 점검 7. 위험장소, 작업에 대한 안전조치 이행확인 점검 8. 안전표지 부착 이행 확인 및 점검 9. 산업안전보건관리비/안전관리비 이행확인 및 점검 10. 사고보고/기록유지 이행확인 및 점검

| HG안전원칙

한미글로벌은 23년 상반기 프로젝트 수행 중 발생한 3건의 중대사고 발생이후, 모든 연관부서와 외부 안전전문 자문위원이 참여하는 안전보건경영 위원회를 통하여 철저한 자기반성과 사고원인의 면밀한 연관관계를 분석하고 동일사고를 반드시 예방하겠다는 HG 3대 안전원칙을 수립하여 운영하고 있습니다. 3대원칙은 프로젝트 수행 전 단계인 프리콘에서 부터, 프로젝트 주체별 관리하여야 할 안전의무를 기준으로 사전 위험요소 관리원칙, 4대 위험 무관용 원칙, 작업 중지 시행 원칙으로 구성되어 있으며, 현장의 협력사를 포함한 모든 근로자에 대해 적용하고 있습니다.



안전리스크 관리 및 예방

| Global Standard 리스크 관리

한미글로벌은 전세계에서 가장 산업재해율이 낮은 영국의 안전관리를 벤치마킹하며, Global안전수준의 건설안전문화를 이룩하는데 노력하고 있습니다. 이를 위해 영국인 HSE안전 전문가를 운영하며 한국형식의 안전점검 관리포인트를 벗어난 Global시각의 안전점검을 수행하고 있습니다. 영국의 안전수준이 높은 이유로 건설에 특화된 CDM(Construction Design Management)법규 운영, 자율안전체계 강화, 오랜기간 성숙된 산업 전반의 안전문화, 건설산업 구성연령의 다양화(자국민 위주의 젊은층에서 숙련된 노년층까지 분포), 건설공사 참여 주체별 안전책무 부여 등이 우리나라와는 다른 모습이라고 합니다. 또한, 아직 보건에 대한 관리 분야가 아직도 미비한 수준으로 관리되고 있음을 이야기하고 있습니다. Global HSE Manager를 통하여 약 80여회의 현장점검 지원과 현재 영국 그룹사인 K2에서 수행되는 세계최대 모노파일 건설현장인 Seah Wind 건설현장의 안전관리사항을 벤치마킹하고 있습니다.

영국 Seah Wind 건설현장



1. DFS를 통한 현장 기초콘크리트 철근배근 위험감소를 위해 일부 Rolling Type으로 적용
2. 발주자에 의해 제공되는 근로자 개인별 보호구보관소와 탈의실을 운영
3. 45m 철골설치 작업 중 철골이동 위험을 최소화 하도록 Boom Lift활용 시공

| 구성원 안전교육

한미글로벌은 전 구성원을 대상으로 연 2회 비상대응훈련 교육과 연 1회 안전 최우선 Topic Training을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 현장 상주 구성원에게는 현장 점검 시 현장 안전 점검 교육을 제공하여 안전의식을 높이고 있습니다. 혹서기, 동절기, 해빙기 등 특정 시기에 자주 발생하는 안전사고를 예방하기 위한 각종 교육 자료와 사업 운영과 관련된 안전 이슈 발생을 예방하기 위해 '중대재해 예방 10대 작업 안전 수칙'을 각 현장에 정기적으로 배포하는 등 안전사고 예방을 위해 노력하고 있습니다. 또한 중대재해로 이어질 수 있는 위험 요소들을 수집하고 분석하여 중점적으로 관리하는 동시에 안전 리더십 향상을 위해 안전시스템 이해 및 안전 수칙 습득에 관한 교육도 실시하고 있습니다.



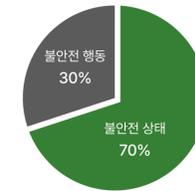
| 위험성평가

한미글로벌은 임/직원의 안전을 위해 매년 상하반기 1회씩 위험성평가를 시행하고 있습니다. 2023년도 국내/해외를 포함하여 140여개의 프로젝트를 수행하며 다양한 업무환경의 유해위험요인에 노출될 수 있기에 업무수행의 유해위험요인을 발굴하고, 위험성 평가 결과에 따른 안전대책을 수립하여 관리합니다.

위험성 평가 프로세스



한국건설현장 주요 유해위험 구분



사고위험 비율



구분	대상	주기	단위	2023
비상대응훈련 교육	한미글로벌 전 구성원	연 2회	시간	1,600
Topic Training 안전최우선	한미글로벌 전 구성원	연 1회		400
현장안전점검 교육	현장상주 구성원	현장점검시		955

| 고객 만족 경영

서비스 품질 기반 고객가치 창출

한미글로벌은 '우리는 모든 행동과 시스템의 운영에서 언제나 고객의 성공을 위해 헌신한다' 라는 핵심가치를 바탕으로 고객 가치 향상을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 탁월한 고객가치 창출을 위해 한미글로벌 전 현장의 서비스 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 국내외 프로젝트의 고객 만족도를 파악하기 위해 고객 및 이해 관계자를 대상으로 추천의향조사(NPS)를 매 년 실시함으로써 고객의 요구사항을 분석하고 이를 경영활동에 반영하고 있습니다. 고객 조사는 한국갤럽에 의뢰하여 공정성을 확보하고 있으며, 2023년에는 125개 프로젝트의 고객 186명을 대상으로 서비스 품질조사를 실시하였으며 순고객추천지수(NPS : Net Promoter Score)가 54.6점으로 나타났습니다. 조사 결과를 바탕으로 우수한점을 더욱 강화하고 보완할 점을 개선하는 등 적극적인 고객만족도 향상 방안을 도출하여 지속적인 고객감동을 실현해 나갈 계획입니다.

고객의 소리를 서비스 제공의 초석으로 삼고자 사내 시스템을 통하여 면담 공유, 기록 관리를 하고 있으며 특히 고객의 불편사항을 보다 효율적으로 수집하고 처리하기 위해 한미글로벌 홈페이지에 고객센터를 운영, 고객의 목소리를 효과적으로 취합 및 관리하여 신속하게 답변하는 서비스를 운영하고 있습니다.

| 2023년 고객가치혁신 워크숍 진행

고객의 요구와 시장 트렌드 변화에 선제적으로 대응하고 한미글로벌만의 차별화된 핵심역량을 구축하기 위한 방안을 모색하고 있습니다. 고객사업별 맞춤 가치 제공을 위한 고객 가치 혁신 워크숍을 개최, 경영진 및 외부 자문 위원과 다양한 직급의 구성원이 모여 심도있고 진솔한 논의를 거쳐 고객 가치 혁신 과제를 도출, 실행합니다.



| 고객 감사활동

고객'을 핵심가치로 삼고 '고객성공을 위한 헌신'을 다짐하고자 정기적 고객감사활동을 추진하고 있습니다. 사내 게시판을 통해 고객감사활동을 지속적으로 공유함으로써 고객 중심 문화를 공고히 하고, 구성원과 고객이 모두 만족하는 행복경영 실현 노력을 하고 있습니다.



평생고객 관리

| 고객 가치 피라미드

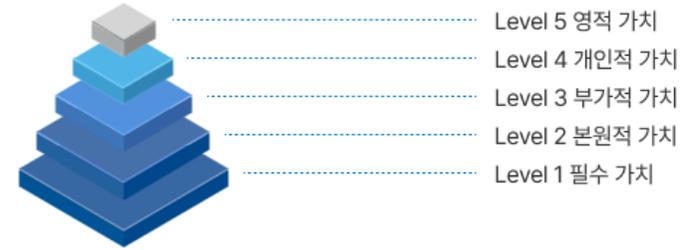
한미글로벌은 고객에게 제공하고 있는 수많은 고객 가치를 카테고리화하여 5개 단계로 레벨링 한 고객 가치 피라미드를 구축, 고객 가치창출의 지침을 마련하고 있습니다. 고객 가치 피라미드의 5개 레벨은 윤리와 같은 필수 가치, 건설 4대 가치 (품질, 원가, 공기, 안전)를 제공하는 본원적 가치, 고객의 편리함과 스마트한 프로젝트 관리, 프로젝트 수행의 적극성 등을 제시하는 부가적 가치, 인간적 신뢰와 고객사 담당자의 성장을 돕는 개인적 가치, 고객사의 미래비전과 지속 가능한 경영에 기여하는 영적 가치까지 5개 단계, 31개의 가치로 구성되어 있으며, 프로젝트 수행의 자가점검 도구로 활용되고 있습니다.

| 프로젝트 진행 단계별 지원 시스템 운영

품질 사고 예방 및 관리를 위해 현장 진행 단계별 지원, 실행, 점검 시스템을 운영하여 사전에 리스크를 발굴하여 위험성을 도출하고 이를 최소화하기 위한 기술적 측면, 관리적 측면에서의 대응체계를 구축하고 있습니다. 품질사고 발생 시 사고보고 프로세스에 따라 대응하고 전문가 진단을 통해 리스크 해결책을 제공, 동일 유사 사례 재발 방지 체계를 구축하여 리스크를 최소화하고 있습니다.



HG 고객가치 5-level



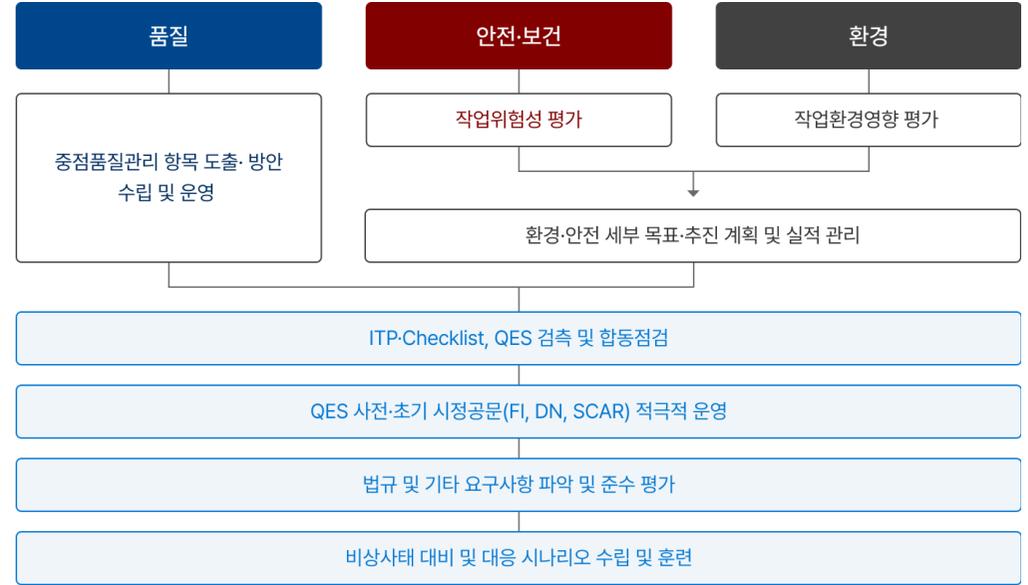
| 종료단계, 입주 1년차 품질점검

종료단계 및 입주 1년차 합동 품질점검 활동을 통해 고객만족을 최우선으로 하고 건설의 낭비 요소를 최소화하도록 노력하고 있습니다. 품질하자 Punch List를 작성하고 종합점검을 통해 준공검사 및 사용승인 인허가를 지원하는 등 평생고객 관리를 지향합니다.



무결점 품질관리 체계 구축

사업 규모 및 영역이 확대됨에 따라 전 구성원 및 신규 입사자, 품질 관리자 등 교육 대상별로 다양한 품질 교육 콘텐츠를 개발하여 운영하고 있으며, 예방 중심의 품질관리를 실현하기 위하여 기존 수행 프로젝트에서 반복적으로 발생하는 품질 문제를 원천적으로 차단하는 것을 목적으로 구성원들에게 업무 수행 가이드라인을 제공하고 있습니다. 더 나아가 관련 성공과 실패 사례 데이터를 수집, 활용하여 무결점 품질관리 체계를 구축하였으며, 프로젝트 수행 인력에게 필요한 정보를 적기에 제공함으로써 품질 문제 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 안전, 품질, 환경관리경영시스템에 대한 국제규격인 ISO 인증을 획득 이후 매년 ISO 통합 심사를 통해 관련 인증을 유지하고 있습니다. ISO9001:2015, ISO14001:2015, ISO45001:2018에 따라 주기적인 모니터링과 품질, 환경, 안전 문화 수준 진단을 통해 통합시스템관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.



인권 경영

인권과 다양성 존중

한미글로벌은 '지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다'를 미션으로하여, 고객, 구성원, 주주뿐 아니라 인류사회에 대한 임무를 구체적으로 명시하고 있습니다. 또한 글로벌 기업으로서 인권보호의 사회적 책임과 역할을 실천함과 동시에, 한미글로벌의 사업과 기업 전체 가치사슬에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전 예방하여 지속가능한 기업으로의 성장을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 한미글로벌은 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC) 인권·노동원칙, UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), 국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제표준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수합니다. 당사는 본 정책을 최고경영자의 승인 아래 국내외법인, 자회사, 합작투자사(Joint Venture) 등의 전체 구성원에 적용하고, 본 정책과 현지 법규가 충돌할 경우 보다 엄격한 기준을 우선할 것입니다. 더불어 지속적인 모니터링과 무관용 원칙 적용을 통해 인권 및 노동에 관한 위험요소를 개선하고, 한미글로벌의 사업활동에 직·간접적인 영향을 받는 모든 이해관계자들의 인권에 관한 인식개선 및 확산에 기여하겠습니다.

한미글로벌 인권경영방침 7

제 1조	쾌적하고 안전한 근무환경 구축	제 5조	공정대우 및 교육훈련 지원	제 9조	환경보호 및 사회적 책임 이행
제 2조	다양성 존중 및 차별 금지	제 6조	근로조건 준수 및 개선	제 10조	지역주민 및 취약계층의 인권보호
제 3조	인도적 대우	제 7조	직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	제 11조	고객인권보호
제 4조	강제노동 및 아동노동 금지	제 8조	부패 및 뇌물방지		

구성원 다양성

한미글로벌은 채용 시부터 승진, 배치 및 급여, 교육, 퇴직과 같은 복리후생 제도까지 모든 차별을 금지하고 있습니다. 성별이나 연령·지역에 따른 다양성을 고려할 뿐만 아니라 장애인·장년층 및 보호대상자 고용을 적극 실시하며, 여성 구성원의 성장을 지원합니다. 비정규직 인력에게도 정규직과 동일한 제도를 적용하고 근무 성적이 우수할 경우 정규직 전환을 적극 추진하고 있으며, 정년 퇴임자 재고용 제도를 통해 구성원의 근로 기회를 넓히고 있습니다. 또한 외국인 구성원도 차별없이 채용하여 글로벌화에 힘쓰고 있습니다.

2027년 관리직 여성 비율

8%

2027년 외국인 구성원 비율

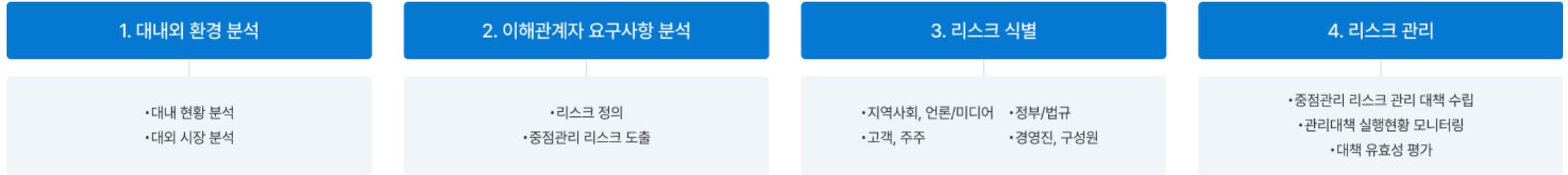
35%

구분	단위	2021	2022	2023
장애인 고용률 ¹	%	4.04	3.74	3.26
장년층 고용률 ²		32.3	34.6	36.8
여성 관리직 비율		5.3	6.2	6.2
여성 임원 및 보직자 비율		3.4	3.8	3.4
외국인 비율 ³		26.8	32.4	30.8
정규직 전환 기간제 근로자	명	11	29	8

- ¹ 해당연도 말 기준고용률(법정기준31%)
- ² 사외이사 3명제외, 55세이상
- ³ 외국인비율 = 외국인 수 / 연결기준 총 임직원

인권 리스크 관리

| 인권리스크 관리 프로세스



주요 인권 이슈	취약그룹	이슈정의	위험수준		관리대책
			발생빈도	발생시 영향력	
공급망 관리	협력사, 전문직, 외주업체	공급망 관리에서 불공정 거래에 따른 협력사 소송, 전문직 VOE(직원의견) 발생 증가, 외주비 지급 시 하도급법 위반 사례 발생	낮음	적음	- 사이버신문고 운영, 운영 및 인력 담당의 VOE 대응, 관련 법규 숙지
비윤리 행위 방지	임직원, 협력사	부정행위, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘, 개인정보유출 등 비윤리적 행위 사례 발생	중간	큼	- 성희롱 원 스트라이크 아웃 제도 시행 및 정기적인 교육을 통해 구성원들의 중요성 인식 강화 - 고직급자 대상 의사결정 투명성 제고 관련 교육 강화
산업안전 보장	임직원, 고객, 협력사	비상사태 대응 미흡, 인명 사고 발생, 중대재해 발생에 따른 행정 처분 사례 발생	중간	큼	- 중대재해 예방을 위한 종합적인 대책 강화 - 안전 관리 체계 및 교육 강화
차별금지	임직원, 채용지원자	기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 위반과 채용절차공정화법, 개인정보보호법 위반 사례 발생	낮음	큼	- 개정 노동법률 쟁점 파악, 비정규직 관련 법률 검토 및 사업부별 비정규직 활용 실태 분석 - 전산시스템 보안관리 및 개인정보 활용 범위별 담당자 권한 관리
합법적 근로보장	임직원	주 52시간, 최저임금제 등 근로기준법 위반 사례 발생	낮음	중간	- 개정 노동법률 쟁점 파악

| 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 방지 및 관리 프로세스

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 사건에 대응하는 접근 방식은 피해자가 건강한 직장 생활을 할 수 있도록 회복시키는 데 초점을 맞추고 있습니다. 피해자의 요구를 바탕으로 신체적, 정신적 고충에 관심을 가지며 피해자 중심의 1차적 해결 방식을 결정합니다. 또한, 2차 피해 예방을 위해 상담자와 조사자는 피해자와 관련자의 신원에 대한 비밀을 유지하며, 고충처리위원회와 리스크관리실을 담당 기구로 구분하여 사건이 공정하게 처리되도록 합니다.



| 행복경영

한미글로벌은 1996년 창립 이후 지금까지 '구성원이 주인이 되는 회사'를 만들기 위해 노력하고 있습니다. '구성원들에게 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다'는 미션 아래, 2013년부터는 보다 자발적인 조직문화 구축을 위해 '행복경영'을 적극 실천하고 있습니다. 한미글로벌의 '행복경영'은 궁극적으로 구성원들의 행복에 초점을 두어 서로 배려하는 긍정 정서를 바탕으로 업무 몰입도를 높이고, 이를 통해 회사 성과 창출, 고객 만족, 주주가치 향상을 실현하기 위한 활동입니다.

한미글로벌 PCS(People, Customer, Shareholder) 모델은 즐거움, 성장, 자부심을 행복경영의 3가지 구성 요소로 정의하였습니다. 직장인은 삶에서 많은 시간을 직장에서 보내기 때문에, 직장에서 행복해야 진정한 행복을 누릴 수 있습니다. 동료들과 마주하는 것이 즐겁고, 하는 일이 보람 있고, 회사를 생각하면 뿌듯한 마음에 자부심과 자신감이 생겨나는 일터, 서로 믿고 존중하며 성장과 발전의 기쁨을 함께 나누는 일터를 만들고자 합니다.

행복한 구성원이 탁월한 기업을 만든다



인구구조변화 대응

한미글로벌은 인구 변화에 선제적으로 대응하며, 지속 가능한 사회와 경제 발전을 위한 기업의 역할을 모색합니다. 저출산 및 고령화 문제는 단순히 국가적 차원의 문제가 아닌, 기업과 개인의 삶에도 직접적인 영향을 미치는 중대한 사안입니다. 사내 생애주기별 복지제도 도입, 한반도미래인구연구원(한인연) 설립 등 다각적인 접근을 통해 직원들의 삶의 질을 향상시키는 동시에 인구 구조 변화에 대응을 위해 노력하고 있습니다.

| 한미글로벌 생애주기별 복지제도

한미글로벌은 직원들의 삶의 모든 단계에서 지원을 아끼지 않는, 진정한 가족 같은 기업 문화를 추구합니다. 우리는 직원들이 개인적인 중요한 순간들을 기념하고, 가정을 이루며 성장하는 과정에서 필요한 지원을 받을 수 있도록 다양한 복지제도를 마련하였습니다.

<p>결혼</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 결혼축하금 (50만원) · 결혼정보회사 제휴 지원 · 결혼주택자금 대출 (1천만원 저이율 10년 상환) 	<p>임신</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 임신기간 단축근무 의무시행 · 난임지원 (난임휴가휴직/난임치료비) · 태아검진휴가 	<p>출산</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 자녀출산장려금 (첫째 백만원~넷째 천만원) · 특별출산휴가 30일 (법정기준 외 추가부여) · 출산선물 · 3자녀 출산시 특진 또는 승급 · 신입공채 유자녀 지원자 서류전형 가점 5점 	<p>육아</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 다자녀 구성원 근거리 인사발령 · 육아휴직 최대 2년 (의무사용기간 3개월) · 육아휴직수당 차액 보전 (월 100만원 내) · 육아기 재택근무 (2자녀시 최대 3년) · 영유아 보육비 지급 (10만원/월) · 넷째 이상 출산시 육아도우미 1년 지원
<p>자녀교육</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 자녀학자금 (유치원~대학) · 초등학생 자녀 입학 선물 · (KIDs Package) · 초등입학시 1주 유급 휴가 또는 4주간 2시간 단축근로 	<p>가족관계증진</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 가족 참여 봉사 활동 · 명절 선물지급 · 생일 케이크 (배우자 생일 포함) 	<p>Refresh</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 안식휴가/Refresh 휴가 · 해피라운지 · 휴양시설지원 · 힐링룸(시각장애인 안마사) 	<p>건강관리</p>  <ul style="list-style-type: none"> · 금연캠페인 실시 · 건강검진 (매년 1회, 배우자 포함) · 병가자 복귀 환영회 · 창립기념 걷기행사 · 가을산행

유연한 근무환경



- 탄력근무제도
- 모바일 오피스
- 반반차제도

동기부여



- 노사협의
- 포상 (장기근속, 성과장출, 모범, 멘토링, 행복경영, 고객가치혁신)
- 멘토링

경조사

- 경조금 및 경조휴가
- 상조 서비스/조화/장의물품제공
- 순직자 유가족 위로금 지원
- 유가족 학자금 지원 및 자녀 채용



은퇴설계



- 퇴직자 전직 지원 프로그램
- 퇴직자 모임운영
- 고령 전문직 제도 (정년 이후 재고용)

2022 대한민국 일자리 으뜸 기업

고용노동부(2년 연속 인증)



인적자원개발우수기관

고용노동부, 교육부, 산업통상자원부,
중소벤처기업부

2022.9.18~2025.9.17



가족친화 우수기업

여성가족부

2020.12.01~2023.11.30



| 한반도 미래 인구 연구원

지난 2022년 10월, 정부의 저출산 대응 노력에도 불구하고 지속된 인구 감소 문제를 해결하기 위해 민간 주도의 한반도미래인구연구원(한인연)이 출범했습니다. 한미글로벌은 저출산 및 고령화 문제에 대응을 위한 국가 전략 세미나를 개최하는 등 이 문제에 대한 인식 제고와 대응책 마련에 앞장서 왔습니다. 한인연의 출범은 한미글로벌의 이러한 노력이 결실을 맺는 순간으로, 정운찬 전 국무총리가 이사장을, 한미글로벌 김중훈 회장이 발기인 대표를 맡았으며, 다양한 분야의 리더들이 참여하고 있습니다. 한인연은 "기업이 인구 문제 해결에 나선다"는 캐치프레이즈 아래 인구 문제의 핵심을 도출하고, 연구, 정책 제안, 소통, 캠페인, 교육 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 이는 한미글로벌이 인구 변화에 대응하는 인권 경영의 일환으로, 지속 가능한 사회와 경제 발전을 위한 기업의 사회적 책임을 실천하는 것입니다



2023 수행 연구사업

사회인식	- 임신·출산에 대한 사회적 인식변화와 비혼 출산을 확보방안	
기업연구	<ul style="list-style-type: none"> - 인구위기대응 ESG 우수기업평가 - 글로벌 인구위기와 기업대응 사례시리즈:스웨덴, 이스라엘, 캐나다 - 구성원특성을 고려한 기업의 출산친화지수개발 - 인구구조변화에 대응하는 기업의 출산·육아친화제도 - 출산을 제고를 위한 기업 우수제도 운영사례 	
정책연구	- 정부의 인구정책 성과분석을 통한 저출산 대응 방안 제시	
인구정보	<ul style="list-style-type: none"> - 2024인구보고서 - 인구, 제대로알다: 인구문제에 관한 오해와 진실 	<ul style="list-style-type: none"> - 한미연 ChatGPT 고도화



2023 수행 홍보 및 캠페인 사업

세미나 및 포럼	<ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영과 인구 구조 변화 - 일·가정 양립을 위한 기업의 역할 - 가족의 재발견: 출산의 의미와 가족의 가치 - 인구 감소 시대의 지방도시 생존전략: 메가시티 vs 콤팩트시 	<ul style="list-style-type: none"> - 인구감소와 부동산시장 - 노동시장 성별 임금격차와 저출산 위기 - 결혼·출산에 대한 사회적 인식변화와 미디어의역할
시민참여 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> - 인구 지킴이 프로젝트: 기업,시민 	<ul style="list-style-type: none"> - 대한민국의 숨어있는 영웅을 찾습니다
교육프로그램	- 학생 대상 저출산 인식개선 교육 프로그램 개발	
홍보	<ul style="list-style-type: none"> - 온·오프라인 광고: 자녀 및 가족의 긍정적인 가치전달 - 홈페이지 개편: 주요 인구 지표 데이터 제공, ChatGPT 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - SNS 채널 운영 확대: 페이스북, 인스타그램, 유튜브 - 매월 뉴스레터 발송

| 탁월한 인재 양성

Excellent People

한미글로벌은 "Excellent People, Excellent Company" 이라는 슬로건 아래 '최고 인재(Excellent People) 지향'과 '자기계발(끝없이 학습하라)'의 가치와 신념을 바탕으로 임직원들의 고유한 역량과 잠재력을 발휘할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 주니어, 조직장, 경영진의 체계적인 우수인재 양성 시스템을 구축하고, 자기주도적 학습과 교육, 멘토링, 그리고 적절한 배치를 통해 탁월한 인재로서의 역량을 발휘할 수 있도록 할 예정입니다.

2027년 전문자격 보유 비율 18%

| 한미글로벌 인재상

개인	<ul style="list-style-type: none"> • 능동적이고 주도적인 자세로 혁신의 주체가 되는 인재 • 기술과 창의를 바탕으로 미래에 도전하는 인재
조직	<ul style="list-style-type: none"> • 일의 결과를 성과로 연결할 수 있는 열정적인 기업가형 인재 • 세계화 시대 무한경쟁을 헤쳐가는 도전의식과 프로그래밍을 가진 인재
고객	<ul style="list-style-type: none"> • 언제나 고객의 관점을 최우선으로 생각하는 인재 • 솔선 수범하는 고객 지향적인 인재
사회	<ul style="list-style-type: none"> • 도덕성과 올바른 가치관을 지닌 인재 • 환경과 지역사회에 대한 책임감을 갖고 공헌하는 인재
관계	<ul style="list-style-type: none"> • 지식을 공유 및 확산할 수 있는 전문 인재 • 구성원을 육성·발전시키며, 팀워크 구축 등 리더십이 뛰어난 인재

| 교육체계도



인재 양성 프로그램

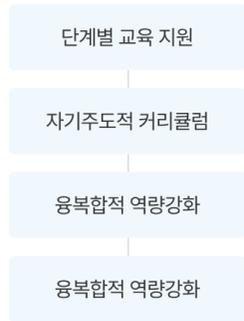
| 임직원 교육 및 역량 개발

리더십 교육		글로벌 역량강화	
<p>차세대 리더 양성</p>  <p>차세대 리더를 양성하고자 2022년부터 사내 선발과정을 거쳐 발탁된 인재들을 대상으로 이론 교육, 코칭, 액션 러닝 등을 통합한 인재개발 프로그램을 실행하고 있습니다. 리더십과 미래 지향적 사고를 촉진하는 교육과정을 통해 차세대 리더들이 미래의 도전과 변화에 더욱 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 강화하고자 하였습니다. 향후에도 새로운 차세대 리더 양성을 위해 새로운 교육 방법론 검토, 참여자 피드백 등을 실시하여 프로그램을 개선해 나갈 예정입니다.</p>	<p>단장교육</p>  <p>현장 단장들의 전문성과 현장 관리 능력 향상을 위해 PM의 전문성 강화를 위한 단장 교육, 예비 PMr 단장교육 등 연 2~3회 단장교육을 실시하고 있습니다. 이 교육 프로그램은 구조 안전성 확보 방안, NPS 및 고객 의사소통 활성화, 안전 관리, HanmiGPT 소개, RM실 윤리교육 등 다양한 주제를 포함하여 현장 단장들이 필요로 하는 중요한 지식과 기술을 제공합니다. 이를 통해 본사와 현장 간의 유대감을 증진 시키며, 전반적인 업무 효율성과 안전 관리 수준을 높이는 데 기여하고 있습니다.</p>	<p>해외 OJT</p>  <p>Global OJT 제도는 공채 신입사원을 입사 직후 6개월간 해외현장에 파견, 글로벌 마인드 함양 및 PM 직무를 수행하는 프로그램입니다. 코로나 팬데믹으로 인해 일시적으로 중지되었으나 2022년 하반기 입사자부터 재개하였습니다. 이외에도 한미글로벌은 글로벌 전문가 육성 프로그램의 일환으로 어학능력 향상을 위한 온-오프라인 외국어교육과 어학시험 지원 등을 제공하고 있습니다.</p>	<p>그룹사파견</p>  <p>한미글로벌은 2017년부터 미국의 OTAK/DayCPM과 함께 Staff Exchange Program을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 지식 공유를 통한 시너지 창출, 인적 자원의 효율적인 공유를 목적으로 하며, 근무 성적이 우수한 직원에 대한 우대 정책을 포함하여 미국 내에서의 직무 관련 교육, 자격증 취득, 그리고 업무 관련 지역 커뮤니티 활동을 지원합니다.</p>
프리콘 교육		프리콘 교육	
<p>사내전문가 제도</p>  <p>주요 기술 자료의 체계화 및 온라인 공유를 통해 직원들의 전문성을 강화하는 것을 목표로 사내전문가 제도를 운영 중입니다. '도심지 지하철거와 토공사 병행방안', '커튼월 프로젝트 관리', '데이터 센터 각 공종 별 시스템 구성 계획 및 보안 설비 계획' 등을 주제로 15개 팀이 자율적으로 운영되어 다양한 성과를 생산하고 있으며, 자발적 참여를 유도하는 방안을 통해 전문가 활동을 촉진하고 있습니다.</p>	<p>프리콘 역량진단</p>  <p>한미글로벌은 전사 기술직 구성원들의 프리콘 역량을 정확히 평가하고, 이를 바탕으로 역량 향상 방안을 마련하기 위해 매년 프리콘 역량 진단을 실시합니다. 이를 통해 얻은 결과를 활용하여, 프로젝트 사례를 중심으로 한 설계관리 튜터링 교육과 직종별 멘토링 코칭 프로그램을 운영함으로써 직무 전문성의 조기 확보와 기술 관리 역량의 향상을 도모합니다.</p>	<p>프리콘 전문가</p>  <p>한미글로벌은 '프리콘'을 프로젝트 성공을 위한 핵심 활동으로 정의하고, 교육 및 육성 활동을 통해 관련 역량을 강화하는 노력을 기울이고 있습니다. 이에 따라 사내 제도 측면에서 '프리콘'의 중요성에 대한 구성원들의 인식을 제고 하고 자기계발 동기를 부여하기 위해 사내 자격증 제도인 'HG 프리콘 전문가 자격제도'를 도입하였습니다. 온라인 테스트와 자격 심사위원 면접 테스트를 통해 선별된 합격자는 프리콘 전문가의 자격을 획득하게 됩니다.</p>	

Global PM University

한미글로벌은 구성원의 건설사업관리 역량을 향상하고 관련기관에 건설 지식 콘텐츠를 제공하기 위하여, '21년부터 온라인 기반의 교육 플랫폼인 GPMU(Global PM University)를 개발하여 운영하고 있습니다. GPMU를 통해서 한미글로벌 구성원과 교육생들은 건설사업관리에 특화된 전문교육을 제공받고, 관련 직무에 대한 단계별 요소기술과 현업기반의 실무를 학습할 수 있습니다. 또한, 직무 분야 외에도 리더십, 글로벌 역량, ESG의 이해, 스마트기술 등의 교육 콘텐츠를 공유하여 구성원의 학습경험과 전문성 향상을 지원하고 있습니다. 특히, '23년 기술교육체계를 개편하였고, 이에 따른 체계적 교육과정 개발과 역량 진단기반의 맞춤형 교육을 통하여 교육 프로그램의 전문성을 강화하고 있습니다.

핵심가치



플랫폼 메뉴



운영성과

구분	단위	내용
가입자	명	2,106
운영 과정	개	375
전체 강의	건	507

www.gpmu.co.kr



차세대 건설리더 아카데미

차세대 건설리더 아카데미는 전국 대학(원)생을 대상으로 하는 대한민국 최초의 산학협력 교육 프로그램이며, 차세대 건설 산업의 변화 동인이 될 잠재력 있는 인재를 양성하고자 2007년 1기를 시작으로 매년 개최되고 있습니다. 국내 유수의 대학, 학회와 연계하여 지난 16년간 총 20회에 달하는 교육과정을 제공해 왔으며, 지난 '23년 20기 교육과정에서 47명의 수료생을 배출했습니다. 또한 교육체계를 온/오프라인 혼합과정으로 개편했고, 실제 현업에 종사하는 실무진의 우수한 역량을 바탕으로, 대학교육을 통해 경험하지 못하였던 건축/토목/기계/전기/안전 분야의 실무 강의를 제공했습니다. 직무 분야 외에도 ESG, 리더십, 인공지능, 관련 교육과 현장견학, 봉사활동 등의 기회를 마련하여, 교육생이 다방면에서 본인의 역량을 키울 수 있는 환경을 제공했습니다.

대한민국 최초의 산학협력 교육 프로그램 차세대 건설리더 아카데미

전국 대학(원)생을 대상으로 진행되는 산학협력 교육 프로그램으로
2007년 1기를 시작으로 지금까지 20기가 개최되었습니다.



교육 과정 및 운영성과

이론 및 실무 교육



건설 사업 프로젝트 기본 과정, PM 실무과정, 차세대 건설 산업 과정, 해외 프로젝트 사례 관련 선택 과정 등

참여 유도형 학습



현장 학습, 사회공헌활동, 게이미피케이션을 통한 PM이론 습득, 멘토링, 저명 인사 특강, 취업 특강 등

과제해결을 통한 심화 학습



소연구(Research Presentation), 건설리더 인터뷰, 비전 설계, 에세이 등

일반소양



기업 CEO, 교수, 각계각층 전문가를 초빙하여 교육생들의 견문을 넓히기 위한 리더십 및 취업특강

수강생 평균 강의 만족도



90%

아카데미 총 수료생 수



1,062명

성과 평가

| 성과평가 프로세스

한미글로벌은 구성원의 성과와 역량을 합리적이고, 객관적이며, 체계적으로 평가함으로써 개인과 회사 간 조화로운 발전을 이루고자 하는 성과평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 절대평가를 도입하였습니다. 과감하고 도전적이며 구체적인 목표를 설정하고, 팀원 간 목표를 공개하여 성과평가의 투명성을 보장하고자 하였습니다. 평가는 조직평가 이후 개인평가로 이루어지며, 역량평가와 리더십 평가를 포함한 종합적인 평가 시스템을 통해 구성원 간 성과 차등을 명확히 하여 무임승차나 평가 관대화를 방지합니다. 평가 결과는 반기별 성과급, 차년도 연봉 인상률, 승진 및 승급 결정에 활용됩니다.

성과평가	조직평가(HPMS) 결과에 따라 조직장/단장이 구성원 개인의 목표달성도와 조직 공헌도를 종합하여 연 2회(7월, 12월) 절대평가를 실시합니다.
역량평가	기본 역량, 리더십 역량, 직무 역량 항목으로 연 1회(11월 초) 상대평가를 실시합니다.
리더십평가	임원 및 직책자를 대상으로 다면평가(상사, 부하 평가)를 연 1회(10월 초) 실시합니다.

| 보상 및 포상

한미글로벌은 경영성과에 따른 보상 및 공로에 따른 포상을 실시함으로써 동기유발 및 사기 진작을 도모하고 있습니다.

경영성과급 지급	한미글로벌은 임직원들의 성과를 인정하고 보상하기 위해 전사 세전이익 목표 달성률과 조직 HPMS 평가 결과를 바탕으로, 연간 최대 500%에 이르는 성과급을 반기별로 지급합니다.
마에스트로 PMr	한미글로벌은 프로젝트 관리의 우수성을 기리기 위해 매년 최우수 단장(Maestro PMr)을 선발합니다. 이는 프로젝트 공헌도, 고객만족도, 리더십 등 여러 기준에 따른 다면 평가를 통해 이루어지며, 선정된 단장은 한미글로벌의 핵심 가치와 단장상을 대표합니다.
창사 기념 포상	한미글로벌은 창립 기념일을 맞아 공로상, 모범상, 그리고 다년간의 근속을 인정하는 근속상 등을 포함한 다양한 포상을 통해 임직원들의 노력과 헌신을 치하합니다.
송년 포상	연말에는 최우수 준공 현장, 최우수 현장, 최우수 부서 등 단체 부문과 모범상, 고객가치 혁신상 등 개인 부문에서의 뛰어난 성과를 인정하고 포상합니다. 이를 통해 한 해 동안의 우수한 성과와 기여를 격려하고 감사의 마음을 전달합니다.
기타 포상	한미글로벌은 우수 지식인, CoP(지식공유), 수주 포상, 지인 추천 포상 등을 통해 임직원들의 다양한 성과와 기여를 지속적으로 인정하고 포상합니다. 이러한 포상은 임직원들의 동기부여와 조직 내 긍정적인 문화 조성에 기여합니다.

사회공헌

사회공헌 체계

| 적극적 사회공헌을 통한 인류사회 발전 기여

한미글로벌은 '인류 사회 발전에 공헌'하는 것을 회사의 존재 이유로 천명하고, '공헌'을 핵심가치로 두고 있습니다. 사회공헌 리더 및 임직원으로 구성된 사회공헌위원회를 통해 한미글로벌의 사회공헌 활동의 전반적인 사항들을 논의하고 실행하고 있습니다. 2027년 임직원 1인당 봉사시간 20시간을 목표로 적극적인 지역사회참여 활동을 전개해 나가고 있습니다. 1996년 창립 당시부터 지금까지 사회공헌 활동은 전 구성원이 함께 공유한 회사의 설립 철학이자 조직문화이며, 지속적으로 발전시켜 나가야 하는 책무입니다. 회사의 전 구성원들은 사회공헌 활동을 기업 경영 전반에 영향을 미치는 핵심요소로 인식하고 있습니다. 사회공헌활동에 참여하는 구성원들은 회사에 대한 높은 자부심을 갖게 되고, 이는 고객들의 만족도를 높여주는 활동으로 이어지게 됩니다. 특히, 높은 고객 만족감은 기업의 경영 성과와 함께 기업의 가치 상승에 기여하게 됨으로써 회사의 지속가능경영을 위해서 반드시 필요한 필수적인 활동으로 전 구성원들이 인식하고 있습니다. 한미글로벌의 사회공헌 활동의 중심에는 사회공헌위원회가 있습니다. 사회공헌위원회는 사원부터 임원까지 총 50명의 임직원으로 구성되어 있으며, 사회공헌 활동과 관련된 전반적인 사항을 논의하고 결정하는 역할을 하는 것은 물론 자원봉사 활동처의 리더로 협력 기관과 임직원들이 함께 상생할 수 있도록 돕고 있습니다.

국내외 공간복지 사업 확장, 첨단보조기구 지원, 장애인 일자리 창출 등 장애 없는 따뜻한 세상 만들기 위해 실질적인 도움이 될 수 있는 다양한 사회공헌 활동을 발굴, 실행하기 위해 많은 노력을 기울일 예정입니다. 또한 분기별 특별 봉사활동, 전사 행사 및 동호회 활동과 연계된 봉사활동을 통해 사회공헌 범위를 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 차별화된 전문성과 기금 운영의 투명성으로 여러 기업 및 단체들과 협업하여 컬렉티브 임팩트를 창출해 나갈 것이며, 재무적 가치보다 사회적 가치를 중심으로 우리 사회에 의미 있는 변화를 만들겠습니다.



2023년 성과

| 6대 사회공헌 활동과 매칭 그랜트

구성원의 급여 1%와 회사의 후원금으로 이루어지는 더블매칭그랜트 제도를 통해 기금을 조성하여 주요 사회공헌 파트너들과 함께 6대 사회공헌 활동에 사용하고 있습니다.

UN 지속가능 발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals) 달성에 기여하며 임직원 및 이해관계자와 더불어 더 큰 사회적 가치를 창출할 수 있도록 노력합니다.

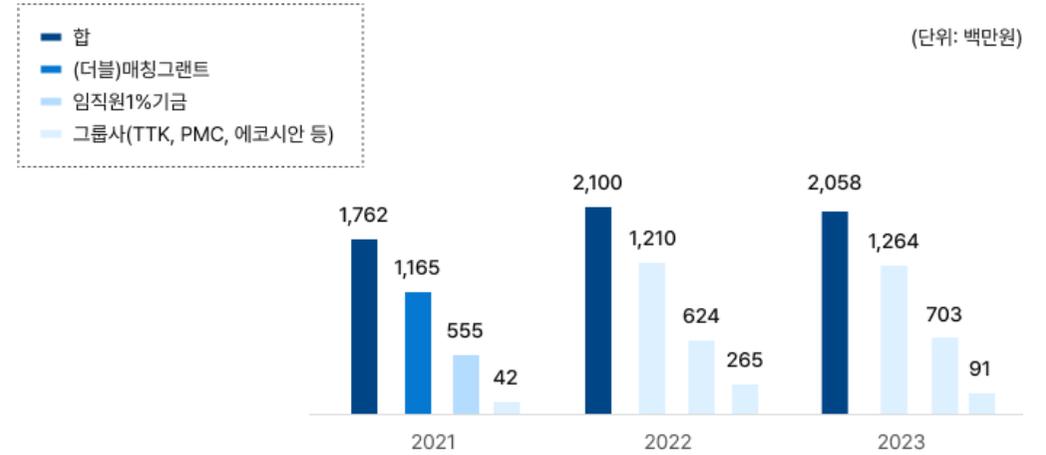
| 공간복지사업

한미글로벌은 기업의 핵심 역량인 PM(Project Management)을 사회공헌 활동과 연계하여 시너지 효과를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 특별히 "장애인에게 편리하면 모두에게 편리하다"는 생각으로 소규모 장애인 시설과 장애인 주택을 주 대상으로 넓은 시설물에 대한 개보수는 물론 IoT 기술 및 유니버설디자인을 적용하여 장애 특성을 반영한 공간복지를 제공하고 있습니다.



공간복지 지원	단위	2021	2022	2023
지원 시설	개	29	20	27
지원 주택	개	-	10	22
지원 금액	백만원	478	453	515

임직원 기부금



| 첨단보조기구 지원

장애인 당사자의 특성을 고려한 맞춤형 첨단보조기구 지원은 장애인 당사자의 일상 생활 뿐만 아니라 학업, 사회활동 등 다양한 영역에서 장애로 인한 신체적 제약을 뛰어넘게 합니다. 설립 때부터 지금까지 성장가능성이 높은 장애 청(소)년을 주 대상으로 장애 특성에 맞는 맞춤형의 첨단보조기구를 지원해왔습니다. 첨단보조기구를 지원받은 장애 청(소)년들은 제약 없이 사회활동을 할 수 있게 되었고, 꿈을 포기하지 않고 멋지게 도전하고 있습니다.



첨단보조기구 지원	단위	2021	2022	2023
지원 시설	개	29	20	27
지원 주택	개	-	10	22
지원 금액	백만원	478	453	515

| 장애인 일자리 창출

양질의 일자리는 모든 사람에게 행복한 삶을 살기위한 필수적인 요소입니다. 한미글로벌은 대학생, 사회적기업, 소셜벤처 등을 대상으로 장애인의 불편함을 해소하고 양질의 일자리를 창출하기 위해 도전하는 이들의 지속가능한 비즈니스 성장을 지원하고 있습니다.



일자리 창출	단위	2021	2022	2023
지원팀	-	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 비컴프렌즈 <input checked="" type="checkbox"/> 오롯 영화를 읽는 사람들 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> (주)실틈 <input checked="" type="checkbox"/> 배배랩 <input checked="" type="checkbox"/> 두빛나래 협동조합 <input checked="" type="checkbox"/> 이프에디트 협동조합 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> (주)왓위케어 <input checked="" type="checkbox"/> 인비저블컴퍼니 <input checked="" type="checkbox"/> 대학으로이다 <input checked="" type="checkbox"/> 피플앤보라 <input checked="" type="checkbox"/> 해인사회적협동조합 <input checked="" type="checkbox"/> 리폼하우스
지원 금액	백만원	60	88	140

| 북한이탈주민 지원

한미글로벌은 북한이탈청(소)년들이 문화적, 사회적 어려움을 극복하고 우리 사회에 안정적으로 정착하여 통일인재로 성장할 수 있도록 다양한 지원을 하고 있습니다. 특별히 여명학교에 재학중인 학생들을 위한 미술심리치료를 지속적으로 지원하고 있으며, 역량 있는 청년들을 선발하여 통일 인재로 양성하기 위한 통일인재 아카데미를 운영하고 있습니다.



북한이탈주민 지원	단위	2021	2022	2023
미술심리치료 지원	명	62	61	74
멘토링아카데미	명	9	16	16
기타 프로그램	-	기타 유관기관 지원	기타 유관기관 지원	기타 유관기관 지원
지원 금액	백만원	28	54	76

| 국제개발협력

한미글로벌은 튀르키예, 에티오피아, 베트남, 필리핀 등 6.25참전용사와 참전국의 장애인 그리고 개발도상국의 장애인들을 위한 공간복지를 지원함으로써 장애인들이 안전하고 쾌적한 환경에서 살아갈 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 현지에 살아가는 이들의 주거권 및 삶의 질 향상과 자립, 자활을 도모하여 UN 장애인권리협약에 부합하는 글로벌 공간복지를 실현하고 있습니다.



국제개발협력	단위	2021	2022	2023
튀르키예	개	-	5	12
에티오피아	개	5	5	9
베트남	개	5	4	4
필리핀	개	-	-	4
지원 금액	백만원	217	186	401

| 지역사회 연계 자원봉사 협력

한미글로벌은 약 40여개의 자원봉사 활동처에서 구성원들과 가족들이 함께 참여하는 자원 봉사 활동을 매월 1 회 진행하고 있습니다. 전체 직원의 87%이상의 구성원들이 정기적으로 봉사활동에 참여하고 있으며, 자원봉사는 각 현장 구성원의 근무지역 사회 단체와 연계하여 해당 지역의 필요에 부응하고자 노력해 왔습니다. 봉사활동에 참여한 임직원들은 단순 일회성 행사가 아닌 지속적인 봉사 활동으로 인해 이용자들과의 공감대 형성 등으로 높은 만족감(93% 이상)을 보였습니다.



자원봉사협력	단위	2021	2022	2023
활동 인원	명	246	1,366	2,933
지원 금액	백만원	91	145	258

※ 연간봉사활동 인원과 시간은 활동별 참여 인원과 시간의 누계 수치

정보보호

정보보호 체계

한미글로벌은 국내외 관련 법률과 규정을 철저히 준수하며, 변화하는 외부 환경에 따라 사내 정보 보호 규정 및 정책을 지속적으로 갱신하여 정보보호 시스템과 프로세스를 안정적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 한미글로벌은 고객을 비롯한 모든 이해관계자에게 우수한 정보보호 체계를 입증하고 있습니다.

정보보호 경영 방침 및 목표

한미글로벌은 자율적 보안준수 실천을 통한 건전한 보안문화를 정착시키고 보안사고에 선제적으로 대응하여 지속가능성장 기반을 강화하고 있습니다. 개인정보보호 취급자 교육과 고유식별정보 관리실태 점검 및 개인정보 내부관리계획 이행 점검 실시 등의 노력을 통해 개인정보 유출사고 0건이라는 성과를 달성하였습니다.

정보보호 정책

한미글로벌의 정보보호 정책은 개인정보의 안전한 관리와 보호를 목적으로 하며, 모든 형태의 개인정보 취급에 적용됩니다. 이 정책은 개인정보의 분실, 도난, 누출, 변조 및 훼손을 방지하고, 정보주체의 권리를 보호하기 위한 기술적, 관리적 조치를 포함합니다. 정책은 개인정보보호책임자의 지휘 아래 내부관리계획의 수립 및 시행, 개인정보의 보호조치, 정기적 자체감사 및 개인정보보호 교육을 포괄합니다. 개인정보보호책임자와 개인정보취급자는 개인정보 보호와 관련된 업무를 총괄하며, 모든 구성원은 개인정보보호 교육을 정기적으로 받아 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 실천해야 합니다. 이러한 조치들을 통해 한미글로벌은 개인정보를 체계적으로 관리하고 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

보안위원회의 구성 및 역할

한미글로벌의 보안위원회는 지원총괄 직속으로, 기술총괄 실장 주도하에 인사팀장, DT추진실 실장, 사업지원실장, ENG실장이 참여합니다. 이들은 연 2회 특별보안점검을 통해 회사의 보안 수준을 관리 및 강화합니다. 보안위원장은 보안위원회 운영과 보안관리 규정 설정 등을 총괄하며, 분야별 보안담당자는 보안관리 Matrix를 기반으로 일상 및 특별 보안점검을 수행합니다. 부서/현장 보안관리자는 각 부서와 현장의 보안을 담당하며, IT자원과 인적자원의 보안을 점검하고 관리합니다. 이러한 체계적인 보안 관리를 통해 한미글로벌은 정보보호를 강화하고 있습니다.



보안 점검 강화

| 정보보호 점검 및 보안 진단 활동

한미글로벌은 내외부 리스크 및 취약점을 제거하기 위해 다양한 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 전직원을 대상으로한 반기별 보안점검, 보안 시스템의 개발 및 운영, 사고 대응 프로세스의 체계화, 그리고 정보보호 정책 제개정 등 다양한 조치를 취하고 있습니다. 신규 시스템 구축, 정기 점검 등 모든 시스템에 대한 인프라 점검을 실시하며, 2023년에는 에스원 웹취약점보안진단/Microsoft 보안취약점 진단을 수행하였습니다. 이러한 활동은 보안 위협으로부터 조직을 보호하고, 기밀성, 무결성, 가용성 등 중요한 정보 자산을 보호하기 위해 중요한 역할을 수행하며, 전반적인 보안 수준을 향상시키는 데 기여하고 있습니다.

보안 인식 제고

| 정보보호 서약 실시 및 보안점검 실시

한미글로벌은 매년 초 정보보호 서약을 실시하여 모든 임직원이 정보보호의 주체임을 인식하고 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 해당 서약은 임직원과 관련 프로젝트 외주 상주자(협력업체 포함)에게 징구되며, 정보자산을 보호하고 유출 사고를 예방하기 위한 목적을 갖고 있습니다. 또한 매 반기마다 전직원을 대상으로 보안점검을 실시하고 있습니다.

| 악성메일 대응 체계 및 보안 시스템 구축

한미글로벌은 악성코드의 침투 및 감염을 예방하고자 Defender for Office365를 이용한 이메일 Protection 기능을 사용 중이며, 엔드포인트 보안 강화를 위해 유해사이트 및 스팸메일 차단, 네트워크 접근제어, 문서보안, 매체제어 등 폭넓은 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 이러한 방식으로 한미글로벌은 보안 위협으로부터 회사의 기밀성, 무결성, 가용성을 보호하며 안정적인 운영을 유지하고 있습니다.

| 다단계 인증 도입

최근 해킹 및 데이터 유출 사례가 증가하고 있어, 보안에 대한 더 강력한 접근 방식이 필요하게 되었습니다. 이에 한미글로벌은 조직의 중요한 자산을 보호하기 위해 매우 중요한 요소인 계정보안을 위해 다단계 인증을 도입하여 사용하고 있습니다. 다단계 인증은 단일 인증 방식을 보완하여 더욱 안전한 인증 절차를 제공합니다.

| 보안교육 및 보안 수칙 안내 실시

한미글로벌은 신규입사자, 진급자, 보안 담당자 등을 대상으로 보안 교육을 실시하고 있으며 보안가이드를 추가로 안내하고 있습니다. 특히 협력업체 등 한미글로벌 외주 상주사에 대해서도 보안 및 개인정보 취급자 교육을 실시합니다. 또한 사내 그룹웨어를 통해 최신 보안위협 정보 상시 안내, 참여형 보안 캠페인 실시 등의 다양한 방법으로 임직원 보안 의식을 제고하고 있습니다.

구분	교육내용	교육대상
신규입사자보안 교육	당사보안규정, 정보보안 교육	공채입사자, 경력직입사자
개인정보보호 교육	개인정보보호법 법정 의무 교육	전 임직원
보안 담당자 및 지원교육	보안담당자 역할, 보안위반사례, 악성코드대응 SNS활동주의점, 재택근무보안수칙, 개인정보보호법	본사/ 현장보안담당자, 본사 및 현장직원
외주 상주자보안 교육	당사보안규정/ 상주자보안위반사례 안내	외주상주자
보안점검 실시	임직원보안의식 향상 및 회사정보 유출예방	전 임직원

Governance



선진 지배구조 확립

한미글로벌은 장기적인 주주가치 제고와 이해관계자의 균형있는 권익증진을 도모할 수 있는 선진적 기업 지배구조 구현을 추구하고 있습니다. 주주, 이사회, 감사기구를 주축으로 이사회 중심의 책임경영을 실천해 나갈 수 있는 선진 지배 구조를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.



주주

- 전자투표 실시
- 주주총회 집중일 이외 개최
- 주주권익 보호 및 주주 가치극대화를 위해 꾸준한 배당 실시

이사회

- 이사회 의장과 대표이사 분리
- 이사회 의장 사외이사 선임
- ESG 위원회 사외이사 과반수 구성

감사기구

- 회계 또는 재무 전문가 상근감사 보유
- 상근감사가 경영진 참석없이 외부감사인과 회의 개최
- 경영관련 중요정보에 상근감사가 접근할 수 있는 절차 보유

한미글로벌은 기업경영에 있어 투명한 의사결정과 가치판단의 기준이 되는 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다. 이 헌장에 의거하여 주주가치 증진과 직원, 고객 등 이해관계자의 균형있는 권익증진을 위해 노력합니다.

한미글로벌은 모든 구성원이 회사의 주인이 되어 탁월한 기술력을 기반으로 차별화된 최고의 서비스를 제공하고, 지속적인 혁신을 통하여 건설산업가치를 창출하고, 인류사회에 공헌하여 국내외에서 존경받고 신뢰받는 명품기업이 되는 것을 지향한다. 건전한 지배 구조와 투명한 조직문화는 글로벌 명품기업이 되는 초석이라는 믿음으로, 한미글로벌은 이사회와 경영진 간 견제와 균형이 조화된 전문경영체제를 정착·발전시키기 위해 기업지배 구조 헌장을 제정한다.

- 한미글로벌 기업지배구조 헌장 전문 중

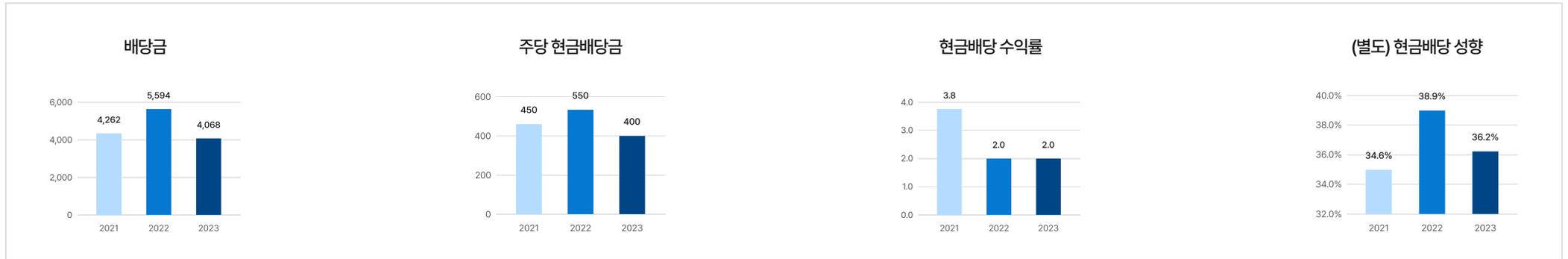
주주

| 주주현황

한미글로벌의 2023년 12월 31일 기준 총 발행주식 수는 보통주 10,957,550주이며, 이 가운데 의결권 있는 주식수는 10,171,550주입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일의결권제를 도입하여 주주에게 공평한 권리를 부여하고 대주주, 특수관계인 및 5% 이상 주주의 주식소유에 대한 현황을 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다. 2015년 전구성원 우리사주 갖기 운동을 진행하여 노동부에서는 한미글로벌의 우리사주제도를 노사관계의 모범사례로 평가하기도 하였으며, 2023년 12월 31일 기준 0.5%를 보유하고 있습니다. 총 발행주식 수의 1% 미달 주식을 소유한 소액주주는 전체 발행주식의 61.5%를 차지합니다.

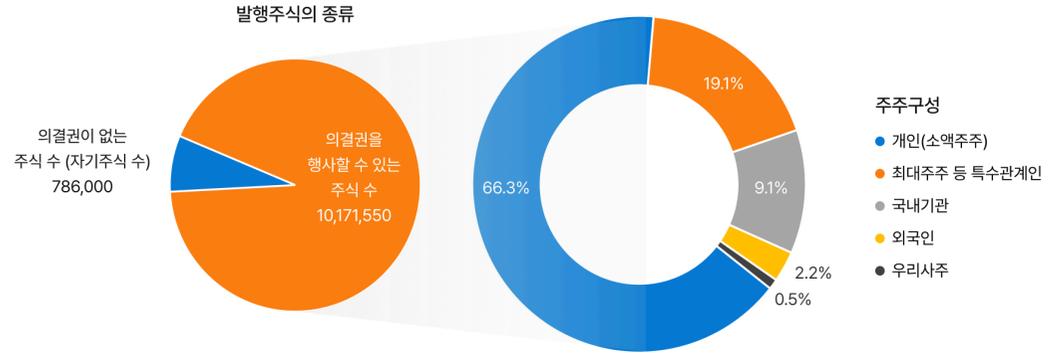
| 주주 환원정책

한미글로벌은 회사 경영성과에 따른 안정적인 배당정책을 지향하며, 나아가 장기적 관점에서 기업의 가치 제고가 주주 가치 극대화로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 배당정책은 별도 당기순이익의 30%이상 배당을 목표로 하고 있으며 배당금은 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 상황 등을 전반적으로 고려해 결정합니다. 2023 사업연도에는 현금배당금 총 4,068 백만원을 지급하여 (별도)현금배당성향은36.2%입니다.



| 주주와의 의사소통

주주에게 적시성 있는 정보를 공정하게 제공하기 위하여 공시제도를 적극 활용하고 있습니다. 매년 3월, 5월, 8월, 11월에 사업보고서 및 분반기 보고서 공시를 통하여 연도 및 분반기 실적을 발표하고 있습니다. 주주가 주주총회 의안과 그 내용에 대해 충분한 정보를 가지고 주주총회에 참석하여 의결권을 행사할 수 있도록 공시시스템을 통해 주주총회 안건에 관한 내용을 사전에 안내하고 있습니다. 사업보고서와 감사보고서를 주주총회 개최 1주일 전에 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고 주주총회 후에는 그 결과를 공시하는 한편, 정기공시 외에 중요 경영사항에 대하여 수시공시를 통하여 경영정보를 공유합니다. 전자투표제 도입으로 소액주주의 권리행사 편의성을 증대하였습니다. 소액 주주들의 경영참여 기회 확대를 통해 당사의 경영 투명성을 강화할 것입니다.



이사회

이사회는 회사경영에 대한 최고 의사결정기구로서 이사회 중심의 책임경영을 실천한다는 경영철학에 기반하여 회사의 중요한 결정사항은 반드시 이사회를 통해서 투명한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 이사회는 한미글로벌 경영진이 회사의 창업이념과 경영철학을 견지하면서 지속적인 성장전략을 추구해 가도록 지원하고 감독하고 있습니다. 이사회는 이사회 의결사항이 아닌 경우에도 회사의 중요한 경영사항에 대해서는 의무적 보고가 이루어지도록 하여 효과적인 경영감독기능을 수행하고 있습니다.

| 이사회 구성

2023년 12월 말 기준으로 한미글로벌의 이사회는 사내이사 7명과 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 대표이사과 이사회 의장을 분리하고 이사회 의장을 사외이사로 선출하여 이사회 독립성을 강화하였습니다. 대주주 등의 독단적인 경영과 이로 인한 소액주주의 이익 침해가 발생하지 않도록 이사회 운영규정을 제정하여 성실히 준수하고 있습니다. 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 이사 선임시 주주총회 전 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다.

성명	최근 선임일	성별	주요 경력	주요 직책	선임배경
권도엽	22.03	남	現 김연장법률사무소 고문 안전생활실천시민연합 공동대표 前 국토해양부 장관	이사회 의장	전 국토부장관등을 역임하며 쌓은 경험과 지식을 통해 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음
김종훈	21.03	남	前 삼성물산 등	회장 / 사내이사	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
윤요현	21.03	남	前 쌍용건설, 삼성중공업	대표이사 / 사내이사	당사 기술업무 수행 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
박서영	23.03	남	前 선진엔지니어링, 쌍용건설	대표이사 / 사내이사	당사 기술업무 수행 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
한찬건	23.03	남	前 포스코건설 대표이사 사장	부회장 / 사내이사 / 글로벌사업총괄	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
김근배	22.03	남	前 SK네트웍스 등	사장 / 사내이사 / 창주사업총괄	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
최성수	23.03	남	前 삼성물산 등	사장 / 사내이사 / 경영총괄	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
김한얼	22.03	남	現 가천대학교 교수 前 호주 뉴사우스웨이스대 교수 KDI 국제정책대학원 교수	사외이사	현 교수로서 경영전략 분석등을 위한 경험과 지식을 통해 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음
전광우	22.03	남	現 세계경제연구원 이사장 금융위원회 위원장 前 국민연금공단 이사장 등	사외이사	국내외 주요기관 근무를 바탕으로 회사의 사업전반 및 전략 수립에 기여할 수 있을것으로 판단되며 현재 세계경제연구원 이사장으로서 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음
임일순	23.03	여	前 코스트코 최고재무책임자 홀플러스 대표이사	사외이사	국내외 주요 기업체의 경영경험을 토대로 회사사업 전반 및 리스크 관리, 전략 수립에 기여할 수 있을것으로 판단되며 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

| 이사회 내 위원회

당사는 기업의 지속가능경영을 유도하고 투명한 지배구조확립 등을 통해 주주가치를 극대화 하고자 2021년 이사회 내 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영체계를 정비하는 노력을 기울였습니다. ESG 위원회는 사외이사 2인을 포함한 3인의 이사로 구성하고 있으며, 한미글로벌의 다양한 환경, 사회, 지배구조 관련 주요 이슈를 파악하고, 지속가능경영 전략과 방향성을 점검하여 ESG 경영을 보다 체계적으로 강화할 것입니다.



| 이사회 성과보상

이사의 보수는 주주총회 결의로 정한 이사 보수 한도 범위 내에서 직급, 보직, 성과 등을 고려한 경영진 인사 및 처우 규정에 따라 보수를 지급하며, 사외이사의 보수도 주주총회에서 결의한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 사외이사를 포함한 이사의 보수집행 내역은 사업보고서를 통해 공시하고 있으며, 개인당 5억원 이상의 보수를 받는 임원에 대해서는 보수금액과 보수금액의 산정 기준 및 방법을 사업보고서에 공시하고 있습니다.

1인당 평균 보수	2021	2022	2023	평균 인상률
등기이사	228	252	356	16.01%
사외이사	43	35	42	-0.78%
감사	61	69	82	10.36%

감사기구

| 상근감사 선임

회사는 독립성과 전문성을 갖춘 상근감사를 선임하여 기업경영에 대한 견제와 감독 기능을 수행하게 하고 있습니다. 상근감사 예하에는 감사지원조직(감사실)을 두어 연간 감사계획 수립 및 실행, 내부통제 시스템의 적정성 점검, 외부감사 지적사항에 대한 조치내용 확인, 회계부정에 대한 내부제보 조사 및 후속조치 등의 업무를 수행하게 하고 있습니다.

| 감사기능

상근감사는 직무를 수행함에 있어 감사직무규정에 의거 경영진 및 지배주주로부터 독립된 입장에서 객관성을 유지하도록 노력하고 있으며 재무제표에 대하여 회계부서와 외부감사인의 의견을 들어 적정성 여부를 판단하고 있습니다. 또한 상근감사는 이사회 참석 및 업무 관련부서 또는 종속 기업으로부터 구체적인 업무내용에 대한 설명이나 보고를 통해 회사 경영이나 중요한 의사결정 과정이 적정하게 진행될 수 있도록 감독하고 있으며, 내부회계 관리제도의 구축 및 운영실태에 대한 평가를 수행하고 있습니다.

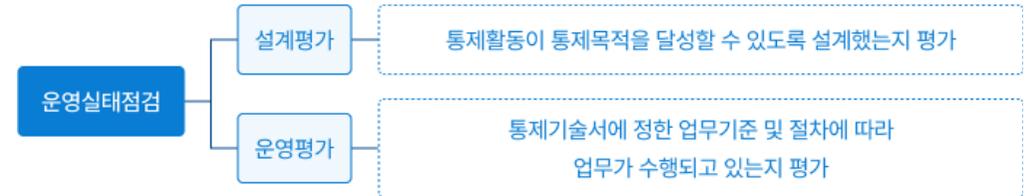
| 내부회계 관리제도

한미글로벌은 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 및 동법 시행령, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 등이 정하는 바에 따라 내부회계관리제도를 운영하고 있으며 이를 통해 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 당사 내부회계관리규정 제9조에 의거 대표이사는 매 사업연도마다 내부회계관리제도가 효과적으로 운영되고 있는지를 점검하고 상근감사와 이사회 및 주주총회에 운영실태를 보고하고 있습니다. 운영실태 점검 시 발견된 미비점은 해당 통제부서와 협의하여 적시에 개선해 나아가고 있습니다.

성명	담당업무	전문성	회사 및 최대주주의 거래
고성천	상근감사	공인회계사	해당 없음

| 외부 감사인 관리

상근감사는 공정한 외부감사 수행을 위한 외부감사인의 독립성, 전문성 및 선임 절차의 공정성 강화를 위하여 외부감사인 선임 규정에 따라 감사인선임위원회의 승인을 받아 외부감사인을 선임하고 외부감사 수행 후 외부감사인에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 상근감사는 외부감사인의 외부감사 계획 수립 단계부터 실시 단계, 종료단계에 이르는 전 과정에서 경영진 배석없이 주기적으로 대면회의 또는 서면회의를 통하여 외부감사인과 커뮤니케이션을 유지하고 정보를 공유하고 있습니다.



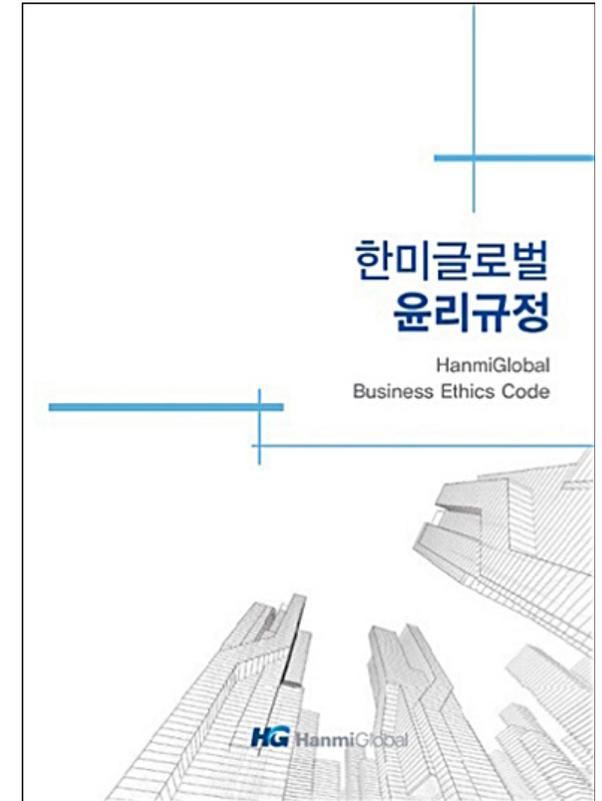
준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

한미글로벌은 창립 시부터 건설업계의 부정부패, 불건전한 관행을 타파하고 정직하고 투명한 업무수행을 통해 고객가치 및 건설산업의 가치 창출에 진력하였습니다. '정직(Integrity)'을 핵심가치로 삼고 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있으며, 윤리규정으로 정책적 기반을 마련하여 이를 실제로 실천할 수 있도록 감사와 모니터링을 엄격하게 추진하고, 한미글로벌 임직원은 물론 계열사, 협력사, 사업 파트너에 이르기까지 준법·윤리경영을 강화함으로써 기업 윤리문화 확립을 위해 노력하고 있습니다.

한미글로벌 윤리규정

한미글로벌은 2002년 4월 윤리규정을 제정하고, 매년 1월 그룹사 포함 전 구성원 대상으로 '윤리규정 준수서약'을 실시하고 있습니다. 리스크관리실을 회장 직속으로 편제하여 독립적으로 윤리·준법경영업무를 수행하도록 하고 있습니다. 리스크관리실은 법규 위반의 선제적 예방을 위한 다양한 정책 수립 및 이행을 총괄하고 있으며, 상시 감사활동 및 비윤리행위에 대한 제보 조사, 정기적 윤리교육 시행을 통해 임직원의 업무처리 투명성 증진과 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다.



| 부패방지 및 공정거래 방침

한미글로벌은 최고경영자의 승인하에 윤리 규정을 제개정하고 있으며, 윤리규정 내 부패방지 및 공정거래를 위한 회사의 정책을 포함하고 있습니다.

이해상충 (6.9)

- 전 구성원은 개인의 이익과 회사의 이익이 상충되는 상황을 피해야 하며, 이해상충이 발생할 가능성이 있는 경우 조직장/리스크관리실장/감사담당에게 즉시 상황을 보고하고 적절한 조치를 취해야 한다.
- 이해상충이 발생할 수 있는 상황 (일부)
 - * 납품업체, 도급업체, 하도급업체, 발주처, 경쟁사 또는 회사의 제휴사나 Agent 등과 관련하여 금품접수, 향응 접대 등 금전적인 이득을 얻는 행위
 - * 회사의 영업에 관련된 사람이나 회사로부터 과도한 선물 또는 향응이나 리베이트를 받는 행위
 - * 우리 회사의 직·간접적인 경쟁사, 유통업체, 납품업체 또는 고객이 고용주인 기업에서 부업을 하는 행위

금품 및 향응의 수수 (6.10)

- 전 구성원은 업무상 의사결정에 영향을 줄 수 있는 개인이나 조직으로부터 금품 또는 향응을 직·간접적으로 받아서는 안 된다.

글로벌시장에서의 뇌물방지 (6.11)

- 회사는 국내뿐만 아니라 글로벌시장에도 진출함에 따라 해당 국가의 법규를 준수하며, 이해관계자에게 뇌물을 제의하거나 승인하거나 제공하는 행위에 관여해서는 안 된다.

정부기관 및 정부계약자와의 거래에 관한 정책 (6.12)

- 정부를 상대로 거래를 하는 경우 정부 조달 및 입찰규칙을 준수해야 하며, 공무원들에게 선물 및 사례금을 제공해서는 안 된다.
- 계약요건에 위배되거나 승인되지 않은 계약으로 대체해서는 안 되며, 입찰과 관련하여 공무원이나 정부기관에 허위진술을 하거나 허위자료를 제출해서는 안 된다.

준법·윤리 추진활동

| 내부 감사

모니터링 및 상시 활동으로 임직원의 윤리준수 여부, 업무 프로세스 진단을 포함한 내부감사 업무를 진행하고 있습니다. 내부감사는 국내외 전 현장과 해외 자법인, 계열사를 대상으로 모니터링 및 조사가 수행되고 있으며, 위반 사항 적발 시에는 내규에 따라 엄정하게 조치하고 재발방지를 위한 규정 정비 및 교육을 통한 사례 전파가 이루어집니다.

| 부패방지 및 공정거래 교육

한미글로벌은 임직원의 윤리의식 향상을 위해 다양한 채널을 통해 윤리교육을 제공하고 있습니다. 더불어 전 구성원 대상으로 '윤리경영 Topic Training' 교육을 매년 3회 실시하고 있으며, 매년 '명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인'도 한미글로벌 전 구성원 및 이해관계자 대상으로 진행하고 있는 등 부패방지과 공정거래를 위해 지속적인 윤리교육을 실시하고 있습니다.

| 프로젝트 단위 윤리경영 실천협약 체결

사업참여자(발주자, 시공사 등)에게 사업진행 초기부터 한미글로벌의 윤리경영 정책에 동참할 수 있도록 유도하고 있으며, 프로젝트 단위별 '윤리경영 실천협약 체결' 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다. 협약서 내용은 법과 윤리 준수, 투명하고 공정한 업무처리, 부패 및 뇌물금지 내용을 골자로 하고 있습니다.

| 공급망 윤리경영 이행 촉구

공급망의 윤리경영 이행을 위해 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 업체 선정부터 평가까지, 우리는 업무 실적과 청렴성을 점검하고 윤리경영을 강조합니다. 계약 시 윤리경영 이행각서 제출을 요구하고, 업무 수행 중 법규 준수와 윤리 방침 준수를 지속적으로 확인합니다. 부정부패나 법규 위반 업체와는 재계약을 하지 않으며, 합작투자나 컨소시엄 관리에도 동일한 윤리 기준을 적용해 구속력을 확보합니다.

| 원스트라이크 아웃 제도

'부정 사건'과 '성희롱 사건'에 대해 위반자에 대해서는 회사 규정에 따라 예외 없이 처벌하는 무관용 원칙, 즉, 'One Strike Out'을 실시하고 있으며, 해당 제도를 구성원들에게 지속적으로 전파하고 있습니다.

| 사이버 신문고

조직 내 자정기능 강화 목적으로 사이버신문고, 전화, 이메일 등 다양한 신고 채널과 제보자 보호정책을 운영하여 비윤리행위 신고 및 제보를 장려하고 있습니다. 비윤리행위를 신고할 경우 제보자에게 포상하는 '내부제보자 포상 제도'도 함께 운영하고 있으며, 이와 함께 제보자를 보호하기 위해 불이익이 예상되거나 발생할 경우 내규에 의거하여 해당 행위에 대해 징계 처리 하는 등 제보자 보호를 위한 조치도 함께 진행하고 있습니다.

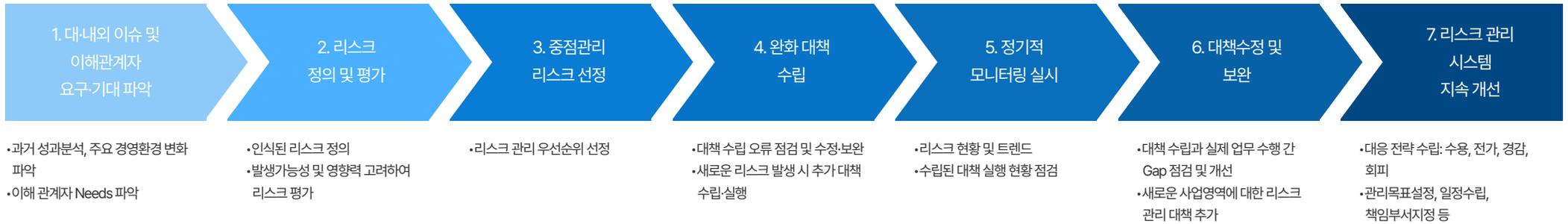
구분		단위	2021	2022	2023	비고
Sensitive Function 교육 (부패방지 및 공정거래 교육)	총 교육 인원	명	151	213	1,054	
	신규입사자/임원승진자		69	128	62	
	영업직/발주자/회계담당 등 특별교육		35	56	608	
	해외발령자		30	16	23	
	현장		4	13	222	
	그룹사		13	-	139	
조직장 주관 정기교육	윤리규정 준수서약	명	1,159	1,360	1,469	
	Topic Training		1,972	2,055	3,425	
윤리경영 실천협약 체결	발주처 & 시공사 공동	건	17	16	11	
	시공사 또는 발주처 단독		8	8	9	

리스크 관리 강화

리스크 관리 체계

한미글로벌은 지속가능한 경영활동을 유지할 수 있도록 위험요소를 사전에 파악하여 이를 예방하고 대응하기 위한 리스크 관리체계 강화에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 전사적 리스크 관리(ERM) 체계를 구축하고, 주요 경영환경 변화를 파악하여 리스크를 식별하고, 대책을 수립, 실행, 모니터링 및 개선하는 체계적인 리스크 관리 활동을 사업 전 분야에서 원활하게 수행하도록 지원합니다. 중점 관리 경영 리스크에 대한 선제적 대응방안을 마련하기 위해 다양한 리스크 시나리오에 대한 모니터링과 예측을 강화하고, 필요한 조치를 미리 계획합니다. 해외 사업, 법인/지사 등을 상시 모니터링하는 기능을 강화하고, 개발/투자 사업 및 PF 기반 프로젝트 등 고위험 프로젝트를 밀착 관리하여 경영 리스크를 최소화 하며, 돌발적인 리스크에 대비하기 위해 사업부와 그룹사 간의 협력을 강화하여 안정적이고 지속가능한 경영을 이끌어갈 것입니다

리스크 관리프로세스



리스크 관리 조직



전사단위 리스크 관리

프로젝트 수주부터 종료 후까지 수행 단계별로 주요 절차(Key Process)를 설정하여 개별 프로젝트 수행함에 있어 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 중요 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 특히 중대재해, 법규위반 등 위험중점관리가 필요한 프로젝트에 대해서는 Risk Dashboard 시스템을 운영하여 리스크 조기 감지 및 유관부서의 조속한 대응이 이뤄지도록 하고 있습니다. 또한 이러한 절차관리 활동이 제대로 작동되는지 평가할 수 있도록 핵심 리스크 관리 지수를 수치화 하여 모니터링 하고 있습니다.

수주 계약 <ul style="list-style-type: none"> 수주잔고 중단·타절·감액 계약관리지수 	안전 준법 <ul style="list-style-type: none"> 기술인명·중대사고 건수 법규위반점수 대외이미지실추 건수 	고객 <ul style="list-style-type: none"> 인력교체건수 (발주자요청) 피소송 건수 및 금액
수금 <ul style="list-style-type: none"> 수금달성률 기성 미청구액 장기미수금 잔액 	수익 재무 <ul style="list-style-type: none"> 손실액 유동비율·부채비율 	인사 인력운영 <ul style="list-style-type: none"> 이직률 유휴인력률

| 수주리스크 관리

월말 시점에서의 수주잔고를 정확히 파악하는 것을 포함하며, 회사가 설정한 수주잔고의 최소 기준을 지속적으로 충족하는지 확인하여 안정적인 사업 운영을 추구합니다. 더불어, 연간으로 발생하는 프로젝트 중단, 계약 해지 또는 금액 조정 등에 따른 수주잔고 감소 비율을 모니터링하여, 이 비율이 설정된 목표 범위 내에 있는지를 평가합니다. 이를 통해 재정적 안정성을 확보하고 사업의 지속 가능성을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

| 준법리스크 관리

법규 위반으로 인한 리스크를 최소화하기 위해 연간 법규위반점수를 합산한 점수가 0점이 되도록 관리하고 있습니다. 법규 위반으로 인한 행정처분, 벌금/과징금/과태료, 벌점을 모두 포함합니다. 또한, 대외 이미지 실추 건수도 중요한 지표로, 연간 누적 발생 건수 0건을 목표로 하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리를 통해 준법 문화를 강화하고, 대외 이미지를 보호하려는 노력을 기울이고 있습니다.

| 계약리스크 관리

계약관리의 효율성과 체계성을 강화하기 위해 '계약관리지수'라는 주요 성과 지표를 도입했습니다. 이 지표는 연간 누적되는 계약관리 체크리스트의 평균 점수를 기반으로 합니다. 체크리스트 점수를 통해 계약 과정의 각 단계가 얼마나 체계적이고 효율적으로 관리되고 있는지를 정량적으로 평가하게 됩니다.

| 고객리스크 관리

프로젝트의 성공적인 수행과 조직의 안정성 유지를 위해 발주자의 요구에 따른 인력 교체율을 상주 투입 인력 대비 매우 낮은 비율로 설정하여 조직 내부의 안정성을 확보하고자 합니다. 또한, 조직에 대한 법적 위험을 최소화하기 위해 신규 피소송 건수와 패소 확정 금액을 철저히 모니터링하며, 0건으로 유지하는 것을 목표로 삼습니다. 이를 통해 고객 관련 리스크를 효과적으로 관리하고, 장기적인 파트너십을 유지하기 위해 노력합니다.

| 안전리스크 관리

기술인명사고 및 중대재해 발생 건수를 중요한 리스크 관리 지표로 설정하여 안전 관리에 주력하고 있습니다. 연간 누적 사고 건수를 0건을 목표로 설정하였으며, 이는 회사 내 기술 인력의 안전을 최우선으로 하며, 중대한 사고로 인한 인명 피해를 전혀 발생시키지 않겠다는 강력한 의지를 반영합니다. 이를 통해 한미글로벌은 안전한 작업 환경을 조성하고, 임직원들의 건강과 안전을 보호하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

| 인사리스크 관리

연간 누적 이직률을 철저히 모니터링하여, 목표로 설정한 5.0% 이하를 유지하기 위한 전략을 수립하고 있습니다. 이는 정규직 직원의 자진 퇴사율에 초점을 맞추며, 조직 내 안정성을 확보하고 장기적인 인적 자원 관리의 효율성을 높이는 것을 목적으로 합니다. 직원의 만족도 및 충성도를 높이고, 우수 인재의 유출을 방지하여 회사의 경쟁력을 강화하고자 합니다.

조직단위 리스크 관리

각 현장 및 사업부, 지원부서 등 세부 조직 단위별로 리스크 관리를 수행하고 있으며, 중점관리 리스 크는 조직별 특징과 이해관계를 반영하여 선정합니다. 환경, 인권노동, 안전보건, 윤리준법 등 다양한 리스크 요소들을 식별하고 발생가능성 및 영향력평가를 통한 중점리스크 선정, 대책수립 및 모니터링을 실시합니다.

구분	리스크 식별 세부 내용	리스크 관리 세부 내용	주관
환경	대기오염, 수질오염, 토양오염, 폐기물 처리 등	친환경 대안공중선택, 친환경 인증업체선정, 현장환경 관리계획작성 가이드배포, 우수사례 사내 전파 등	각 현장 및 관련 부서, 에코시안
인권노동	노동 관련 법규 미준수, 법적기준 초과 근로, 임금 체불 등	Time Report 작성, 사이버신문고 활용 등	각 현장, 인사팀 등 관련 부서
안전보건	안전장비 미비, 위험한 작업 환경, 긴급상황 대처 능력 미비 등	안전 교육 강화, 안전 장비 사용 강화, 작업중지권리 안내 등	각 현장, 사업지원실 등 관련 부서
윤리준법	환경법·노동법·건축법 등 법규 미준수, 담합, 정보조작, 부정청탁 등	부정청탁 관리 톨 의무 작성, 상시 모니터링 내부 감사 등	각 현장, 리스크관리실 등 관련 부서



Overview

요약 연결재무제표

구분	단위	2021	2022	2023
- 자산	백만원			
유동자산		137,523	200,297	219,266
비유동자산		147,731	172,763	179,605
자산총계		285,254	373,060	398,871
- 부채				
유동부채		101,584	133,280	108,140
비유동부채		39,546	45,132	87,910
부채총계		141,130	178,412	196,050
- 자본				
지배기업소유주지분		132,734	177,126	184,254
1.자본금		5,479	5,479	5,479
2.자본잉여금		46,947	46,947	46,947
3.기타자본항목		-21,414	1,679	1,694
4.기타포괄손익누계액		789	2,252	2,945
5.이익잉여금		100,933	120,770	127,190
비지배지분		11,390	17,521	18,566
자본총계		144,124	194,647	202,821

요약 연결포괄손익계산서

구분		단위	2021	2022	2023
매출액		백만원	270,092	374,414	412,915
매출원가			180,640	250,505	278,614
매출총이익			89,452	123,909	134,301
영업이익			19,638	30,651	29,631
계속사업세전이익			20,842	32,694	21,534
당기순이익			16,011	26,924	16,670
기타포괄손익			1,556	2,589	-1,293
총포괄손익			17,567	29,513	15,377

경제적 성과 배분

구분		단위	2021	2022	2023
투자자	배당금	백만원	4,262	5,594	4,068
임직원	인건비		147,850	177,467	203,252
	복리후생비		20,516	25,240	32,077
협력사	외주비		14,048	35,195	29,713
	용역비		37,925	50,737	30,381
국가	법인세		4,832	5,770	4,864
채권자	이자비용		1,076	2,390	3,736
지역사회	사회공헌 및 기부금		1,151	1,455	1,430

◆ 인건비는 연결포괄손익계산서의 급여, 퇴직급여, 여비교통비를 포함하는 금액

◆ 배당금, 복리후생비 2021, 2022 데이터 기입 오류로 재작성하였음

주요 제품 및 서비스 현황

구분			2021		2022		2023	
			용역형	책임형	용역형	책임형	용역형	책임형
국내	관급	백만원	1,410	-	1,652	-	2,084	-
	민간		118,955	8,699	130,277	27,246	136,152	10,327
해외			10,169	-	15,222	-	22,078	-
합계			130,534	8,699	147,151	27,246	160,314	10,327

❖ 한미글로벌의 사업부문은 '건설사업관리' 단일 사업부문으로 구성되어 있으며 고객군, 서비스 형태에 따른 현황임

연결대상 종속기업

회사명	소재지	업종
HanmiGlobal Construction Consulting (Shanghai) Co., Ltd.	중국	건설사업관리
HanmiGlobal for Projct Management	사우디	건설사업관리
HanmiGlobal Hungary Ltd	헝가리	건설사업관리
HanmiGlobal India Private Limited	인도	건설사업관리
HanmiGlobal Kazakhstan LLP	카자흐스탄	건설사업관리
HanmiGlobal PL Sp. z.o.o.	폴란드	건설사업관리
HanmiGlobal SAUDI	사우디	건설사업관리
HanmiGlobal UK LIMITED	영국	건설사업관리
HanmiGlobal USA, INC	미국	건설사업관리
HanmiGlobal Vietnam Co.Ltd	베트남	건설사업관리
Otak Japan	일본	건설사업관리
Otak, Inc.	미국	도시설계, 토목엔지니어링
(주)아이이크건축사사무소	한국	건축설계 및 감리업
(주)에코시안	한국	환경개선컨설팅
(주)이노튼	한국	전자상거래
(주)한미글로벌디앤아이	한국	부동산개발사업
(주)한미글로벌이엔씨	한국	건축공사업
(주)한미글로벌투자운용	한국	리츠자산관리
(주)한미글로벌피엠씨건축사사무소	한국	건설사업관리

Environmental

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출량(Scope 1) ¹	tCO ₂ eq	173.9	235.0	222.9
간접 온실가스 배출량(Scope 2) ²		40.1	39.8	45.1
합계		214.0	274.9	268.0
온실가스 배출량 원단위 ³	tCO ₂ eq/천억	153.7	157.6	157.1

* 국내사업장의 온실가스 배출 대상 면적 산정 기준 변동에 따라 2020년, 2021년 환경정보 공개 수치가 변동됨

* 인벤토리 구축을 통한 진행방식이 아닌 한미글로벌 본사차원의 온실가스 배출량 관리 목적으로 산정

1 본사 도시가스 사용 및 본사·현장의 차량 운영에 따른 온실가스 배출량

2 본사 전력 사용에 따른 온실가스 배출량

3 온실가스 배출량 원단위는 온실가스 배출량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
가솔린	TJ	11	12	13
디젤		0.7	1.4	1.0
LNG		1.0	1.1	1.2
전기		0.8	0.8	0.9
에너지 사용량 합계 ¹		3.6	4.5	4.5
에너지 사용량 원단위 ¹	TJ/천억	2.6	2.6	2.6

1 에너지 사용량은 본사 도시가스·전력 및 본사·현장의 차량 연료 사용량을 합산한 값(차량 연료 사용량은 법인 운영 차량의 유류대, 주행거리 등을 통해 추정)

2 에너지 사용량 원단위는 에너지 사용량을 (별도) 손익계산서 매출액으로 나눈 값

※ 재생에너지원 사용 없음

환경 법률 및 규제 위반 사항

구분	단위	2021	2022	2023
환경 법률 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

스마트 그린솔루션

구분		단위	2021	2022	2023
기술 개발	정부 기술 R&D 수행	건	10	14	6
	기술 특허 출원·등록		5	4	1
솔루션 보급	ES 시스템 보급		95	35	10

스마트 그린솔루션 고객사

구분	단위	2022	2023
스마트 그린 솔루션 보급	개사	350	350
스마트 그린 통합 플랫폼 연결		490	500

신재생에너지와 환경플랜트 참여사업

구분		단위	2021	2022	2023
신재생에너지 참여사업	연간 참여 용량	MW	846	1,205	703
	누적 용량		-	2,950	3,653
WtE 참여사업 처리용량	연간 참여 용량	ton	226	1,010	1,774
	누적 용량		-	7,295	9,069

환경 투자

구분	단위	2021	2022	2023
환경 플랜트 참여사업 투자금액	억원	0.0	27.5	0.0

* EPC 사업 참여 투자비용을 의미하며, 집행 시점 기준으로 합산

프리콘 매출

구분	단위	2021	2022	2023
프리콘 매출 비중	%	23.0	22.3	20.7

디지털 솔루션 현장 적용

구분	단위	2021	2022	2023
자체개발 솔루션	ezCDE	9	7	1
	RiskZero HG	11	12	29
상용화 솔루션	BIM	4	3	5
	Smartsheet	6	5	14
	스마트 디바이스	5	5	9
	메타버스 (디지털 트윈)	2	2	4
적용 현장	개소	-	21	44

디지털 전환 구성원 교육

구분	단위	2021	2022	2023
온라인 교육	회	28	6	4
	명	95	7	13
오프라인 교육	회	12	33	7
	명	72	172	104

연구개발 투자금액

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 투자금액	백만원	2,031	2,169	2,624
매출액 대비 연구개발투자비 비율	%	1.46	1.24	1.54
전문연구 인력수	명	8	9	9

연구개발 및 출판

구분	단위	2021	2022	2023
건설혁신 연구 발간 서적	권	1	0	0
연구과제 수주	건	1	0	0
연구과제 발주	건	0	2	1

Social

선제적 안전관리

구분		단위	2021	2022	2023
현장 안전사고 점검		회	80	171	191
안전교육	교육 실시 인원	명	248	784	955
	교육횟수	회	80	175	191
	인당 교육시간	시간	1	1	1
안전요원화 교육	교육 대상 인원	명	*		861
	교육 수료 인원	회			609
	인당 교육시간	시간			1
	이수율	%			71

* 2023년부터 교육 실시

임직원 건강관리

구분		단위	2021	2022	2023
건강검진 실시 비율		%	100	100	100
금연서약 실시 비율			100	100	100

임직원 산업재해율

구분		단위	2021	2022	2023
중대 산업재해 비율		%	0	0	0.1
사망만인율*		‰	0	0	0

* 한국산업안전보건공단 산업재해율 기준

PM현장 재해발생

구분	단위	2021	2022	2023
PM 현장 일반재해	건	84	135	150
PM 현장 중대재해		1	0	3
중대재해 제재 및 처벌		0	0	0

NPS

구분	단위	2021	2022	2023
순고객추천지수(NPS : Net Promoter Score)	점	62.4	51.7	54.6

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 임직원	총 인원		1,013	1,087	1,197
	임직원	명	1,002	1,077	1,186
	등기 이사 및 감사		11	10	11
고용유형별 ¹	정규직	명	552	606	626
		%	54.5	55.7	52.3
	비정규직	명	450	471	560
		%	44.4	43.3	46.8
성별 ²	남성	명	899	954	1,064
		%	88.7	87.8	88.9
	여성	명	114	133	133
		%	11.3	12.2	11.1
연령별 ²	20대	명	73	87	80
		%	7.2	8.0	6.7
	30대	명	151	162	190
		%	14.9	14.9	15.9
	40대	명	234	252	283
		%	23.1	23.2	23.6
	50대	명	415	422	436
		%	41	38.8	36.4
60대 이상	명	140	164	208	
	%	13.8	15.1	17.4	
지역별 ²	국내	명	959	1,000	1,085
		%	94.7	92.0	90.6
	해외 근무(파견)	명	54	87	112
		%	5.3	8.0	9.4

¹ 고용유형별 구성원 수 합계는 임직원(등기 이사 및 감사 제외) 수와 동일

² 성별, 연령별, 지역별 구성원 수 합계는 총 인원(등기 이사 및 감사 포함) 수와 동일

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023	
장애인	총 인원 수	명	30	30	29	
	중증 장애인 수	명	10	9	9	
	고용률 ¹	%	4.04	3.74	3.26	
여성	인원 수	명	114	134	134	
	비율	%	11.3	12.3	11.2	
보훈대상자	인원 수	명	8	11	8	
	비율	%	1.4	1	0.7	
장년층 ²	인원 수	명	327	376	441	
	비율	%	32.3	34.6	36.8	
직급별	임원 및 보직자 ³	전체	명	178	183	179
		남성	명	172	176	173
			%	96.6%	96.2%	96.6%
		여성	명	6	7	6
		%	3.4%	3.8%	3.4%	
	관리직 ⁴	전체	명	682	730	834
		남성	명	646	685	782
			%	94.7%	93.8%	93.8%
		여성	명	36	45	52
		%	5.3%	6.2%	6.2%	
	비관리직	전체	명	153	174	184
		남성	명	81	93	109
		%	52.9%	53.4%	59.2%	
여성		명	72	81	75	
	%	47.1%	46.6%	40.8%		

¹ 해당연도말 기준 고용률 (법정기준 3.1%)

장애인 고용률 = 인정장애인수/상시근로자 (인정장애인수: 중증장애인 2배수로 산입, 상시근로자: 당월 16일 이상 근로자)

² 사외이사 4명 제외, 55세 이상

³ 등기임원 및 감사 포함

⁴ 과장 이상, 임원 제외

고용 형태

구분		단위	2021	2022	2023	
소속 근로자	전체	명	1002	1077	1186	
	단시간 근로자 수의 합계	명	0	0	0	
	근로계약기간의 정함이 없는 근로자	전체	명	552	606	630
		단시간 근로자 수	명	0	0	0
	기간제 근로자	전체	명	450	471	556
		단시간 근로자 수	명	0	0	0
소속 외 근로자	전체	명	12	11	10	
	소속 외 근로자의 주요 업무 내용	-		경영·행정·사무직		

채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
신규채용	인원 수	명	385	408	441	
	신규 채용률 ¹	%	38	37.6	36.8	
	성별	남성	명	348	365	409
		여성		39	44	32
	연령별	20대		39	53	42
		30대		59	51	53
		40대		77	85	90
		50대		156	150	149
		60대 이상		56	70	107
정규직 전환 기간제 근로자		명		11	29	8
정년퇴임 후 재고용 ²	인원 수	명		8	12	7
	비율	%	100	100%	100%	

¹ 신규채용률은 총 임직원수 대비 신규채용 인원수 비율

² 정년 도래 시 본인의 의사에 따라 퇴임한 경우는 제외

이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
이직 ¹	인원 수	명	39	38	28	
	이직률 ¹	%	6.5	5.8	4.1	
	성별	남성	명	29	29	19
		여성		10	9	9
	연령별	20대		12	12	12
		30대		15	11	5
		40대		5	10	3
		50대		5	3	5
	60대 이상	2		2	3	
자발적 이직	자발적 이직자 수	명		34	34	22
	자발적 이직률 ²	%	5.7	5.2	3.2	

¹ 퇴직자 포함

² 이직률은 정규직 평균인원 대비 이직자 수의 비율

³ 자발적 이직률은 정규직 평균인원 대비 자발적 이직자 수의 비율

여성 급여 지표

구분			단위	2021	2022	2023
1인 평균 임금				76.8	81.5	79.8
남성 평균임금			백만원	79.8	85.4	81.9
여성 평균임금				70.5	73.2	76.8
평균 임금 대비 여성 임금 비율			%	92.0	90.0	96.3
남성 임금 대비 여성 임금 비율				88.4	85.8	93.8
직급별	임원 및 보직자 ¹	전체		150.5	155.1	148.2
		남성	백만원	150.8	155.4	148.5
		여성		133.5	143.5	138.0
		남성대비 여성의 임금 비율	%	88.5	92.3	92.9
	관리직 ²	전체		87.5	93.8	106.3
		남성	백만원	89.0	95.7	108.1
		여성		69.1	73.1	91.4
		남성대비 여성의 임금 비율	%	77.6	76.4	84.5
	비관리직	전체		49.6	56.0	66.2
		남성	백만원	53.1	58.8	66.9
		여성		45.2	52.3	64.8
		남성대비 여성의 임금 비율	%	85.0	89.0	96.8

◆ 남성 및 여성 1인 평균 임금은 당기급여(누적금액)를 직원수(기준일 재직자, 등기임원 제외)로 나눈 금액

◆ 동일 직급, 동일 년차 간 남녀 임금은 동일하며, 각 직급 구간 내 남녀 비율 차이에 의해 임금 격차가 발생

1 등기임원 및 감사 포함

2 과장 이상, 임원 제외

임직원 국적

구분		단위	2021	2022	2023
연결기준 총 임직원			1,732	2,026	2,184
내국인			1,268	1,369	1,512
외국인 비율			26.8%	32.4%	30.8%
외국인 ¹	본사		0	1	1
	해외지법인		127	161	185
	그룹사		337	495	486
	소계		464	657	672
국적별 외국인 수 ¹	미국	명	(*)		351
	영국				137
	사우디아라비아				84
	베트남				35
	중국				31
	일본				12
	인도				4
	페루				4
	이집트				3
	리비아				2
	요르단				2
	인도네시아				2
	스페인				1
	시리아				1
	파키스탄				1
	팔레스타인				1
	필리핀				1

* 연결기준

¹ 외국인 수의 해외지법인·그룹사 구성원은 해외 현지 법인 채용인원으로 총 임직원 수에는 포함되지 않음

* 국적별 외국인 수는 회계연도2023부터 공시함

일과 삶의 균형 정책

구분		단위	2021	2022	2023
유연근무제	선택 인원 수	명	19	12	13
안식 휴가	실행 임원 수	명	7	7	12
	실행 직원 수	명	13	22	28
리프레시 휴가	실행 인원 수	명	1	2	0

육아휴직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남성	명	90	87	104
	여성		14	21	24
	계		104	108	128
육아휴직 사용자	남성		3	3	7
	여성		14	12	17
	계		17	15	24
복귀 대상자	남성		2	2	4
	여성		8	3	9
	계		10	5	13
휴직 종료 후 업무 복귀자	남성		2	2	4
	여성	6	3	7	
	계	8	5	11	
복귀율 ¹	남성	%	100.0	100.0	100.0
	여성		75.0	100.0	77.8
	계		80.0	100.0	84.6
복귀후 유지율 ²	남성	%	100.0	100.0	100.0
	여성		100.0	100.0	100.0
	계		100.0	100.0	100.0

¹ 복귀 대상자 중 휴직 종료 후 업무 복귀자의 비율

² 복귀 후 12개월 이상 근무한 대상자의 비율

노사협의회

구분	단위	2021	2022	2023
노사협의회 회의개최횟수	회	4	4	4
노사협의회 안전처리율	%	50%	67%	78%

※ 한미글로벌은 단체교섭 협약을 체결한 노동조합이 없으며, 노사협의회를 운영 중. 협의회에서 결정된 사안은 계약직 및 비정규직을 차별하지 않으며 모든 구성원을 대상으로 적용함

구성원 고충처리 건수

구분	단위	2021	2022	2023
고충처리	접수 건수	0	0	2
	대응 건수	0	0	2
	원인제공자 징계 처리	0	0	(진행중)

성과 평가

구분	단위	2021	2022	2023
정기적 성과평가	대상 인원 ¹	830	919	1009
	대상 비율 ²	81.9	84.5	84.6
	대상 인원 실시 비율	100	100	100

¹ 대상 인원: 6개월 이상 근무한 정규직 임직원 및 평가시점 평가대상 전문직(후직자 및 1년 미만 신입사원 제외)

² 성과평가대상 비율 = 평가대상자 수/총 임직원 수

임직원 교육훈련

구분		단위	2021	2022	2023
교육훈련 시간	전체	시간	27,894	34,322	48,920
	1인당	시간/명	27.5	29.0	41.2
교육훈련비	전체	천원	201,538	208,885	370,381
	1인당	원/명	198,952	176,572	312,294
연간 교육 수료 건수		건	5,188	6,895	12,550

※ 임직원 모수는 별도기준(임원제외)를 적용하였음

인권 기본교육

구분		단위	2021	2022	2023
성희롱 예방교육	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원		956	1183	1159
	이수율	%	100	100	100
직장 내 괴롭힘 방지교육	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원	명	956	1183	1159
	이수율	%	100	100	100
장애인 인식개선교육	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원	명	956	1183	1159
	이수율	%	100	100	100
1인당 인권교육시간		시간	3	3	3

전문성 개발 지원

구분	단위	2021	2022	2023
기술사 취득 지원 ¹	명	4	2	6
기술사 취득자 (누적) ¹		168	173	217
기술사취득 구성원 비율	%	16.6%	15.9%	18.1%
대학원 진학 지원	명	0	2	2

¹ 기술사는 PE(Professional Engineer 미국기술사), PMP(Project Management Professional) 포함

조직 효과성 및 자발적 몰입도 진단

구분	단위	2021	2022	2023	
HGTI	점	67	71	69	
비교군		글로벌 평균	66	68	71
		대한민국 평균	61	62	60

Global PM University

구분	단위	2021	2022	2023
교육프로그램	건	481	1,267	507
운영과정	개	252	287	375
가입자	명	1,124	1,370	2,105
NCLA 수료생	명	970	1,019	1,062

한미글로벌 6대 사회공헌 유형별 지원 금액

구분	단위	2021	2022	2023
공간복지	원	477,609,052	452,583,516	515,304,181
첨단보조기구		66,062,530	99,025,380	131,713,723
장애인 일자리 창출		59,992,370	87,516,228	140,100,722
자원봉사 협력		91,164,560	144,655,654	257,759,178
북한이탈주민 지원		28,300,000	54,275,148	75,469,340
국제개발협력		216,484,879	186,130,456	400,624,512

한미글로벌 사회성과 창출 금액

구분	단위	2023	2023 사회성과 창출 금액 ¹
공간복지	원	515,304,181	1,185,199,616
첨단보조기구		131,713,723	237,084,701
장애인 일자리 창출		140,100,722	406,292,094
자원봉사 협력		257,759,178	1,495,003,232
북한이탈주민 지원		75,469,340	135,844,812
국제개발협력		400,624,512	3,725,807,962

¹ 사회성과 창출 금액은 2022년 시행한 (주)임팩트리서치랩(대표 연구자: 한양대학교 경영학과 신현상 교수)의 『사회성과 측정 연구』 결과를 준용하여 산정함

한미글로벌 봉사활동 실행 실적

구분	단위	2021	2022	2023
연간 봉사활동 시간	시간	428	4,348	11,386
연간 봉사활동 인원	명	25	439	451
임직원 1인당 봉사시간	시간	171	9.9	25.2

◆ 연간 봉사활동 인원과 시간은 활동 별 참여 인원과 시간의 누계 수치

◆ 데이터 산정 기준 변경으로 2021년, 2022년도 데이터 재작성

사회공헌 조성 기금

구분	단위	2021	2022	2023
임직원 1% 기금	원	554,882,630	623,748,478	702,914,083
(더블) 매칭그랜트 ¹		1,164,465,260	1,210,152,636	1,264,145,166
그룹사(TTK, PMC, 에코시안 등) ²		42,328,810	265,742,711	91,116,321

¹ 한미글로벌 사업장(지법인 포함13개소) 100% 참여

² HGD& 2역 포함

따뜻한동행 주요사업 성과

구분	단위	2021	2022	2023
수입 및 지출 결산액 ¹	백만원	7,587	9,004	10,934
공간복지		191	190	407
첨단보조기구		85	159	187
장애인 일자리창출	개	2	4	6
자원봉사협력	봉사자	246	1,365	2,933
	봉사시간	984	5,460	11,732
북한이탈주민지원	미술심리치료	62	61	74
	멘토링·아카데미	9	16	16
국제개발협력	튀르키예 ²		5	9
	에티오피아	5	5	5
	베트남	5	4	4
	필리핀			4
장애인식개선	강사 양성 ³	17	-	-
	인식개선교육 횟수	92	-	-

¹ 사회복지법인 따뜻한동행 및 사단법인 따뜻한동행 인터내셔널 결산액 합계

² 신규사업

³ 사업종료

정보보호 위반사례

구분	단위	2023
데이터 유출 및 침해	건	0
개인식별 정보(PII) 유출	건	0
데이터 유출로 개인정보가 훼손된 사용자	명	0
이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	원	0
정보보호 정책 위반	건	0

정보보호 교육

구분	단위	2023
정보보호 교육	시간	1
	이수자수	1,159
	이수율	100

이사회 구성

성명	최근 선임일	성별	주요 경력	주요 직책	선임배경
권도엽	22.03	남	現 김연장법률사무소 고문 안전생활실천시민연합 공동대표 前 국토해양부 장관	이사회 의장	전 국토부장관등을 역임하며 쌓은 경험과 지식을 통해 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음
김종훈	21.03	남	前 삼성물산 등	회장 / 사내이사	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
윤요현	21.03	남	前 쌍용건설, 삼성중공업	대표이사 / 사내이사	당사 기술업무 수행 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
박서영	23.03	남	前 선진엔지니어링, 쌍용건설	대표이사 / 사내이사	당사 기술업무 수행 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
한찬건	23.03	남	前 포스코건설 대표이사 사장	부회장 / 사내이사 / 글로벌사업총괄	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
김근배	22.03	남	前 SK네트웍스 등	사장 / 사내이사 / 창주사업총괄	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
최성수	23.03	남	前 삼성물산 등	사장 / 사내이사 / 경영총괄	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
김한얼	22.03	남	現 가천대학교 교수 前 호주 뉴사우스웨이스대 교수 KDI 국제정책대학원 교수	사외이사	현 교수로서 경영전략 분석등을 위한 경험과 지식을 통해 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음
전광우	22.03	남	現 세계경제연구원 이사장 금융위원회 위원장 前 국민연금공단 이사장 등	사외이사	국내외 주요기관 근무를 바탕으로 회사의 사업전반 및 전략 수립에 기여할 수 있을것으로 판단되며 현재 세계경제연구원 이사장으로서 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음
임일순	23.03	여	前 코스트코 최고재무책임자 홀플러스 대표이사	사외이사	국내외 주요 기업체의 경영경험을 토대로 회사사업 전반 및 리스크 관리, 전략 수립에 기여할 수 있을것으로 판단되며 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

이사회 운영

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 구성 인원 수		명	10	8	10
사외이사	수	명	3	3	3
	비율	%	30.0	37.5	30.0
주주제안 등을 통해 추천 받은 독립 사외이사 또는 감사의 수		명	0	0	0
이해상충이 있는 사외이사	수	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0
이사회 여성 이사 비율		%	0.0	0.0	10.0
이사회 회의 평균 참석 비율		%	82.4	84.4	89.1
사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수		건	0	0	0
이사회 개최횟수		회	18	17	8

사외이사 교육 실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참시 사유	주요 교육내용
2023년 02월 28일	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사	-	- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황 - 내부회계관리제도 감사 대비 고도화를 위한 통제시스템 재구축 및 운영평가 절차 등에 대한 설명회
2023년 04월 27일	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 임일순 이사 전광우 이사	김한열 이사 업무일정 불참	- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2023년 05월 25일	삼일회계법인	권도엽 이사		- 기업의 미래를 어떻게 준비할 것인가(로보틱스, AI)
2023년 06월 22일	경영지원실 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사 임일순 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2023년 10월 26일	경영지원실 및 상근감사	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사 임일순 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황 - 외부감사인의 감사일정, 감사투입시간, 그룹사 감사범위 핵심감사사항, 내부회계관리제도 감사 중점사항 등에 대한 설명회
2023년 12월 12일	경영지원실 및 상근감사	권도엽 이사 김한열 이사 전광우 이사 임일순 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황 - 이사회 및 사외이사 평가제도 도입 등 ESG 지배구조 개선방안에 대한 설명회

이사회 성과보상

1인당 평균 보수	단위	2021	2022	2023	3개년 평균 인상률
등기이사	백만원	228	252	356	16.01%
사외이사		43	35	42	-0.78%
감사		61	69	82	10.36%

연간 총 급여비율

구분	단위	2021	2022	2023
최대값(A) - CEO 보수	백만원	655	682	1,123
중간값(B)		87	90	104
비율(A)/(B)	배	7.5	7.6	10.8

주식의 종류

구분	단위	2021	2022	2023
발행주식 총수	주	10,957,550	10,957,550	10,957,550
의결권이 있는 주식		9,471,550	9,471,550	10,171,550
개인 (소액주주)	%	43.97	65.59	66.35
최대주주 등 특수관계인		24.68	19.13	19.10
국내기관		12.83	9.81	9.06
외국인		3.13	4.06	2.20
우리사주		2.04	0.67	0.55
의결권이 없는 주식 (자기주식)		주	1,486,000	1,486,000

배당금 및 배당성향

구분	단위	2021	2022	2023
배당금	백만원	4,262	5,594	4,068
주당 현금배당금	원	450	550	400
현금배당 수익률	%	3.8	2.0	2.0
당기순이익	별도	12,314	14,379	11,233
	연결	14,522	23,407	14,243
현금배당성향	별도	34.6%	38.9%	36.2%
	연결	29.3%	23.9%	28.6%

◆ 배당금, 복리후생비 2021, 2022 데이터 기입 오류로 재작성하였음

윤리 교육

구분		단위	2021	2022	2023
Sensitive Function 교육 (부패방지 및 공정거래)	총 교육 인원	명	151	213	1,054
	신규입사자/임원승진자		69	128	62
	영업직/발주자/회계담당 등 특별교육		35	56	608
	해외발령자		30	16	23
	현장		4	13	222
	그룹사		13	-	139
조직장 주관 정기교육	윤리규정 준수서약	명	1,159	1,360	1,469
	Topic Training		1,972	2,055	3,425
윤리경영 실천협약 체결	발주처 & 시공사 공동	건	17	16	11
	시공사 또는 발주처 단독		8	8	9

내부 감사 및 모니터링

구분	단위	2021	2022	2023
내부감사 ¹	회	24	24	27

¹ 윤리준수 여부, 업무프로세스 진단 등

반경쟁·반독점 행위

구분	단위	2021	2022	2023
법률 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

사이버신문고 접수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
접수 건수	건	3	4	8
대응 건수		3	4	8



한미글로벌은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards(GRI 1: foundation2021) 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

일반 표준 공개 (General Disclosure)

GRI Standards		지표명	보고 페이지/비고	
GRI 2: General Disclosure 2021	조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부사항	글로벌 네트워크	
		2-2 지속가능보고서에 포함된 조직	보고범위, 연결대상 종속기업	
		2-3 보고기간, 반도 및 책임자	보고범위	
		2-4 정보 재진술	보고범위	
		2-5 외부검증	제 3자 검증, 온실가스 검증	
	활동 및 근로자	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	글로벌 네트워크, 사업부문, 사업보고서 12~15	
		2-7 임직원 현황	글로벌 네트워크, 임직원 현황	
		2-8 직원이 아닌 노동자	고용 형태	
	거버넌스	2-9 의사결정 구조 및 구성	이사회, 이사회 구성	
		2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정	이사회, 이사회 구성, 사업보고서 227~229	
		2-11 최고의사결정기구의 의장	이사회, 이사회 구성	
		2-12 최고 의사결정기구의 영향 관리감독 역할	이사회, ESG 전략, 준법·윤리경영, 리스크 관리 강화	
		2-13 영향 관리 책임 위임	ESG 전략, 이사회	
		2-14 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	ESG 전략, 이사회, 이종중대성 평가	
		2-15 이해관계 상충	이사회, 사업보고서 227~229	
		2-16 중요사안 소통	ESG 전략, 이사회	
		2-17 최고의사결정기구의 공동지식	사외이사 교육 실시 현황	
		2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	이사회 성과보상, 사업보고서 241~244	
		2-19 보수정책	이사회 성과보상, 사업보고서 241~244	
		2-20 보수결정절차	이사회 성과보상, 사업보고서 241~244	
		2-21 연간총보상비율	연간 총 급여비율	
		전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능발전 전략에 대한 성명	CEO 인사말
			2-23 정책 서약	한미글로벌 인권경영방침, 준법·윤리경영 체계, 리스크 관리 체계

GRI Standards	지표명	보고 페이지/비고
	2-24 정책 서약 내재화	한미글로벌 인권경영방침, 준법·윤리경영 체계, 리스크 관리 체계
	2-25 부정적 영향 완화 절차	인권 리스크 관리, 리스크 관리 강화
	2-26 조연 구하기 및 우려사안 제기 매커니즘	인권 리스크 관리, 리스크 관리 강화, 노사협의회, 구성원 고충처리 건수, 내부 감사 및 모니터링, 사이버신문고 접수 현황
	2-27 법률 및 규제 준수	반경쟁·반독점 행위, 환경 법률 및 규제 위반 사항
	2-28 가입협회	가입단체
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	이해관계자 참여
	2-30 단체교섭 계약	노사협의회

중대 이슈 공개 (Material Topics)

GRI Standards		지표명	보고 페이지 / 비교
GRI 3: Material Topics 2021	중대이슈	3-1 중대성 평가 프로세스	이중중대성 평가
		3-2 중대 이슈 목록	이중중대성 평가
		3-3 중대 이슈 관리	이중중대성 평가
GRI 201: Economic Performance 2016	경제 성과	201-1 생성 및 분배된 직접 경제 자치	재무성과, 요약연결재무제표, 요약연결포괄손익계산서, 경제적 성과 배분, 사업보고서 31~36
GRI 205: Anti-Corruption 2016	반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	준법·윤리 추진활동
GRI 206: Anti-Competitive Behavior 2016	공정거래	206-1 반경쟁 행동, 반독점 및 독점 관행에 대한 법률적 조치	반경쟁·반독점 행위
GRI 302: Energy 2016	에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	지표 및 감축 목표
		302-3 에너지 집약도	지표 및 감축 목표
GRI 304: Biodiversity 2016	생물다양성	304-1 보호 지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는사업장	생물다양성보호
		304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	생물다양성보호
		304-3 보호 또는 복원된 서식지	생물다양성보호
		304-4 IUCN 적색 목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역내에 서식하는 국가보호종 목록	생물다양성보호
GRI 305: Emissions 2016	배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	지표 및 감축 목표, 온실가스 검증
		305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	지표 및 감축 목표, 온실가스 검증
		305-4 온실가스 배출 집약도	지표 및 감축 목표
GRI 401: Employment 2016	고용	401-1 신규 채용 및 이직	채용 현황, 이직 현황
		401-2 정규직 직원에게 제공되지만 임시직 혹은 비정규직 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	한미글로벌 생애주기별 복지제도
		401-3 육아휴직	육아휴직 현황
GRI 403: Occupational Health And Safety 2018	안전보건	403-1 산업 보건 및 안전 관리 시스템	안전보건 문화 확산
		403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	안전보건 문화 확산, 인권 리스크 관리, 리스크 관리 강화, 임직원 산업재해율, PM현장 재해발생
		403-3 산업 안전 보건 서비스	안전보건 문화 확산, 선제적 안전관리, 임직원 건강관리
		403-4 산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협상 및 대화	안전보건 문화 확산
		403-5 산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	안전보건 문화 확산, 선제적 안전관리
		403-6 노동자 보건 증진	임직원 건강관리
		403-7 회사의 사업과 직접적으로 연계된 부정적인 산업 보건 및 안전 영향의 예방과 완화	안전보건 문화 확산, 안전리스크 관리

GRI Standards		지표명	보고 페이지/비고
		403-9 업무 관련 부상	임직원 산업재해율
GRI 404: Training And Education 2016	훈련 및 교육	404-1 직원별 연간 교육 평균 시간	임직원 교육훈련, 인권 기본교육
		404-2 직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램	탁월한 인재 양성, 정년퇴임 후 재고용, 전문성 개발 지원
		404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	성과 평가, 성과 평가
		405-1 지배구조기구와 직원의 다양성	인권과 다양성 존중, 임직원 다양성, 임직원 국적
GRI 405: Diversity And Equal Opportunity 2016	다양성 및 평등 기회	405-2 남성대비 여성의 기본급 및 보수 비율	여성 급여 지표
		GRI 413: Local Communities 2016	지역사회



보고 범위 및 검증

보고범위

보고서 개요

한미글로벌은 2023 지속가능경영보고서를 발간하여 환경·사회·경제적 책임에 대한 노력과 성과를 투명하게 공개합니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하는 채널로 지속가능경영보고서를 적극적으로 활용할 것입니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영보고서 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. 보고 주제를 선정하기 위해 중대상 평가를 실시하였으며, 국제표준화기구(ISO)가 추진 중인 사회적책임에 대한 국제기준인 ISO 26000 및 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 기간

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2024년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 한미글로벌(주) 본사 및 국내외 전 사업장을 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 연결 기준 한국 채택 국제회계기준(K-IFRS)기반으로 작성되었습니다. 비재무 데이터는 연결 기준으로 작성하였으나, 별도 기준인 경우 등 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 정보에 대해서는 별도 주석을 추가하였습니다.

보고 재진술

산정 범위 확대에 의한 지난 보고 대비 변경된 데이터는 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보를 위해 한미글로벌과 이해 관계가 없는 검증기관인 (주)에코나인의 제3자 검증을 완료 하였습니다.

담당부서 | 한미글로벌 건설전략연구소

주소 | 서울특별시 강남구 테헤란로87길 36, 9층(도심공향타워, 삼성동)

메일 | hgcsri@hanmiglobal.com

제 3자 검증 의견서

한미글로벌 이해관계자 귀중

(주)에코나인은 한미글로벌 주식회사가 제작한 지속가능경영 보고서 내용 중 검증인의 검증 범위와 기준에 따라 독립적인 검증 의견을 제시하였습니다. 검증은 한미글로벌 주식회사에서 제공한 정보가 완전하다는 가정을 기반으로 추진되었으며, 지속가능경영 보고서에 포함된 모든 내용에 대한 책임은 한미글로벌 주식회사에 있습니다.

검증 기준

(주)에코나인은 AA1000 AccountAbility Principles (AA1000 AP) 2018과 GRI Standards 2021 원칙에 따라 검증을 수행하였으며 다음의 기준에 따라 검증을 수행하였습니다.

- Accountability 원칙 및 Type 1, 정보의 신뢰도는 일반 수준(moderate level)
- GRI Universal Standards와 Topic Standards의 Accordance에 따른 준수 여부 및 보고 원칙

검증 범위 및 방법

(주)에코나인은 2023년 1월 1일에서 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과에 대해 샘플링을 기반으로 보고 내용의 신뢰성을 확인하였습니다.

- 사업보고서 및 기타 공시현황과의 일치 여부
- 중대성 평가 절차 및 중요 이슈와 연계된 GRI Standards 성과
- 이전 보고내용 일관성 및 주요 변화확인
- 정보의 오류, 부적절한 정보 및 부장, 애매모호한 표현
- 보고서 작성에 참여한 내부 이해관계자 인터뷰

독립성 및 적격성

(주)에코나인은 지속가능경영 분야 전문가적 적격성을 갖춘 인력이 (주)에코나인 행동강령을 기반으로 검증 업무를 수행하였습니다. (주)에코나인은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 외에 한미글로벌 주식회사 검증의 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계를 가지고 있지 않습니다.

한계사항

한미글로벌 주식회사의 지속가능경영 보고서에 제시된 정보의 완전성과 대응성은 정보를 선별, 측정, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 비재무 성과의 경우 내부에서 취합된 형태의 근거자료에 대해 한미글로벌 주식회사에서 제공하는 정보 및 근거 자료로 검증하였으며 원본 데이터의 신뢰성은 담보하지 않습니다.

결론

한미글로벌 주식회사의 지속가능경영 보고서 검증 결과 AA1000 AccountAbility Principles (AA1000 AP)의 Type 1 보증 수준의 근거를 확보하였다고 판단됩니다. 또한 GRI Universal Standards와 Topic Standards의 Accordance에 따른 요건을 준수하며 중대한 보고 원칙을 벗어나지 않는다고 판단됩니다.

포괄성(Inclusiveness) | 사람들은 자신에게 영향을 미치는 결정에 대해 발언권을 가져야합니다.

한미글로벌 주식회사는 주주 및 투자자, 임직원, 고객 협력사 및 사업파트너, 지역사회, 정부로 이해관계자를 식별하여 정의하고 있으며, 내·외부 이해관계자들의 주요 기대사항을 인식하기 위해 소통의 특성을 고려한 방식(상시 및 주기)으로 다양한 채널을 운영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성(Materiality) | 의사 결정자는 중요한 지속 가능성 주제를 식별하고 명확히 해야 합니다.

한미글로벌 주식회사는 ESG 국제 표준 및 평가를 중심으로 건설산업 특성을 반영하는 27개의 이슈를 구성하였습니다. 한미글로벌은 기업의 지속가능성에 대한 중요한 이슈를 사회·환경적 및 재무적 영향을 고려하는 이중 중대성 평가를 시행하고 주관부서 종합 분석 및 ESG 위원회 최종 검토를 13개의 보고 이슈와 3개의 핵심 이슈가 도출된 결과를 확인하였습니다.

대응성(Responsiveness) | 조직은 중요한 지속 가능성 주제와 관련 영향에 대해 투명하게 행동해야 합니다.

한미글로벌 주식회사는 이중 중대성 평가 도입을 통해 도출된 ESG 핵심이슈 13개 각각의 이슈가 미치는 재정적 영향도와 환경·사회적 영향 수준과 더불어 주요 이해관계자들에게 미치는 영향 수준을 공개하고 있습니다. 또한 ESG이슈별 활동을 상세 보고하고 있음을 확인하였습니다.

영향성(Impact) | 조직은 자신의 행동이 더 넓은 생태계에 미치는 영향을 모니터링, 측정 및 책임 져야합니다.

한미글로벌 주식회사의 ESG핵심 이슈가 포함된 13가지 보고 이슈 별로 정책과 활동 성과를 측정 가능한 정량 및 정성 성과로 공개하고 있으며, 다른 조직과 비교할 수 있도록 GRI Standard를 기준으로 공개하고 있음을 확인하였습니다.

권장사항

한미글로벌은 경제 부문은 연결대상 기업을 포함한 재무 성과 데이터를 공시하고 있으며, 환경 및 사회 부문은 국내 사업장에 한정하거나 일부 지표에 한하여 해외 사업장 성과를 포괄하여 보고하고 있습니다. 점진적으로 해외 사업장까지 확대된 ESG성과 데이터를 수집하여 ESG경영 성과 범위의 완전성을 확보하시길 권고드립니다. 장기적으로는 연결 대상 종속 기업을 포함하여 한미글로벌의 ESG영향력과 기대 사항이 반영된 특성화된 지표를 개발하여 글로벌 기업으로서 영향력을 검증 가능한 성과로 이해관계들과 소통하기를 기대합니다.

2024. 06. 24
(주)에코나인 대표 서욱





DNV BUSINESS ASSURANCE

온실가스 검증 의견서

No.: AO_PRJN-704183-2024-AST-KOR

한미글로벌(주)

서문

뮌헨에너지비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 한미글로벌 주식회사 (이하, 회사)의 2023년도 온실가스 배출량에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol 2004' 및 'IPCC Guidelines 2006'에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비하였으며, 인벤토리 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계: 한미글로벌(주)
- 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간: 2023.01.01 - 2023.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 회사의 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스
- 회사의 온실가스 인벤토리 보고서는 측정값을 기초로 작성되었으며, 일부 가정값 및 예측값이 포함될 수 있음 (세부 내용은 인벤토리 보고서 참고)

결론

온실가스 선언과 관련된 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO₂eq)

구분	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 배출량
한미글로벌(주)	223	45	268

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치로 인해 ± 1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2024년 4월 3일

 이장섭
대표이사
뮌헨에너지비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.
DNV Business Assurance Korea Ltd., 18F, Kyobo Bldg., 1, Jongno, Jongno-gu, Seoul, Korea.



수상 및 가입단체

한미글로벌 수상 이력

일시	내용	주최기관
2023. 12.	2023 헤럴드 일자리 대상(고용노동부장관상) 수상	헤럴드경제
2023. 12.	2023년도 '가족친화 최고기업' 선정	여성가족부
2023. 12.	제60회 무역의 날 '천만불 수출의 탑' 수상	한국무역협회
2023. 11.	'2023 좋은 일자리 대상' 여성가족부 장관상(일하는 여성이 행복한 기업 부문) 수상	이데일리
2023. 10.	제13회 대한민국 SNS대상 건설부문 대상 수상	한국소셜콘텐츠진흥협회
2023. 09.	제20회 서울시 성평등상 '저출생 극복' 분야 우수상 수상	서울시
2023. 07.	2023 대한경제 스마트CM대상 수상	대한경제
2023. 06.	제25회 여성이 뽑은 최고의 명품대상 '특별상(여성가족부 장관상)' 수상	여성신문, W경제연구소, 우먼스토리
2023. 05.	'2023 대한민국 150대 지속가능 선도기업' 선정	한국일보사, 스탯티스타(STATISTA), 자매지 코리아타임스
2023. 04.	한국의 100대 CEO 17번째 선정	매경이코노미
2022. 09.	'2022 인적자원개발 우수기관(BEST HRD)' 선정	고용노동부
2022. 08.	'대한민국 일자리 으뜸기업' 선정	고용노동부
2022. 08.	ENR紙 선정 미국제외 세계 PM, CM 기업 매출액 8위 랭크	ENR (Engineering News Records)

주요 가입 단체

US GREEN BUILDING COUNCIL	건설산업비전포럼	대한건설협회 서울특별시회	대한민국 ESG경영포럼(한국경제)
전기기술인협회	한국건설관리학회	한국건설기술인협회	한국건설안전학회
한국능률협회(KMA)	한국물가정보	한국물가협회	한국부동산개발협회
한국소방시설협회	한국소방안전협회	한국엔지니어링협회	한국전기기술인협회
한반도미래인구연구원	해외건설협회		



자료실

보고서 아카이브



정책 및 인증

